

**RAPORT DE PROGRES
pentru anul 2019**

**privind realizarea Planului de Acțiuni pentru anii 2017-2020
privind (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare**

Acțiuni	Subacțiuni	Termen de realizare	Instituții responsabile	Parteneri	Costuri estimate și surse de finanțare (lei)	Indicatori de progres/ nivel de realizare
OBIECTIVUL 1. Consolidarea cadrului instituțional de informare și promovare a (re)integrării cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare						
1.1. Acordarea suportului informațional și consolidarea capacităților instituționale ale actorilor relevanți	1.1.1. Organizarea activităților de informare (în diasporă și în țară, inclusiv la nivel local) privind avantajele reîntoarcerii și posibilitățile de reintegrare: oportunități de angajare în câmpul muncii, oferte educaționale pentru adulți și copii din familiile acestora, inițierea afacerilor etc.	Trimestrul III, 2017-trimestrul IV, 2020	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora); Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene; Ministerul Afacerilor Interne (Inspectoratul General al Poliției de Frontieră); Ministerul Educației, Culturii și Cercetării; Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului; Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	NEXUS/ IASCI; Organizația Internațională pentru Migrație; Agenția Elvețiană pentru Cooperare și Dezvoltare; Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare în Moldova	În limita bugetului aprobat 620 mii în 2018, Agenția Elvețiană pentru Cooperare și Dezvoltare	<i>Număr de activități organizate; număr de materiale elaborate și distribuite</i> 207 comunicate de presă, publicate pe pagina oficială a BRD/Cancelariei de Stat/Guvernului și distribuite în presă; 40 buletine informative privind activitatea Guvernului Republicii Moldova, BRD, Ambasadelor Republicii Moldova de peste hotare și a diasporei și au fost publicate pe pagina oficială a BRD/rețele de socializare ale BRD și distribuite către contactele din diasporă; 60 de anunțuri privind activitatea Guvernului, BRD și Diasporei. 2 activități de informare și promovare a (re)integrării cetățenilor RM reîntorși de peste hotare, organizate de MAI după cum urmează: 1. campania "Hai la mine acasă!" 2. În cadrul IGPF a fost organizat evenimentul Ziua ușilor deschise 4 activități organizate de ANOFM: <i>Târgul</i>

						<i>locurilor de muncă; Ziua ușilor deschise! Etc.</i> Realizat integral
Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) - 207 comunicate de presă, publicate pe pagina oficială a BRD/Cancelariei de Stat/Guvernului și distribuite în presă; - 40 buletine informative privind activitatea Guvernului Republicii Moldova, BRD, Ambasadelor Republicii Moldova de peste hotare și a diasporei și au fost publicate pe pagina oficială a BRD/rețele de socializare ale BRD și distribuite către contactele din diasporă; - 60 de anunțuri privind activitatea Guvernului, BRD și Diasporei. Comunicatele au fost elaborate și publicate în scopul informării și promovării activității Guvernului, BRD și Diasporei, Ambasadelor Republicii Moldova de peste hotare și a programelor guvernamentale organizate cu și pentru Diasporă. Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene Misiunile diplomatice și oficiile consulare ale RM în străinătate în mod constant mențin colaborarea cu membrii diasporei, conaționalii fiind informați despre evoluțiile de pe piața muncii din țară, despre proiectele sociale destinate diasporei (cum ar fi Diaspora Engagement Hub), Planul de acțiuni privind stimularea reîntoarcerii lucrătorilor migranți moldoveni, Programul-pilot de atragere a remitențelor în economie națională. Cetățenii sunt informați despre programele naționale privind oportunitățile, oferite de stat, pentru îmbunătățirea condițiilor de trai „Prima casă”, programele privind inițierea unor afaceri noi, prezentarea proiectelor business, obținerea creditelor bancare, despre implementarea reformelor în domeniile sociale, educaționale și culturale. Totodată, sunt diseminate materiale de promovare a oportunităților de afaceri în Republica Moldova. Ministerul Afacerilor Interne Pe parcursul anului 2019, IGPF al MAI în comun cu alte autorități naționale, a participat la organizarea și desfășurarea a 2 activități de informare și promovare a (re)integrării cetățenilor RM reîntorși de peste hotare, după cum urmează: 1. campania ”Hai la mine acasă!” care a fost dedicată cetățenilor din diasporă, îndemnați de a-și cunoaște țara, de a o explora, ulterior să o promoveze printre prietenii lor, invitându-i în ospetie, așa cum sună și sloganul turistic al țării #FiiOaspeteleNostru! 2. În cadrul IGPF a fost organizat evenimentul Ziua ușilor deschise pentru toți doritorii, totodată PF desfășurând campanii de informare în teritoriu și pe pagina web a instituției, despre ofertele angajării în Poliția de frontieră, beneficii și calificări profesionale. Ministerul Educației, Culturii și Cercetării Cu referire la activitățile de informare privind avantajele reîntoarcerii și posibilitățile de reintegrare cu privire la ofertele educaționale, inclusiv și la inițierea în afaceri, menționăm că în conformitate cu art.9 din Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014, cetățenii Republicii Moldova au drepturi egale de acces la educație și formare profesională inițială și continuă prin sistemul național de învățământ. Astfel, toți cetățenii Republicii Moldova, inclusiv și cei reîntorși de peste hotare, beneficiază de servicii de formare profesională inițială și continuă. În conformitate cu Codul educației nr.152/2014, art. 11. educația urmărește formarea competențelor-cheie, din care fac parte și competențele antreprenoriale. Astfel, competența antreprenorială și spiritul de inițiativă sunt o competență-cheie inclusă la toate nivelurile de educație și formare profesională în Republica Moldova. Competențele antreprenoriale constituie simțul inițiativei și al antreprenoriatului, reprezintă capacitatea de a transforma ideile în acțiune. Acest simt presupune creativitate, inovație și asumarea unor riscuri, precum și capacitatea de a planifica și a gestiona proiectele în vederea atingerii obiectivelor. Persoana este conștientă de contextul propriei sale activități și este capabilă să valorifice oportunitățile apărute. Acesta este fundamentul pentru achiziția unor abilități și cunoștințe mai specializate, de care au nevoie cei care instituie sau contribuie la o						

	activitate sociala sau comercială. Acest lucru ar trebui să includă conștientizarea valorilor etice și promovarea bunei guvernări. În conformitate cu cadrul european de referință, instruirea antreprenorială nu trebuie să fie confundată cu studiile generale de afaceri sau economice, deoarece scopul instruirii antreprenoriale în sistemul educațional este de a forma spiritul antreprenorial prin promovarea creativității, inovării și activităților independente. Reforma curriculară demarată în anul 2018 a determinat corelarea politicilor curriculare cu standardele educaționale naționale și internaționale și formarea profilului absolventului prin prisma finalităților educaționale și a sistemului de competente-cheie. Astfel, noua Arie curriculară Consiliere și dezvoltare personală include disciplina obligatorie Dezvoltarea personală, propusă pentru implementare a câte 1 oră săptămânal, în învățământul primar, gimnazial și liceal. Dezvoltarea personală este structurată în cinci module, unul din ele fiind proiectarea carierei profesionale și dezvoltarea spiritului antreprenorial care pune accent pe înțelegerea profesiilor din perspectiva pieței muncii, planificarea carierei și luarea deciziilor de carieră, dezvoltarea spiritului antreprenorial ca opțiune de carieră etc. O altă disciplină școlară, reconceptualizată în cadrul reformei curriculare este Educație pentru societate (cl. V -XII, 1 oră săptămânal), care este structurată în baza a 20 de competențe specifice, aprobate în anul 2015 de Consiliul Europei în Cadrului de referințe pentru o cultură democratică. Una dintre competențele specifice ale disciplinei este formarea responsabilității -dezvoltarea la elevi a unei atitudini față de propriile acțiuni, formarea intențiilor de a acționa într-o manieră adecvată, moral și realizarea conștientă a acțiunilor pentru responsabilizarea propriei persoane pentru rezultate. Disciplinele opționale reprezintă componenta flexibilă a Planului-cadru de învățământ, care contribuie la dezvoltarea unor competente transversale. Unul dintre domeniile prioritare de structurare a disciplinelor opționale sunt antreprenorialul, creativitatea și inovația, care vin să dezvolte la elevi: -Capacitatea de a proiecta și a promova proiecte în scopul realizării unor obiective; -Dezvoltarea spiritului de inițiativă; -Dezvoltarea creativității; -Asumarea de riscuri; -Educația financiară; -Luarea deciziilor de natura economică -Înțelegerea rolului economiei în societate; -Utilizarea competențelor antreprenoriale pentru a face opțiuni în cariera. Astfel, în lista disciplinelor opționale recomandate pentru clasele I-IV, V-IX, X-XII au fost incluse pentru clasele (I-IV): educație economică și antreprenorială, pentru clasele V-IX: educație economică și antreprenorială și educație socială și financiară, pentru clasele (X-XII): educație economică și financiară. Totodată, în instituțiile de învățământ primar și secundar general, se realizează activități extrașcolare cu o tematică complexă, care include și problemele celor reîntorși în țară, la nivelul clasei, instituției, comunității (activități de orientare profesională în cadrul excursiilor, întâlnirilor cu specialiști în drept legal, agenți economici, etc.). Începând cu 1 septembrie 2014, în toate instituțiile de învățământ profesional tehnic din republica se studiază disciplina Bazele Antreprenorialului, în instituțiile de învățământ profesional tehnic secundar 106 ore (96 de ore de teorie/practica și 10 ore de consultații) sau la unele programe 100 de ore (76 de ore de teorie/practică și 24 de ore de consultații) și în instituțiile de învățământ profesional tehnic postsecundar - 90 de ore. Toți elevii din instituțiile menționate beneficiază de Caietul de sarcini pentru elevi, iar profesorii - de suportul didactic Sugestii pentru proiectarea lecțiilor și Ghidul metodologic pentru profesori. Anual, pentru elevii din învățământul profesional tehnic se organizează concursul național „Cel mai bun plan de afaceri”. În scopul consolidării și extinderii colaborării instituțiilor de învățământ profesional tehnic cu angajatorii și cu asociațiile profesionale, precum și pentru promovarea programelor de instruire la locul de muncă, în învățământul profesional tehnic este implementat învățământul dual. În contextul autonomiei academice și în scopul dezvoltării competențelor antreprenoriale a viitorilor specialiști, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării
--	---

a recomandat instituțiilor de învățământ superior elaborarea și implementarea unui curs de formare în domeniul antreprenorial. Actualmente, cursul de formare în domeniul antreprenorial se studiază în 12 universități. Cu statut obligatoriu la specialitățile din domeniile economie, ingineriei, agronomie etc.

Cursul Bazele antreprenoriatului este inclus cu statut opțional în curricula pentru specialitățile din domeniul Științe ale educației, pentru alte specialități, în cadrul Componentei socio-umanistice.

Cursuri de antreprenoriat, realizate în universități: Antreprenoriatul, Bazele antreprenoriatului, Inițierea unei afaceri, Antreprenoriatul social, Metode de stimulare a inovațiilor, Conceptualizarea ideilor pentru noile afaceri, Managementul operațional al afacerii, Managementul financiar și gestiunea riscului antreprenorial etc.

Cursurile menționate vin să dezvolte la viitorii specialiști abilități de lucru în echipă și de comunicare eficientă, abilități și cunoștințe de analiză și luare a deciziilor, de soluționare a problemelor într-un spectru mare de activități manageriale, de gestiune și administrare corespunzătoare etc. Aceste studii trebuie să orienteze spre o carieră managerială.

În instituțiile de învățământ superior au fost instituite 7 Centre de ghidare în carieră și 3 Incubatoare de afaceri. Pe viitor, se preconizează deschiderea Centrelor de ghidare în carieră în cadrul tuturor instituțiilor de învățământ superior.

Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului

Nu au fost realizate activități în perioada de raportare.

Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În vederea prevenirii șomajului, creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, organizarea activităților privind informarea cetățenilor reveniți de peste hotare despre serviciile acordate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a fost adoptată Legea 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (în vigoare din 10.02.2019), astfel ANOFM pe parcursul anului 2019, a înregistrat cu statut de șomer 1029 cetățeni ai Republicii Moldova reveniți de peste hotare, iar 21% (215 persoane) au fost angajate în câmpul muncii.

Totodată, 447 de persoane reîntoarse de peste hotare fără statut de șomer au beneficiat de serviciile Agenției Naționale, dintre care 95% (424 persoane) au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională.

Agenția Națională în comun cu subdiviziunile teritoriale oferă suport persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și cetățenilor reînțorși de peste hotare prin următoarele activități:

1. Târgul locurilor de muncă:

- în perioada 30 ianuarie - 03 februarie 2019, în cadrul Expoziției naționale „Fabricat în Moldova”, ediția a XVIII-a, șomerii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, persoanele reîntoarse de peste hotare și angajatorii au fost informați despre cele peste 9000 de locuri de muncă vacante din baza de date a ANOFM, dintre care peste 4000 locuri vacante în mun. Chișinău. La fel, au fost familiarizați cu programele de instruire, posibilități de a urma un curs de formare profesională, servicii de ghidare în carieră, informații despre angajatori, precum și informații despre prevederile noii legi cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj.

Totodată, persoanele interesate au participat gratuit la seminarul informativ „Serviciile și măsurile de ocupare pe piața muncii”, cu accent pe serviciile de ghidare în carieră, inclusiv aplicația mobilă SLM (Surfing Labour Market);

- 30 mai 2019 s-a desfășurat a IX-a ediție a Târgului locurilor de muncă pentru Tineret. Evenimentul a fost organizat la inițiativa ANOFM în comun cu Direcția generală ocuparea forței de muncă mun. Chișinău, sub egida Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și a Ministerului Educației, Culturii și Cercetării. Peste 50 angajatori din diverse ramuri de activitate cu peste 2000 oferte de muncă, ONG-uri și autorități publice au participat la

eveniment. Ofertele de muncă propuse de angajatori au fost: specialiști în domeniul tehnologiilor informaționale, contabili, medici, juriști, ingineri, manageri, asamblori, tehnicieni, agenți vânzări, cusători, bucătari etc.; - în perioada 30 mai - 07 iunie 2019 a fost realizat târgul on-line al locurilor de muncă, ediția a XVII-a, cu tematica „Locuri de muncă pentru Tineret”. Târgul on-line a fost accesat pe platforma www.e-angajare.md și a întrunit circa 141 angajatori, astfel încât persoanele în căutarea un loc de muncă, au avut 2661 locuri vacante disponibile (tehnologiilor informaționale, comerț, medicină, management, inginerie, învățământ, industrie ușoară, etc.) și de a aplica direct CV-ul pentru acesta. Platforma www.e-angajare.md a fost accesată de 1071 ori, inclusiv și din alte de țări: România, Rusia, Polonia, Germania, Italia. 2. Cu asistența Organizației Internaționale a Muncii (ILO) a fost creat <i>Parteneriatul Local de Ocupare a forței de Muncă</i> (LEP) din raionul Cahul, lansat la 18 aprilie unde în șapte luni au fost create 35 de locuri noi de muncă, peste 230 de tineri au beneficiat de asistență în cadrul acestui proiect, din care 115 au fost instruiți în vederea dezvoltării afacerilor și accesării granturilor. Fiind un proiect pilot, ANOFM va continua practica obișnuită și urmează să fie realizate până în aprilie 2020 cu crearea și formalizarea a circa 265 de locuri de muncă și lansarea a peste 110 afaceri în apicultură, industrii creative și meșteșugărit, iar cca 670 de persoane din raionul Cahul vor beneficia direct de oportunitățile oferite de proiect și cca 1 000 vor deveni beneficiari indirecți. 3. 18 februarie <i>Ziua ușilor deschise!</i> Evenimentul a avut ca scop sensibilizarea societății privind rolul ANOFM ca prestator de servicii gratuite pe piața muncii persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor, inclusiv informarea despre serviciile prestate și măsurile de ocupare a forței de muncă, aspecte ale noii Legi cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, la care au participat cca 80 studenți ai Academiei de Studii Economice, Universității de Stat și Colegiului Financiar-Bancar unde au fost informați despre serviciile privind piața muncii, canalele moderne de informare on-line: www.angajat.md - portalul locurilor de muncă, www.e-angajare.md - portalul târgurilor electronice, www.cariera.anofm.md - platforma ocupațiilor pe piața muncii, „Surfing the labour market”. Totodată, subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă au organizat activități, cu participarea tinerilor, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv persoane reîntoarse de peste hotare. Persoanele au fost informate despre situația actuală pe piața muncii, migrația forței de muncă, aspecte privind riscurile și consecințele migrației ilegale, seminare de informare privind serviciile prestate și aspecte ale noii Legi cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, ghidare în carieră, inclusiv aplicația mobilă SLM (Surfing Labour Market), activități de recrutare a personalului pentru agenții economici, la care au participat peste 430 persoane. Agenții economici au venit cu o ofertă de peste 550 locuri vacante la care au participat circa 830 de persoane. Peste 950 persoane au vizitat birourile STO și au discutat direct cu angajații, au făcut cunoștință cu specificul muncii care o desfășoară, aceștia oferindu-le răspunsuri la întrebările solicitate, inclusiv au fost efectuate consultații individuale. ANOFM prin intermediul subdiviziunilor teritoriale își propune să îmbunătățească în continuare comunicarea și serviciile oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv tineri, migranți și persoane care necesită suport suplimentar pe piața muncii în scopul integrării acestora în câmpul muncii. 4. Prin intermediul Acordului-cadru de parteneriat dintre Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova și Oficiul Francez pentru Imigrare și Integrare al Republicii Franceze pentru punerea în aplicare a programului OFII de ajutor pentru reintegrare în Republica Moldova, ANOFM este instituția implementatoare a acestui acord, care în anul 2019 prin intermediul subdiviziunilor teritoriale a acordat suport suplimentar pentru 59 persoane revenite din Republica Franceză. Drept rezultat, din totalul persoanelor cărora s-a oferit suport - 26 persoane au inițiat o afacere pe cont propriu, 2 persoane au fost plasate în câmpul muncii, STOFM continuă colaborarea în vederea reintegrării celorlalte persoane aflate în situație de dificultate.					
1.1.2. Organizarea activităților de informare privind reforma sistemului	Trimestrul III, 2017-trimestrul IV, 2020	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Casa Națională de Asigurări		În limita bugetului aprobat	<i>Număr de activități organizate</i> A fost organizată cea de-a XVIII-a ediție a

	de pensii		Sociale			Expoziției Naționale „Fabricat în Moldova” Au fost difuzate 41 emisiuni TV și Radio de informare în contextul reformei sistemului de pensii <i>Realizat integral</i>
Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale Acțiunea se realizează prin participarea reprezentanților Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale în cadrul emisiunilor televizate, emisiunilor radio și conferințelor de presă organizate. Casa Națională de Asigurări Sociale Pe parcursul participării Casei Naționale de Asigurări Sociale la cea de-a XVIII-a ediție a Expoziției Naționale „Fabricat în Moldova”, care a avut loc în perioada 30 ianuarie-3 februarie 2019, la CIE „Moldexpo”, mun. Chișinău, au fost consultați 156 vizitatori ai expoziției despre modificările în legislație privind reforma sistemului de pensii, intrate în vigoare începând cu 1 ianuarie 2019. De asemenea, au fost distribuite circa 4 500 flyere „Accesează datele din contul personal de asigurări sociale”, „Pensii și prestații sociale în altă țară”. În contextul informării cetățenilor privind reforma sistemului de pensii angajații CNAS au participat la 41 emisiuni TV și radio. Totodată, în mass-media republicană și locală, scrisă și on-line au fost publicate 62 articole despre reforma sistemului de pensii. Despre reforma sistemului de pensii pe pagina oficială a CNAS au fost publicate, la rubrica „Noutăți”, 10 articole. Pe parcursul anului 2019 prin intermediul Caselor Teritoriale de Asigurări Sociale au fost distribuite circa 10000 flyere „Accesează datele din contul personal de asigurări sociale”, „Pensii și prestații sociale în altă țară”. La CTAS Botanica, prin intermediul ghișeului informativ, Patronatul ACLI (Asociația creștină a lucrătorilor din Italia) au fost oferite de două ori pe lună consultații gratuite pentru stabilirea pensiilor persoanelor care au lucrat în Italia și au revenit cu domiciliul permanent în Republica Moldova.						
	1.1.3. Organizarea activităților de informare privind beneficiile acordurilor de securitate socială semnate cu statele de destinație a cetățenilor Republicii Moldova	Trimestrul III, 2017-trimestrul IV, 2020	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale		În limita bugetului aprobat	Număr de activități organizate Emisiuni TV, radio și conferințe de presă organizate <i>Realizat integral</i>
Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale Acțiunea se realizează prin participarea reprezentanților Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale în cadrul emisiunilor televizate, emisiunilor radio și conferințelor de presă organizate.						
	1.1.4. Organizarea unor evenimente de consolidare a diasporei (de exemplu:	Trimestrul III, 2017-trimestrul	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora); Ministerul Economiei și	Organizația Internațională pentru Migrație;	În limita bugetului aprobat	Număr de evenimente organizate; număr de asociații implicate

	congrese, forumuri etc.)	IV, 2020	Infrastructurii; Ministerul Justiției; Ministerul Afacerilor Interne; Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene; Ministerul Educației, Culturii și Cercetării; Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului; Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	NEXUS/IASCI; autoritățile administrației publice locale; Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare în Moldova; Congresul Autorităților Locale din Moldova	4 evenimente majore: Zilele Diasporei 2019, DOR 2019, Ziua Internațională a Migrantului, Conferința Internațională a IMM-lor, Ediția a XII-a cu genericul "Moldova Verde" La evenimentele menționate au participat peste 1500 de persoane, dintre care: reprezentanți ai diasporei, reprezentanți ai mediului de afaceri și persoane revenite în țară. Realizat integral
Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) În conformitate cu Hotărârea Guvernului 735 din 09.06.2016, în perioada 12-17 august 2019, la nivel central, s-au desfășurat: Zilele Diasporei. Prima activitate din cadrul Zilelor Diasporei 2019 a fost <i>Cursul de instruire pentru profesorii Centrelor Educaționale ale Diasporei</i>, (12-15 august), cursul a fost organizat de către BRD în parteneriat cu Ministerul Educației, Culturii și Cercetării (MECC) și Asociația Națională a Trainerilor Europeni din Moldova (ANTEM). Au participat 12 profesori din 6 țări (Franța, Grecia, Italia, Portugalia, Federația Rusă, Irlanda), care au beneficiat de ore de limba și literatura română. La 15 august 2019, s-a desfășurat cel de-al doilea eveniment din cadrul Zilelor Diasporei 2019, și anume, donare voluntară de sânge „<i>Salvăm împreună o viață ACASĂ</i>”. Inițiativa aparține reprezentanților diasporei și s-a desfășurat în premieră, în acest an de Zilele Diasporei. Evenimentul s-a desfășurat la Palatul Republicii organizat de către BRD în parteneriat cu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale (MSMPS) și Centrul Național de Transfuzie a Sângelui (CNTS). Acesta a avut loc la Palatul Republicii, la care au participat cu cuvinte de salut reprezentanți ai BRD, MSMPS și CNTS. Menționăm că, 13 persoane din diasporă au donat sânge. Deschiderea oficială a Zilelor Diasporei a avut loc la data de 16 august, la Palatul Republicii și a întrunit 161 participanți din 22 țări (Lituania, Marea Britanie, Statele Unite ale Americii, Italia, Franța, Letonia, România, Belgia, Finlanda, Austria, Georgia, Federația Rusă, Portugalia, Regatul Spaniei, Armenia, Noua Zeelandă, Republica Elenă, Elveția, Germania, Irlanda, Kazahstan, Canada, inclusiv Republica Moldova) și 80 reprezentanți ai administrației publice centrale, locale și parteneri internaționali. În cadrul celei de-a VII-a ediții a Zilelor Diasporei reprezentanții diasporei au vorbit despre problemele și provocările cu care se confruntă, despre importanța valorificării potențialului intelectual al diasporei și a implicării acesteia în activitatea statului. Scopul organizării sesiunilor plenare a fost de a crea un dialog constructiv între reprezentanții diasporei și Guvernul Republicii Moldova, în vederea identificării problemelor cu care se confruntă diaspora și necesitatea implicării autorităților centrale și locale ale Republicii Moldova, cât și a diasporei în soluționarea lor. De asemenea, în cadrul evenimentului a fost organizată tradiționala expoziție „<i>Moldova de oriunde</i>”, la care au participat reprezentanți ai diasporei ce și-au prezentat țara de destinație prin materiale promoționale, gastronomie, costume tradiționale, dar și instituțiile publice, parteneri ai Biroului relații cu diaspora, care au distribuit materiale promoționale privind proiectele guvernamentale, dar și alte informații utile și interesante cetățenilor Republicii Moldova stabiliți peste hotare.					

	Pe lângă expoziția „Moldova de oriunde”, a fost organizat și un „Iarmaroc de caritate”, la care au participat persoane cu dizabilități din 6 centre din țară (Centrul Phoenix, A.O. Cultum, A.O. Concordia, CPT Hincești, CPT Orhei și CPT Brînzești). Aceștia au vândut în cadrul evenimentului produsele hand-made pe care le confecționează. În data de 17 august 2019 la Casa Guvernului a avut loc întrevederea reprezentanților diasporei cu Prim-ministrul Republicii Moldova, Maia Sandu și ulterior, Picnic la Complexul Turistic Costești, Ialoveni, unde participanții au avut parte de activități de team-building 3 paneele de discuții despre implicarea diasporei acasă, migrație și dezvoltare locală, caritate. În perioada 19-28 august 2019, s-a desfășurat cea de a VII-a ediție a Programului DOR, la care au participat 120 de copii din 23 de țări precum: Marea Britanie, Belgia, Portugalia, Ucraina, Germania, Republica Elenă, Federația Rusă, Italia, USA, Canada, Irlanda, Belarus, Turcia, Georgia, Olanda, Spania, Cehia, Franța, Bulgaria, România, Norvegia, Elveția și Republica Moldova. Obiectivul Programului fiind orientat pe: - dezvoltarea, păstrarea și promovarea identității naționale a tinerilor moldoveni din diasporă prin cunoașterea limbii și istoriei, dansului și cântecului popular; - explorarea și cunoașterea de către tinerii din diasporă a patrimoniului cultural, istoric-național și a tradițiilor naționale; - cunoașterea de către tineri din diasporă a societății moldovenești contemporane; - crearea rețelei de tineri din diasporă, capabili și dornici să promoveze Republica Moldova, să colaboreze și să contribuie la dezvoltarea țării de origine. Activități și ateliere desfășurate în cadrul DOR 2019: Bun venit ACASĂ!; Hai la joacă pe toloacă; Agenda DOR. Obiective. Reguli. Așteptări; Jocul prietenilor; Familia DOR; Casa mare; DOR în acțiune; Deschiderea oficială; ”Facem colțunași cu Nata Albot”; Ceramica; Ora olimpică; Seara tradițiilor; Excursie cu vaporul pe râul Nistru; Dansul popular; Întâlnire cu Ion Lazarenco; Doina armatei; Depănăm amintiri; Cioplitul în lemn; Jocul haiducilor; Lut polimeric; DOR-uleții au talent; Oina; Excursie la Parlamentul și Guvernul Republicii Moldova; ”Azi e nuntă-n sat la noi!”; Facem colțunași cu Nata Albot; O seară de suflet cu Adi Carp; Limba română; Istoria. Ministerul Economiei și Infrastructurii La data de 27.11.2019, MEI în parteneriat cu ODIMM au organizat Conferința Internațională a IMM-ilor, Ediția a XII-a cu genericul ”Moldova Verde”. Conferința a reunit peste 450 persoane ai mediului de afaceri, partenerii de dezvoltare, Guvernului, Autoritățile Publice Locale și instituții educaționale. În cadrul Conferinței, au fost prezentate Programele de susținere a dezvoltării sectorului întreprinderilor mici și mijlocii (IMM), precum ar fi „Programul PARE 1+1”, „Programul Femei în Afaceri”, ”Start pentru Tineri” și „Programul Gestiunea Eficientă a Afacerii”. Evenimentul a fost dedicat inclusiv migraților care doresc să-și inițieze sau să-și extindă propria afacere, prin intermediul susținerii financiare și a accesului la instruire. Ministerul Justiției În perioada de raportare nu au fost organizate evenimente în acest sens Ministerul Afacerilor Interne În perioada de raportare nu au fost organizate evenimente în acest sens Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene Funcționarii consulari ai misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale RM în străinătate organizează periodic întâlniri cu diaspora, precum și evenimente duminicale cu caracter cultural, în cadrul cărora sunt promovate valorile și tradițiile naționale culturale și spirituale. În luna august, 2019,
--	---

MAEIE, de comun cu Biroul Relații cu Diaspora, a organizat evenimentul de anvergură „Zilele Diasporei”, în cadrul căruia au fost organizate diverse ateliere de lucru și comunicare cu participanții, reprezentanți ai diasporei din peste 40 de țări, fiind susținute discuții interactive privind noile oportunități de dezvoltare socială, economică, educațională, culturală, fiind discutate istorii de succes ale persoanelor care au reușit să se reintegreze revenind în Republica Moldova. Pe parcursul anului în cadrul mai multor evenimente funcționarii consulari au purtat discuții cu reprezentanți și specialiști ai instituțiilor de stat privind programele din statele de reședință, promovând oportunitățile mediului de afaceri din țara noastră. În cadrul dialogului cu conaționalii au fost diseminate materiale de promovare a oportunităților de revenire în Republica Moldova. Ministerul Educației, Culturii și Cercetării În perioada de raportare nu au fost organizate evenimente în acest sens Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului; În perioada de raportare nu au fost organizate evenimente în acest sens Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă Pe parcursul lunii august 2019, au fost organizate 63 de evenimente de către cele 35 STOFM dedicate Zilelor Diasporei 2019, cu scop informativ. Activitățile au fost dedicate tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv: șomeri, persoane în căutarea unui loc de muncă, tineri, cetățeni reîntorși. Principalele activități în cadrul evenimentelor au fost: seminare informative, ghidare în carieră, consultații individuale; Ziua ușilor deschise; Târguri a locurilor de muncă; mese rotunde; Ziua Băștinașilor 2019; Târgul meșterilor populari; Festivalul Ziua Diasporei; Forum Economic; Festivalul Tineretului, ș.a. Tematicile de bază ale seminarelor informative s-au referit la: „Oportunități de angajare în țară”, „Posibilitățile de angajare legală peste hotare”, „Incluziunea socială a migranților reveniți”, „Migrația legală și riscurile migrației ilegale”, „Făurește-ți viitorul acasă”, Acordurile bilaterale interguvernamentale. ș.a. Participanții au fost informați despre serviciile de care pot beneficia prin intermediul STO, despre angajarea legală în câmpul muncii și riscurile angajării și migrației ilegale, inclusiv locurile vacante înregistrate la ANOFM. În cadrul Târgurilor locurilor de muncă au fost puse la dispoziția beneficiarilor ofertele a peste 25 agenți economici care au prezentat peste 250 de locuri vacante. La eveniment au participat cca. 397 persoane, dintre care 78 au constituit cetățeni reveniți. În cadrul activităților dedicate Zilei internaționale a Migrantului (18 decembrie), cu susținerea proiectului PNUD „Migrație și dezvoltare locală”, ANOFM și cele 35 de subdiviziuni teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) în perioada 3 - 23 decembrie 2019 au organizat o serie de activități, ce au avut drept obiective crearea oportunităților de informare privind piața muncii și de ocupare a unui loc de muncă, familiarizarea participanților cu agenții economici din teritoriu precum și cu responsabilitățile, atribuțiile și implicarea autorităților locale în dezvoltarea teritoriului și creșterea nivelului de trai ș.a. Evenimentele au inclus în total 60 de activități, printre care seminare, mese rotunde, vizite la agenți economici, activități de recrutare, seminare de ghidare în carieră, seminare informative etc. Acestea au întrunit cca 900 de persoane, iar 31,8% au reprezentat persoanele revenite de peste hotare.					
1.1.5. Consolidarea capacităților Agenției	Trimestrul I,	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora);		În limita bugetului	Număr de funcționari instruiți

	Servicii Publice – ghișeul unic	2018- trimestru I IV, 2020	Agenția Servicii Publice		aprobat	1 instruire pentru reprezentanții Agenției Servicii Publice, 9 noiembrie 2018; 3 instruiți regionali pentru autoritățile publice locale (Regiunea Nord – 10.01.2018, Sud – 15.01.2018, Centru – 23.01.2018) 30 funcționari instruiți Realizat integral
Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) Activitățile de informare și instruire a funcționarilor publici a ASP, în vederea implementării Planului, au fost realizate integral pe parcursul anului 2018. Totodată, pe parcursul anului 2019 a fost organizată sesiunea de instruire pentru punctele focale din administrația publică centrală responsabile de domeniul Migrație, Diaspora și Dezvoltare (16 decembrie 2019). Agenția Servicii Publice În vederea modernizării serviciilor publice, facilitării accesului populației la acestea și sporirea eficienței dialogului dintre autorități și cetățeni. Pe perioada anilor 2018-2019 au fost create 39 centre multifuncționale în cadrul cărora se acordă servicii, de eliberare a actelor de identitate și de înregistrare a faptelor de stare civilă, de evidență a persoanelor în Registrul de stat al populației la locul de domiciliu și/sau reședința temporară, de examinare a cererilor în materie de cetățenie, precum și de eliberare a adeverințelor, extraselor din registre și a altor documente pe suport de hârtie. Tot în această perioadă, au fost organizate instruirile funcționarilor publici implicați. E de menționat că eliberarea actelor de identitate, documentelor de stare civilă, examinarea cererilor în materie de cetățenie, pentru cetățenii Republicii Moldova reîntorși de peste hotare, se efectuează în aceleași condiții ca și pentru toți cetățenii Republicii Moldova. Potrivit datelor statistice din Registrul de stat al populației, în perioada anului 2019, cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare le-au fost eliberate 2489 de buletine de identitate pe motivul repatrierii. Datele statistice în funcție de țara din care s-au reîntors cetățenii Republicii Moldova în perioada de referință sunt următoarele: din Federația Rusă – 1391, din Ucraina – 735, din SUA – 86, din Israel – 80, Germania – 32, Turcia – 9, Austria – 1, alte țări – 155.						
	1.1.6. Acordarea suportului informațional prin intermediul Agenției Servicii Publice – ghișeul unic, pentru a facilita (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare	Trimestrul I, 2018- trimestru I IV, 2020	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora); Agenția Servicii Publice		În limita bugetului aprobat	<i>Număr de servicii prestate; număr de beneficiari informați</i> În perioada anului 2019, prin intermediul misiunilor diplomatice și al oficiilor consulare, cetățenilor Republicii Moldova stabiliți cu domiciliul sau aflați temporar în străinătate le-au fost prestate următoarele servicii: - eliberate buletine de identitate – 6552; - eliberate buletine de identitate provizorii - 119;

					- eliberate pașapoarte – 25580; - examinate cereri pentru autorizarea emigrării - 1240; - efectuate înregistrări la domiciliu/reședința temporară - 10; - efectuate radieri din evidență – 7; - eliberate documente de stare civilă – 3615. Realizat integral
Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) Activitățile de informare și instruire a funcționarilor publici a ASP, în vederea implementării Planului, au fost realizate integral pe parcursul anului 2018. Agencia Servicii Publice Agenția Servicii Publice este în proces continuu de modernizare și dezvoltare a serviciilor publice, atât prin crearea condițiilor favorabile pentru prestarea serviciilor de o calitate înaltă, cât și prin optimizarea și simplificarea proceselor operaționale, cum ar fi: - programarea gratuită prin intermediul paginii web oficiale a Agenției Servicii Publice. Acest serviciu îi oferă solicitanților oportunitatea de a selecta serviciul dorit la ziua și ora convenabilă în funcție de programul său de activitate; - extinderea accesului la serviciile oferite cetățenilor de către Agenția Servicii Publice prin intermediul a 4 oficii mobile (SEAI Centru, municipiul Chișinău, SEAI Comrat, SEAI Bălți și din cadrul Direcției generale acte de identitate), care permite prestarea serviciilor la adresa aflării solicitantului; - eliberarea în mod gratuit a primului buletin de identitate, precum și acordarea înlesnirilor la eliberarea actelor de identitate categoriilor de persoane social-vulnerabile; - promovarea serviciilor prestate la distanță în cadrul guvernării electronice, simplificarea și optimizarea procedurii de ridicare a actelor de identitate prin introducerea modului de înmânare a actului prin intermediul unui reprezentant sau prin scrisoare recomandată. În acest sens Agenția Servicii Publice prestează serviciul „Livrea actului de identitate la adresa de destinație a titularului prin intermediul rețelei poștale a ÎS „Poșta Moldovei”; - depunerea cererii pentru eliberarea actului de identitate la orice serviciu eliberare a actelor de identitate, indiferent de locul înregistrării la domiciliu sau la reședința temporară al solicitantului; - reglementarea electronică a fluxurilor de solicitanți în subdiviziunile teritoriale prin intermediul sistemului tehnico-aplicativ „Rândul electronic” de generație nouă; - extinderea posibilităților de achitare a plăților pentru serviciile solicitate prin intermediul serviciului guvernamental de plăți electronice (Mpay), care asigură posibilitatea achitării prin terminale de plată și internet (online banking); - plasarea pe pagina web oficială a Agenției Servicii Publice www.asp.gov.md a informațiilor cu caracter public privind prestarea serviciilor de eliberare a actelor de identitate și evidență a populației, termenele de eliberare, tarifele, serviciile de livrare a documentului confecționat la adresa de destinație a solicitantului, adresele și numerele de telefon ale serviciilor eliberare a actelor de identitate, ale centrelor multifuncționale etc. Pentru monitorizarea fluxurilor migraționale în cadrul proiectului „Susținerea implementării componentei de migrație și dezvoltare a Parteneriatului de Mobilitate Republica Moldova - UE” (SIMP), finanțat de Uniunea Europeană (UE) și implementat de către Misiunea Organizației Internaționale pentru Migrație în Republica Moldova (OIM), precum și în scopul executării prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 634/2012 cu privire la aprobarea Listei indicatorilor și a Șablonului Profilului Migrațional Extins al Republicii Moldova, la data de 29 mai 2019 a fost prezentată Ministerului Afacerilor Interne informația completă pentru anul 2018 potrivit indicatorilor Profilului Migrațional Extins (scrisoare nr. 01/2972 din 29.05.2019).					

	Ținând cont de numărul sporit al cetățenilor Republicii Moldova stabiliți cu domiciliul sau aflați temporar în străinătate, Agenția Servicii Publice interacționează cu Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene, prin intermediul misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale Republicii Moldova, în vederea asigurării cetățenilor Republicii Moldova aflați peste hotare cu acte de identitate și documente de stare civilă. În perioada anului 2019, prin intermediul misiunilor diplomatice și al oficiilor consulare, cetățenilor Republicii Moldova stabiliți cu domiciliul sau aflați temporar în străinătate le-au fost prestate următoarele servicii: - eliberate buletine de identitate – 6552; - eliberate buletine de identitate provizorii - 119; - eliberate pașapoarte – 25580; - examinate cereri pentru autorizarea emigrării - 1240; - efectuate înregistrări la domiciliu/reședința temporară - 10; - efectuate radieri din evidență – 7; - eliberate documente de stare civilă – 3615. În vederea asigurării eficienței în abordarea integrată a domeniului diasporei, migrației și dezvoltării, specialiștii de profil din cadrul Agenției Servicii Publice au participat la multiple activități (seminare, ateliere de lucru, mese rotunde), desfășurate pe domeniul obiectivelor strategice ale politicii de stat în domeniul relațiilor cu diaspora, și anume: - lansarea Proiectului „Engaged People-Strong Municipalities” (Cetățeni Implicați –Municipalități Puternice), care va contribui la consolidarea proceselor democratice și la organizarea și prestarea eficientă a serviciilor publice de calitate la nivel local (06 martie 2019); - sesiunea de lucru pentru abordarea subiectelor ce țin de buna organizare și implementare a serviciilor consulare, organizată în cadrul „Zilelor Diasporei” (16 august 2019); - pilotarea e-cursului „Diaspora, migrație, dezvoltare și reintegrare” organizat de către Academia de Administrare Publică, cu suportul Proiectului „Migrație și Dezvoltare Locală” (MIDL), implementat de Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare, care s-a desfășurat la (12 martie 2019); - sesiunea de validare a Conceptului de management al migrației forței de muncă și a Planului de intervenții posibile în vederea elaborării unui cadru legislativ, politic, coordonator și instituțional coerent în domeniul gestionării migrației forței de muncă, organizată cu suportul Organizației Internaționale pentru Migrație și al Programului Națiunilor Unite pentru Dezvoltare cu finanțarea Agenției Elvețiene pentru Cooperare și Dezvoltare în cadrul proiectului „Migrație și Dezvoltare Locală” (25 noiembrie 2019); - sesiune de instruire pentru punctele focale din administrația publică centrală responsabile de domeniul Migrație, Diaspora și Dezvoltare, organizat de către Biroul relații cu diaspora (16 decembrie 2019); - atelierul de lucru al membrilor Grupului Tehnic de Lucru (GTL) interinstituțional responsabili de elaborarea Profilului Migrațional Extins (PME) al Republicii Moldova, organizat de către al Ministerului Afacerilor Interne în scopul validării Raportului analitic al PME al RM pentru anii 2014-2018, elaborat conform prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 634/2012, precum și consolidarea capacităților funcționarilor implicați în procesul de elaborare și integrare a migrației în politicile naționale, în utilizarea datelor/rezultatelor acestuia (17 decembrie 2019). În contextul implementării prevederilor Memorandumului interinstituțional de înțelegere la nivel central cu privire la implementarea Mecanismului interinstituțional de referire pentru (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reînțorși de peste hotare (semnat la 28.05.2018), Agenția Servicii Publice a prezentat, Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale informația cu privire la rezultatele obținute în perioada anilor 2018-2019 (scrisoare nr.01/7122 din 05.12.2019). Agenția Servicii Publice în comun cu alte autorități și instituții interesate contribuie continuu la elaborarea și realizarea politicilor de stat în domeniul diasporei, migrației și dezvoltării.
--	---

	1.1.7. Promovarea istoriilor de (re)integrare cu succes a cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare	Trimestrul III, 2017-trimestrul IV, 2020	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora); Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene; Ministerul Educației, Culturii și Cercetării; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii	Organizația Internațională pentru Migrație; NEXUS/IASCI; Agenția Elvețiană pentru Cooperare și Dezvoltare; Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare în Moldova	225,5 mii în 2017 pentru revista „Moldova de oriunde”, AECD; 235 mii, AECD; 60 mii în 2017”; ODIMM – în limita bugetului aprobat	3 ediții anuale ale revistei „Moldova de oriunde”; 2 ediții anuale (300 de exemplare în limba română/engleză) ale Buletinului informativ „Parteneriatul de mobilitate Republica Moldova-Uniunea Europeană”; număr de istorii diseminate 207 comunicate de presă, publicate pe pagina oficială a BRD/Cancelariei de Stat/Guvernului și distribuite în presă; 40 buletine informative privind activitatea Guvernului Republicii Moldova, BRD, Ambasadelor Republicii Moldova de peste hotare și a diasporei și au fost publicate pe pagina oficială a BRD/rețele de socializare ale BRD și distribuite către contactele din diasporă; 60 de anunțuri privind activitatea Guvernului, BRD și Diasporei 12 istorii de succes ale beneficiarilor Programului de atragere a remitențelor în economie „PARE 1+1” 8 istorii de succes a cetățenilor reîntorși de peste hotare publicate de ANOFM Realizată integral
	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) Activitatea privind publicarea și distribuirea revistei Moldova de Oriunde și a Buletinului informativ, a fost realizată integral în 2017. Pe parcursul anului 2019 au fost publicate și distribuite:					

- 207 comunicate de presă, publicate pe pagina oficială a BRD/Cancelariei de Stat/Guvernului și distribuie în presă; - 40 buletine informative privind activitatea Guvernului Republicii Moldova, BRD, Ambasadelor Republicii Moldova de peste hotare și a diasporei și au fost publicate pe pagina oficială a BRD/rețele de socializare ale BRD și distribuite către contactele din diasporă; - 60 de anunțuri privind activitatea Guvernului, BRD și Diasporei. Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene Membrii diasporei sunt informați despre cazurile afacerilor de succes ale conaționalilor care s-au întors în țară și au beneficiat de sprijinul autorităților centrale dar și a celor locale în valorificarea potențialului economic autohton, fiind atrași și cetățenii străini prin căsătoriile mixte. Ministerul Economiei și Infrastructurii În cadrul la 21 evenimente de diseminare a informației privind instrumentele și programele disponibile de suport în afaceri gestionate de către ODIMM, au fost informați circa 1400 antreprenori și potențiali antreprenori. În cadrul proiectului ”Suport pentru IMM-uri în zonele rurale” au fost desfășurate 2 sesiuni de informare cu tematica ”Acces la finanțare, un pas spre dezvoltare” organizate cu scopul de a prezenta particularitățile și specificul accesării finanțării nerambursabile în cadrul Programului de atragere a remitențelor în economie „PARE 1+1” și Programului Femei în Afaceri. Totodată, au fost promovate 12 istorii de succes ale beneficiarilor Programului de atragere a remitențelor în economie „PARE 1+1 Ministerul Educației, Culturii și Cercetării Conform competențelor, despre promovarea istoriilor de (re)integrare cu succes a cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare, informăm prin prisma reintegrării reușite a acestora în sistemul educațional al republicii, deoarece, în conformitate cu art. 9 din Codul educației al RM nr. 152/2014, cetățenii Republicii Moldova au drepturi egale de acces la educație și formare profesională inițială și continuă prin sistemul național de învățământ. Astfel, toți cetățenii Republicii Moldova, inclusiv și cei reîntorși de peste hotare, beneficiază, de servicii de formare profesională inițială și continuă. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă Pe parcursul anului 2019 au fost publicate 8 istorii de succes a cetățenilor reîntorși de peste hotare, iar în cadrul activităților desfășurate „Ziua internațională a Migrantului”, au fost redactate 12 istorii de succes a persoanelor reîntoarse de peste hotare. Toate istoriile au întrunit cetățenii reîntorși de peste hotare asistați de subdiviziunile teritoriale de ocupare care au ocupat un loc de muncă. Promovarea istoriilor de succes, ANOFM le realizează prin intermediul paginii de socializare gestionată Facebook, inclusiv și la nivel teritorial prin intermediul aceleiași pagini gestionate de subdiviziunile teritoriale. Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii În cadrul la 21 evenimente de diseminarea informației privind instrumentele și programele disponibile de suport în afaceri gestionate de către ODIMM, au fost informați circa 1400 antreprenori și potențiali antreprenori. În cadrul proiectului ”Suport pentru IMM-uri în zonele rurale” au fost desfășurate 2 sesiuni de informare cu tematica ”Acces la finanțare, un pas spre dezvoltare” organizate cu scopul de a prezenta particularitățile și specificul accesării finanțării nerambursabile în cadrul Programului de atragere a remitențelor în economie „PARE 1+1” și Programului Femei în Afaceri. Totodată, au fost promovate 12 istorii de succes ale beneficiarilor Programului de atragere a remitențelor în economie „PARE 1+1”						
1.2. Consolidarea mecanismului de	1.2.1. Pilotarea mecanismului	Trimestrele III, IV,	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;	Agenția Elvețiană pentru	Agenția Elvețiană	Mecanism pilotat

coordonare a acțiunilor de (re)integrare a cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare	interinstituțional de referire pentru integrarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare	2017	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora); autoritățile administrative centrale	Cooperare și Dezvoltare; Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare în Moldova; autoritățile administrației publice locale	pentru Cooperare și Dezvoltare	A fost elaborat și prezentat Raportul cu privire la implementarea mecanismului interinstituțional de referire a cetățenilor moldoveni reîntorși de peste hotare (MIR) În proces de realizare
	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora); autoritățile administrative centrale În anul 2019 a fost elaborat Raportul cu privire la implementarea mecanismului interinstituțional de referire a cetățenilor moldoveni reîntorși de peste hotare (MIR). Raportul propriu-zis a fost transmis tuturor instituțiilor semnatare a Memorandumului de înțelegere cu privire la implementarea MIR la nivel central și local, inclusiv și Biroului pentru Relații cu Diaspora. Raportul a fost elaborat pentru anii 2018-2019 care include concluzii elaborate și recomandări pentru eficientizarea suportului acordat de către instituții la reintegrarea cetățenilor Republicii Moldova. Suplimentar, comunicăm că pe parcursul anului 2019 subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă au identificat necesitățile cetățenilor reveniți, referirea acestora și soluționarea necesităților, cât și despre colaborarea multidisciplinară și intersectorială în integrarea cetățenilor reveniți. Drept urmare, pe parcursul anului 2019 la STOFM au fost înregistrați cu statut de șomer 1029 persoane, iar 215 au fost angajate în câmpul muncii, inclusiv 16 persoane au beneficiat de ajutor de șomaj. Cei mai mulți cetățeni ai Republicii Moldova reîntorși de peste hotare și înregistrați cu statut de șomer au revenit din Federația Rusă - 483 pers. (47%), Italia - 99 pers. (9,6%), Polonia - 68 pers. (6,6%), Germania - 73 pers. (7%), Turcia – 52 pers. (5%) și Cehia – 44 pers. (4,3%) etc. În perioada de referință au fost plasate în câmpul muncii 215 persoane din categoria dată (20,8%), din care 80 femei (37,2%). Beneficiari ai serviciilor de informare și consiliere profesională au fost 995 persoane, din care 360 femei. Servicii de sănătate au accesat 90 persoane, din care 35 femei. Observăm o pondere mare de înregistrare a cetățenilor reveniți din localitățile rurale - 616 pers. (60%), din care 205 femei (20%). Alte date și informații relevante pot fi regăsite în Raportul cu privire la implementarea MIR 2018-2019 expediat prin scrisoarea MSMPS cu nr.10/311 din 21.01.2020.					
1.2.2. Consolidarea capacităților punctelor de contact în domeniul diasporei, migrației și dezvoltării, precum și a rețelei Agenției Naționale pentru ocuparea Forței de	Trimestrul III, 2017-trimestrul IV, 2020	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora); Agenția Națională pentru ocuparea Forței de Muncă; Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Agencia Elvețiană pentru Cooperare și Dezvoltare; Organizația Internațională pentru Migrație;	Agencia Elvețiană pentru Cooperare și Dezvoltare; Programul Națiunilor Unite	90 de funcționari instruiți din cadrul: -MSMPSF, -MAI, -MAEIE, -BMA, -ANOFM, -MEc	

	Muncă			autoritățile administrației publice locale; Congresul Autorităților Locale din Moldova	pentru Dezvoltare în Moldova	-ASP, -CNAS, -CNAM, -Inspectoratul de Stat al Muncii, - Politia de frontieră, -MECC, -CALM Realizat integral
	Agenția Națională pentru ocuparea Forței de Muncă În cadrul Proiectul Migrație și Dezvoltare Locală (MiDL), implementat de Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare (PNUD) s-au desfășurat un ciclu de 4 instruiți cu tematicile: „Introducere în aspecte de migrația forței de muncă”; „Prezentarea de succes. Migrație și comunicare”; „Comunicarea cu clienții dificili”; „Introducere în aspecte de management instituțional”; întru consolidarea capacităților și îmbunătățirii cunoștințelor în vederea adaptării și aplicării bunelor practici în domeniul migrației forței de muncă a specialiștilor responsabili din ANOFM, inclusiv STOFM și sporirea impactului pozitiv al migrației asupra dezvoltării socio-economice a țării. În cadrul fiecărei instruiți au participat 35-40 specialiști responsabili care și-au îmbunătățit capacitățile de lucru cu cetățenii reîntorși. Ministerul Educației, Culturii și Cercetării Conform competențelor, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării monitorizează școlarizarea tuturor copiilor cu vârsta de 7-16 ani. astfel, se urmărește parcursul educațional al elevilor, inclusiv și a celor reîntorși de peste hotare. Copiii reîntorși de peste hotare sunt școlarizați obligatoriu, și la înmatricularea lor oficială în instituții, prin ordinul directorului instituției, sunt incluși în listele cataloagelor școlare. De asemenea, în instituțiile de învățământ primar și secundar general, se realizează activități extrașcolare cu o tematică complexă, care include și problemele celor reîntorși în țară, la nivelul clasei, instituției, comunității (activități de orientare profesională în cadrul excursiilor, întâlnirilor cu specialiști în drept legal, agenți economici etc.)					
OBIECTIVUL 2. (Re)integrarea socială a cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare						
2.1. Evaluarea necesităților și intereselor cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare și ale celor aflați peste hotare	2.1.1. Realizarea unui studiu de monitorizare și evaluare a necesităților cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare	Trimestru I IV, 2020	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora)		Parteneri de dezvoltare	Studiu elaborat În proces de realizare
	2.1.2. Elaborarea și publicarea Ghidului de	Trimestrul III, 2017-trimestrul	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora)		771 000 mii, AECD	Ghid elaborat; 20 000 de exemplare publicate și distribuite în

	reintegrare a cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare (în limba română/rusă)	IV, 2018				<i>cadrul:</i> - MSMPSE, - MAI, - MAEIE, - BMA, - ANOFM, - MEc - ASP, - CNAS, - CNAM, - Inspectoratul de Stat al Muncii, - Politia de frontieră, - MECC, - CALM - APL. <i>Realizat integral</i>
	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) Pe parcursul anilor 2018 și 2019 a fost publicat și distribuit, <i>Ghidul cu privire la (re)integrarea cetățenilor RM reîntorși de peste hotare</i> către: APL de nivelul I și II, APC, precum și instituțiilor de învățământ din RM. Scopul acestui document constă în sporirea nivelului de informare al cetățenilor reveniți în țară despre serviciile și oportunitățile oferite de stat, în vederea facilitării (re)integrării acestora în societate. Conceptul Ghidului a fost gândit astfel încât să vină în sprijinul cetățeanului și să corespundă intereselor și necesităților cetățenilor reîntorși acasă. Ghidul conține informații despre serviciile de stat, care oferă oportunități de angajare în câmpul muncii, accesare a serviciilor de instruire, formare profesională și ghidare în carieră, accesare a fondurilor de stat pentru inițierea unei afaceri și a serviciilor de consultanță în gestionarea afacerii, utilizare profitabilă a economiilor. Pe lângă descrierea oportunităților economice Ghidul oferă informații importante despre serviciile care vin să asigure integrarea socială a cetățeanului reîntors și familiei acestuia: servicii de (re)integrare a copiilor în instituțiile de învățământ, oportunități de încadrare în sistemul de asigurări sociale și medicale, facilitare a accesului la locuințe. Acest Ghid răspunde la următoarele întrebări: <i>Unde pot să mă angajez și cine mă poate ajuta să găsesc un loc de muncă potrivit? Cum pot să-mi restabilesc cunoștințele și aptitudinile deținute până la migrație? Cum pot să inițiez o afacere și cum să o administrez? De unde pot să accesez fonduri pentru aceasta? Cum să valorific eficient economiile avute? Ce trebuie să fac pentru a-mi înscrie copilul la școală? Unde să mă adresez și cum pot beneficia de servicii medicale și sociale? Cum să valorific anii muncii peste hotare la stabilirea pensiei pentru limită de vârstă? Există vreo oportunitate de a achiziționa o locuință în condiții avantajoase?</i>					
2.2. Diversificarea măsurilor active și pasive de ocupare a forței de muncă	2.2.1. Antrenarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare în măsuri active și pasive pe piața muncii	Trimestrul III, 2017-trimestrul IV, 2020	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă		În limita bugetului aprobat	<i>Număr de beneficiari</i> <i>Realizat integral</i>

Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă ANOFM, prin intermediul subdiviziunilor teritoriale, asigură implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă care includ măsuri de promovare a ocupării forței de muncă, programe de facilitare a ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj. 1. Măsurile active de ocupare a forței de muncă: - Formare profesională. Pe parcursul anului 2019 au beneficiat de cursuri de formare profesională 2 cetățeni reveniți de gen feminin. - Subvenționarea locurilor de muncă se organizează pentru șomerii care necesită suport pe piața muncii, în scopul facilitării integrării acestora pe piața muncii. În anul 2019 au beneficiat de subvenții 26 de angajatori, iar în urma subvenționării 45 de șomeri au fost angajați în câmpul muncii (24 bărbați și 21 femei). - Stimularea mobilității forței de muncă. Pe parcursul anului 2019, 61 de șomeri au beneficiat de indemnizații de mobilitate a forței de muncă. 2. Ajutor de șomaj. Pe parcursul anului 2019 au beneficiat de ajutor de șomaj 16 persoane înregistrate cu statut de șomer, din categoria cetățenilor reveniți, dintre care 12 femei. Mărimea medie a ajutorului de șomaj pentru anul 2019 a constituit 1492,9 lei					
2.2.2. Prestarea serviciilor de formare profesională inițială și continuă, orientate spre nevoile cetățenilor Republicii Moldova reînțorși de peste hotare	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2020	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării		În limita bugetului aprobat	Număr de programe de formare inițială și continuă; număr de absolvenți În proces de realizare
Ministerul Educației, Culturii și Cercetării În conformitate cu rt.9 din Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014. cetățenii Republicii Moldova au drepturi egale de acces la educație și formare profesională inițială și continuă prin sistemul național de învățământ. Astfel, toți cetățenii Republicii Moldova, inclusiv și cei reînțorși de peste hotare, beneficiază de servicii de formare profesională inițială și continuă. Totodată, în anii de referință s-au realizat următoarele: 1. Aprobarea HC 1167/2018 cu privire la aprobarea modificărilor ce se operează în anexa nr.3 la Cadrul național al calificărilor din Republica Moldova, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1016/2017 care asigură accesul persoanelor la următorul nivel de învățământ în baza actului de studii/formare profesională obținut până la aprobarea CNCRM. 2. Pe parcursul anului 2019 au fost recepționate și prelucrate 238 de dosare privind recunoașterea actelor de studii și calificărilor obținute peste hotarele RM în scopul continuării studiilor și/sau angajării în câmpul muncii. Totodată au fost examinate și perfectate 1013 dosare ale elevilor care au solicitat recunoașterea perioadelor de studii realizate peste hotarele RM pentru continuarea studiilor în sistemul educațional general din RM.					
2.2.3. Organizarea formării profesionale a șomerilor potrivit cerințelor pe piața muncii, inclusiv din rândul cetățenilor Republicii	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2020	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Ministerul Educației,		În limita bugetului aprobat	Număr de beneficiari ai programelor de formare profesională

	Moldova reîntori de peste hotare, înregistrați cu statut de șomer		Culturii și Cercetării			Realizat integral
	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Agenția Națională prin intermediul structurilor sale teritoriale prestează servicii de formare profesională șomerilor, pentru a le asigura acestora creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul facilitării integrării pe piața muncii. În anul 2019 formarea profesională s-a realizat la 10 instituții de învățământ acreditate din Republica Moldova. Drept rezultat, au absolvit cursuri de formare profesională 868 persoane, din care: 664 persoane (76,5% din total absolvenți) au absolvit un curs de calificare, 185 persoane (21,3%) au urmat un curs de recalificare, iar 18 persoane (2%) au absolvit un curs de perfecționare, dintre care 2 persoane din categoria cetățenilor reveniți. Pe parcursul anului 2019 au fost înmatriculate la cursuri de formare profesională 835 persoane. Din totalul absolvenților 71,5% au fost tineri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (621 persoane), 66,8% femei (580 persoane). Ca rezultat al absolvirii cursurilor de formare profesională, 882 șomeri au fost plasați în câmpul muncii sau 101,6% din total absolvenți, inclusiv trecători. Cele mai solicitate profesii pentru instruire au fost: bucătar – 178 persoane absolvente (20,5% din total absolvenți), frizer – 149 persoane (17,1% din total absolvenți), operator calculatoare – 66 persoane (7,6% din totalul de absolvenți), croitor (îmbrăcăminte la comandă) – 56 persoane (6,4% din totalul de absolvenți), coafor – 54 persoane (6,2% din totalul de absolvenți), mecanic auto – 43 persoane (4,9% din totalul de absolvenți), lăcătuș-electrician – 36 persoane (4,1% din totalul de absolvenți), contabil – 33 persoane (3,8% din totalul de absolvenți).					
	2.2.4. Inițierea procedurilor de certificare (aprobarea regulamentului) a calificărilor nonformale și informale dobândite în străinătate	Trimestrul I, 2018-trimestrul IV, 2020	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării; Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului	Camera de Comerț și Industrie	În limita bugetului aprobat	Regulament aprobat; număr de calificări recunoscute; număr de beneficiari În proces de realizare
	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Informația nu a fost prezentată Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului Informația nu a fost prezentată Prin Ordinul ministrului educației, culturii și cercetării nr.65 din 24.01.2019 a fost aprobat Regulamentul privind validarea educației nonformale și informale.					

2.3. Diversificarea măsurilor și îmbunătățirea serviciilor de (re)integrare școlară, precum și diversificarea programelor pentru tineri și vîrstnici	2.3.1. Asigurarea școlarizării copiilor reîntorși de peste hotare pînă la înmatricularea oficială	Trimestrul III, 2017-trimestrul IV, 2020	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Autoritățile administrației publice locale	În limita bugetului aprobat	<i>Număr de copii reîntorși de peste hotare înscriși la studii și incluși în Sistemul informațional de management în educație</i> În proces de realizare
	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării În conformitate cu art. 141 din Codul educației al Republicii Moldova, autoritățile administrației publice locale de nivelul al doilea și ale UTA Găgăuzia, în limitele competențelor stabilite de legislație, asigură, împreună cu părinții, școlarizarea copiilor cu vârsta cuprinsă între 6 (7) l8 ani. Ministerul Educației, Culturii și Cercetării monitorizează școlarizarea tuturor copiilor cu vârsta de 7-16 ani, astfel, se urmărește parcursul educațional al elevilor, inclusiv și a celor reîntorși de peste hotare. În scopul prevenirii și combaterii fenomenului de abandon și absentism școlar, implementării metodelor de management educațional bazat pe date veridice și relevante. în conformitate cu prevederile Codului educației al Republicii Moldova nr. 152/2014, administrația instituțiilor de învățământ de comun cu Organele locale de specialitate în domeniul învățământului (OLSDI) și alte structuri, implică toți angajații, specialiștii cu competențe în domeniul educației, elevii și părinții în activități de prevenire și combatere a absentismului și abandonului școlar. OLSDI asigură aplicarea Instrucțiunii privind prevenirea și combaterea abandonului școlar și absentismului, și implementarea Planului de acțiuni pentru prevenirea și combaterea abandonului școlar și absentismului în învățământul general, ambele documente, aprobate prin Ordinul nr.559 al Ministrului Educației, din 12 iunie 2015. Copiii reîntorși de peste hotare sunt localizați obligatoriu, și la înmatricularea lor oficială în instituții, prin ordinul directorului instituției, sunt incluși în listele cataloagelor școlare.					
	2.3.2. Asigurarea suportului metodologic pentru cadrele didactice în vederea creșterii calității în procesul de predare a orelor de limbă română la necesitățile de formare a copiilor migranților reîntorși	Trimestrul III, 2017-trimestrul IV, 2020	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării		În limita bugetului aprobat	<i>Repere metodologice elaborate și aprobate de Ministerul Educației, Culturii și Cercetării</i> În proces de realizare
Ministerul Educației, Culturii și Cercetării Anual, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării elaborează Repere metodologice de organizare a procesului educațional în învățământul general la disciplinele școlare. Reperele metodologice sunt plaste pe site-ul Ministerului și diseminate în toate Organele locale de specialitate în domeniul învățământului.						

	2.3.3. Implementarea programelor de integrare a copiilor și adulților reîntorși de peste hotare (de exemplu: ore de limbă română, acordarea, consilierii psihologice, la necesitate etc.)	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2020	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Organizația Internațională pentru Migrație	În limita bugetului aprobat	Număr de programe implementate; număr de copii integrați În proces de realizare
	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării În conformitate cu HG RM nr. 732 din 16.09.2013 în republică activează Centru republican de asistență psihopedagogică (CRAP) și 35 de servicii raionale, municipale de asistență psihopedagogică (SAP) în fiecare unitate administrativ teritorială din țară, care acordă asistență cadrelor didactice și de sprijin, psihologilor din cadrul instituțiilor de învățământ general, altor specialiști implicați în procesul de incluziune educațională, administrației publice locale și familiilor acestora (la solicitare). În activitatea sa, SA-urile realizează cu psihologii școlari programe de integrare a copiilor și adulților reîntorși de peste hotare prin instruiți, formări de ateliere de lucru și, totodată, acordă consiliere psihologică la necesitate.					
	2.3.4. Inițierea procesului de analiză și revizuire a cadrului legal privind simplificarea procedurii de înregistrare/creare a întreprinderilor cu scop lucrativ, în conformitate cu articolul 7 din Legea nr.123 din 18 iunie 2010 cu privire la serviciile sociale	Trimestrul I, 2019- trimestrul IV, 2020	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora); Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Autoritățile administrației publice locale	În limita bugetului aprobat	Proces inițiat În proces de realizare
	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) La data de 17 decembrie 2018, Cancelaria de Stat a organizat o ședința de lucru privind inițierea procesului de analiză și revizuire a cadrului legal privind creare a întreprinderilor cu scop lucrativ cu instituțiile responsabile de instituirea caselor pentru bătrâni. Pe parcursul anului 2019 au fost identificați partenerii de dezvoltare și a fost inițiat procesul elaborare a cerințelor tehnice privind contractarea serviciilor de consultanță.					
OBIECTIVUL 3. (Re)integrarea economică a cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare						

3.1. Implementarea și diversificarea programelor de atragere a remitențelor în dezvoltarea economiei naționale	3.1.1. Organizarea cursurilor de instruire privind inițierea și administrarea afacerilor pentru cetățenii Republicii Moldova reînțorși de peste hotare sau rude de gradul I ai acestora	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2018	Ministerul Economiei și Infrastructurii; Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii		80 mil.	<i>Număr de cursuri organizate anual; 250 de beneficiari instruiți anual în cadrul Programului „PARE 1+1”</i> au fost organizate 7 cursuri de instruire la care au participat 204 migranți și rude de gradul I ale acestora Realizat parțial
	Ministerul Economiei și Infrastructurii Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii Pe parcursul anului 2019, în cadrul Programului „PARE 1+1”, au fost organizate 7 cursuri de instruire la care au participat 204 migranți și rude de gradul I ale acestora					
	3.1.2. Cofinanțarea afacerilor prin intermediul Programului „PARE 1+1”	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2018	Ministerul Economiei și Infrastructurii; Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii			<i>200 de proiecte investiționale finanțate anual</i> 210 proiecte investiționale, inclusiv 76 proiecte gestionate de femei Realizat integral
	Ministerul Economiei și Infrastructurii Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii Pe parcursul anului 2019, în cadrul Programului „PARE 1+1” au fost finanțate 210 proiecte investiționale, inclusiv 76 proiecte gestionate de femei; Suma granturilor aprobate spre finanțare a constiuit - 51,87 mln. lei; Volumul investițiilor în economie preconizat - 127,8 mln. lei.					
	3.1.3. Cofinanțarea afacerilor agricole și nonagricole în mediul rural	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2020	Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului	Autoritățile administrației publice locale de nivelul al doilea	În limitele alocațiilor negociate	<i>Număr de afaceri cofinanțate</i> au fost autorizate spre plată 3231 cereri de solicitare a sprijinului financiar în sumă de 585,01 mil. lei 63 proiecte start-up urmează a fi finanțate de cca 35,0 mil. lei, surse ale Fondului Național de Dezvoltare a Agriculturii și Mediului Rural Realizat integral

Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului Pentru subvenționarea post-investițională (HG nr. 455/2017), pe parcursul anului 2019, Agenția de Intervenție și Plăți pentru Agricultură (AIPA) a recepționat 7505 cereri de solicitare a sprijinului financiar pentru 4476 producători agricoli unici, în valoare de 1182,8 mil. lei, dintre care pentru activitățile nonagricole: – construcția/reconstrucția și renovarea pensiunilor agroturistice rurale – 7 solicitări; – crearea sau extinderea unităților meșteșugărești – 1 solicitare. – Din totalul dosarelor recepționate în anul 2019, au fost autorizate spre plată 3231 cereri de solicitare a sprijinului financiar în sumă de 585,01 mil. lei. Pentru subvenționarea în avans (HG nr. 507/2018), în anul 2019 AIPA a recepționat 63 de cereri de solicitare a sprijinului financiar. Conform datelor obținute de la procesarea preliminară a cererilor, 63 producători agricoli debutanți s-au inițiat în afaceri, cu planificarea investițiilor în sectorul agricol de cca 55,4 mil. lei. Aportul statului pentru dezvoltarea a 63 proiecte start-up urmează a fi de cca 35,0 mil. lei, surse ale Fondului Național de Dezvoltare a Agriculturii și Mediului Rural.					
3.1.4. Încurajarea cooperării public-private cu scopul diversificării programelor de atragere a remitențelor	Trimestrul III, 2017-trimestrul IV, 2020	Organizația pentru dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii		Bugetul de stat	<i>Număr de programe implementate</i> „PARE 1+1” „Programul Femei în Afaceri” „Start pentru Tineri” și „Programul Gestiunea Eficientă a Afacerii” Realizat integral
Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii Pe parcursul anului 2019, ODIMM a continuat implementarea cu succes a programului „PARE 1+1”, orientat spre atragere a remitențelor în economie. Alte programe de suport care au încurajat lansarea afacerilor de către migranți și investirea remitențelor în dezvoltarea economiei naționale sunt: „Programul Femei în Afaceri”, „Start pentru Tineri” și „Programul Gestiunea Eficientă a Afacerii”. Ministerul Economiei și Infrastructurii Pe parcursul anului 2019, ODIMM a continuat implementarea cu succes a programului „PARE 1+1”, orientat spre atragere a remitențelor în economie. Alte programe de suport care au încurajat lansarea afacerilor de către migranți și investirea remitențelor în dezvoltarea economiei naționale, și au fost implementate în perioada de referință, sunt: 1. Programul „Femei în Afaceri” -155 femei au fost instruite -178 proiecte investiționale au fost aprobate spre finanțare -650 locuri de muncă au fost create și menținute. -Suma granturilor aprobate fiind de 23,37 mln. lei, ceea ce va favoriza investiții în economie de cca 33.05 mln. lei 2. Programul-pilot „Start pentru tineri”					

	-1211 tineri au beneficiat de consultații în domeniul antreprenorial -457 tineri au fost înrolați în procesul de generare de idei (Hackathon) -500 tineri au fost instruiți în domeniul afacerilor Finanțarea proiectelor investiționale pentru tineri va fi efectuată în trimestrul I anul 2020 3. Programul de instruire continuă „<i>Gestiunea Eficientă a Afacerii</i>” - 1263 persoane au fost instruite. 4. Programul „<i>PARE 1+1</i>” -210 proiecte investiționale au fost finanțate -567 locuri de muncă au fost create și menținute -Suma granturilor aprobate spre finanțare - 51,87 mln. lei. -Volumul investițiilor în economie preconizat - 127,8 mln. lei -204 persoane au fost instruite -387 beneficiari au fost monitorizați și consultați în teritoriu.
--	--

Nivelul de realizare (conform indicatorilor de progres planificați):

3 Obiective generale și 6 acțiuni: în proces de realizare

Total subacțiuni planificate: **23**

Realizate integral: 14

Realizate parțial: 1

În proces de realizare: 8

Nerealizate: 0