

RAPORT
la PLANUL DE ACȚIUNI
pentru anii 2017-2020 privind (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare
HG nr. 724/2017

Acțiuni	Subacțiuni	Termen de realizare	Instituții responsabile	Parteneri	Costuri estimate și surse de finanțare (lei)	Indicatori de progres/Nivel de realizare
1	2	3	4	5	6	7
OBIECTIVUL 1. Consolidarea cadrului instituțional de informare și promovare a (re)integrării cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare						
1.1. Acordarea suportului informațional și consolidarea capacităților instituționale ale actorilor relevanți	1.1.1. Organizarea activităților de informare (în diasporă și în țară, inclusiv la nivel local) privind avantajele reîntoarcerii și posibilitățile de reintegrare: oportunități de angajare în câmpul muncii, oferte educaționale pentru adulți și copiii din familiile acestora, inițierea afacerilor etc.	trimestrul IV, 2020	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora); Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene; Ministerul Afacerilor Interne (Inspectoratul General al Poliției de Frontieră); Ministerul Educației, Culturii și Cercetării; Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului; Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Agencia Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare; OIM Moldova; Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare/MiDL	Resursele proiectului „Consolidarea cadrului instituțional al Republicii Moldova în domeniul migrației și dezvoltării” în faza a II-a Resursele proiectului D.O.M.D.E	Realizat integral 2017 Biroul relații cu diaspora (BRD) 3 sesiuni de instruire organizate de Cancelaria de Stat (BRD), privind cadrul normativ aprobat în domeniu. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) Circa 80 de activități de informare desfășurate de ANOFM în cadrul Campaniei consacrate Zilei Internaționale a Migranților. 2018 BRD 4 instruirii în vederea implementării Planului de acțiuni pentru anii 2017-2020 privind (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare. O campanie de informare în Italia și Moldova privind oportunitățile de afaceri, de investiții în economia Republicii Moldova la reîntoarcere, desfășurată în cadrul proiectului „Dezvoltarea capacităților antreprenoriale ale diasporei Republicii Moldova” (D.O.M.D.E). ANOFM 3 activități de informare a

1	2	3	4	5	6	7
				Ministerul Muncii și Politicilor Sociale al Republicii Italiene		cetățenilor Republicii Moldova privind posibilitățile de reintegrare și oportunități de angajare în câmpul muncii. 17 seminare informative cu diferite tematici care abordează migrația așa ca: o carieră de succes acasă, reintegrarea pe piața muncii a celor reveniți, migrația ilegală și riscurile, noi șanse și oportunități pentru cetățenii reîntorși etc., la care au participat aproximativ 300 persoane. ODIMM 700 broșuri diseminate privind 20 istorii de succes, inclusiv a antreprenoarelor reîntoarse de peste hotare. 14 ediții de Newsletter-uri, din cadrul Proiectului „Business Academy for Women” (cca 40 istorii de succes, inclusiv a antreprenoarelor reîntoarse de peste hotare), Au fost promovate cca 100 de istorii de succes, inclusiv a antreprenorilor reîntorși de peste hotare în mass media. <u>2019</u> BRD 207 comunicate de presă, publicate pe pagina oficială a BRD/Cancelariei de Stat/Guvernului și distribuie în presă; 40 buletine informative privind activitatea Guvernului Republicii Moldova, BRD, Ambasadelor Republicii Moldova de peste hotare și a diasporei și au fost publicate pe pagina oficială a BRD/rețele de socializare ale BRD și distribuite către contactele din diasporă;

1	2	3	4	5	6	7
						60 de anunțuri privind activitatea Guvernului, BRD și Diasporei; 800 Ghiduri cu privire la (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare transmise asociațiilor și grupurilor de inițiativă din diasporă. MAI, IGPF 2 activități de informare și promovare a (re)integrării cetățenilor RM reîntorși de peste hotare, organizate de MAI după cum urmează: 1. campania ”Hai la mine acasă!” 2. În cadrul IGPF a fost organizat evenimentul Ziua ușilor deschise ANOFM 4 activități organizate de ANOFM: Târgul locurilor de muncă; Ziua ușilor deschise! Etc. <u>2020</u> BRD 106 comunicate de presă elaborate și diseminate prin intermediul rețelelor de socializare 51 comunicate și informații promovate privind rezultatele obținute în cadrul proiectelor și programelor guvernamentale în domeniul diasporei 31 de Buletine informative transmise săptămânal în adresa asociațiilor diasporei privind activitatea Guvernului, Cancelariei de Stat, a Biroului relații cu diaspora 200 Ghiduri cu privire la (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare transmise asociațiilor și grupurilor de inițiativă din diasporă

1	2	3	4	5	6	7
						2 campanii ale Programului „Guvernul mai aproape de tine” organizate on-line.
	<i>Realizat integral</i> <u>2017</u> Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) cu suportul Agenției Elvețiene pentru Dezvoltare și Cooperare, a Organizației Internaționale pentru Migrație, misiune în Republica Moldova, Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare/MiDL a realizat trei sesiuni de familiarizare a HG: nr. 725/2017 cu privire la aprobarea Mecanismului de coordonare a politicii de stat în domeniului Diasporă, Migrație și Dezvoltare (DMD) și nr. 724/2017 cu privire la aprobarea Planului de acțiuni privind (re)integrarea cetățenilor reîntorși de peste hotare pentru Autoritățile Publice Locale de nivelul I și II, precum și pentru instituțiile prestatoare de servicii la nivel local. În cadrul acestor instruirii 244 de participanți din cadrul APL de nivelul I și II au beneficiat de informații privind: 1. asigurarea colaborării instituțiilor publice și organizațiilor neguvernamentale în scopul (re)integrării cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare; 2. cooperarea cu ministerele de resort și alte autorități centrale și locale în vederea oferi suportului necesar în procesul de (re)integrare; 3. asigurarea facilitării fluxului de informații cu privire la serviciile prestate pentru cetățenii RM reîntorși de peste hotare la nivel local; 4. politicile și programele naționale de reintegrare a cetățenilor RM reîntorși de peste hotare (ODIMM etc.); 5. ghidare în vederea implicării APL în procesul de (re)integrare și tehnici de oferire a suportului la (re)integrare; 6. crearea bazei de date privind cetățenii plecați din localitate și cei reveniți. În cadrul acestor sesiuni, reprezentanții BRD au prezentat informații cu privire la crearea Comitetului Local pentru Diasporă, Migrație și Dezvoltare (CLDMD), care este un organ colegial creat în baza HG nr. 725 din 08.09.2017 cu privire la aprobarea Mecanismului de coordonare a domeniului DMD, în componența CLDMD vor face parte instituțiile prestatoare de servicii la nivel local: - Oficiile Teritoriale ale Cancelariei de Stat; - Agențiile de Ocupare a Forței de Muncă; - Agenția Servicii Publice; - Structurile Teritoriale de Asistență Socială și Protecția Familiei; - Direcțiile Economie/și Atragerea Investițiilor; - Direcțiile de Învățământ/Educație; - Direcțiile Agricultură; - Centre a Medicilor de Familie regionale și sectoriale; - Casele Teritoriale de Asigurare Socială; - Agențiile Teritoriale ale Companiei Naționale de Asigurări în Medicină; - Inspectoratele Teritoriale ale Muncii; - Inspectoratele Fiscale Teritoriale; - Organizația pentru Dezvoltarea Sectorului Întreprinderilor Mici și Mijlocii; - Camera de Comerț; - Agențiile pentru Dezvoltarea Rurală; - Primăriile; - Incubatoarele de Afaceri; - Centrul Syslab din Comrat;					

1	2	3	4	5	6	7
	- Organizațiile neguvernamentale. În conformitate cu această hotărâre, Comitetul va fi prezidat de un Vice-președintele desemnat persoană responsabilă de domeniul și se va convoca cel puțin de două ori pe an în vederea efectuării unei analize a situației, precum și indentificării unor soluții. Totodată, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale (MSMPS) prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) a pilotat Mecanismul Interinstituțional de Referire pentru (re)integrarea cetățenilor moldoveni reveniți de peste hotare (MIR) în 10 raioane/municipii unde au oferite servicii de informare și consiliere profesională cetățenilor reînțorși de peste hotare, precum și plasarea în câmpul muncii, cursuri de instruire, antrenare în lucrări publice, servicii de intermediere, ajutor de șomaj, alocații de integrare/reintegrare profesională etc. Astfel, prin intermediul MIR 775 de cetățeni ai RM reînțorși de peste hotare au beneficiat de suport informațional, dintre care 618 au fost înregistrați cu statut de șomer. În perioada 18-22.12.2017, ANOFM în comun cu structurile sale teritoriale, a organizat Campania de informare consacrată Zilei Internaționale a Migranților, unde s-au organizat în comun cu partenerii, circa 80 activități de informare (seminare informative, mese rotunde, dezbateri, activități de recrutare, ședințe ale Clubului Muncii) cu participarea a 1376 de persoane, inclusiv șomeri și tineri din clasele absolvente din localitățile țării, în cadrul acestui eveniment au fost oferite informații privind oportunitățile de (re)integrare a cetățenilor RM reveniți de peste hotare, oportunitățile de angajare în RM și serviciile prestate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, posibilități de angajare legală peste hotare și riscurile migrației ilegale. 2018 Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) În perioada de referire a realizat 4 instruirii în vederea implementării Planului de acțiuni pentru anii 2017-2020 privind (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reînțorși de peste hotare: -1 instruire pentru reprezentanții Agenției Servicii Publice, 9 noiembrie 2018; -3 instruirii regionale pentru autoritățile publice locale (Regiunea Nord – 10.01.2018, Sud – 15.01.2018, Centru – 23.01.2018). Cu suport Organizației Internaționale pentru Migrație a fost asigurată editarea și diseminarea a două manuale aferente domeniului migrației: a) Migrație și Dezvoltare: Aspecte politico-juridice, autor: prof. Valeriu Moșneaga; b) Migrație și Dezvoltare: aspecte socio-economice, autor: Dr. Dorin Vaculovschi. S-a inclus în programul de instruire comanda de stat cursul privind pregătirea profesională a funcționarilor publici APC/APL (HG 49/2018) cursul ”Diaspora. Migrație. Dezvoltare”. În perioada 18-19 decembrie 2018 a fost desfășurat un atelier de lucru pentru funcționarii publici din autoritățile publice centrale, realizat de experți ai Statului Israel în vederea preluării bunelor practici de reintegrare a cetățenilor Republicii Moldova reînțorși de peste hotare. A fost implementat proiectul „Dezvoltarea capacităților antreprenoriale ale diasporei Republicii Moldova” (D.O.M.D.E) finanțat de Comisia Europeană prin intermediul programului Mobility Partnership Facility (MPF) și co-finanțat de Ministerul Muncii și Politici Sociale - Direcția Generală pentru Politici de Imigrare și Integrare. Rezultate: - 4 sesiuni regionale de informare pentru punctele focale în domeniul diaspora, migrație, dezvoltare despre antreprenoriat social - 1 sesiune de instruire pentru 35 reprezentanți APL despre atragerea investițiilor diasporei pentru dezvoltarea locală cu impact social - 2 seminare de instruire și 30 beneficiari ai APC cu implicarea ministerelor parte a Comisiei Naționale pentru Antreprenoriat Social - 16 tineri antreprenori cu idei de afaceri în domeniul antreprenoriatului social (turism, agricultură, alimentație, educație, servicii sociale) instruiți - 3 publicații care reflectă rezultatele proiectului și asigură aplicabilitatea sesiunilor de instruire pentru formarea viitorilor specialiști și antreprenori în sectorul economiei sociale. - 1 campanie de informare în Italia și Moldova privind oportunitățile de afaceri, de investiții în economia Republicii Moldova – s-a desfășurat pe întreaga durată a proiectului prin elaborarea de materiale promoționale (flyere, pliante, banere, etc.), articole pentru reviste de profil, Videospot elaborat, prezentări în cadrul diferitor conferințe și evenimente publice din Moldova. Proiectul a fost vizibil pe portaluri de știri, Radio și TV (stitripozitive.eu, antreprenoriatsocial.md, chamber.md, cahul.md, edinet.md, mihaileni.md, orhei.md, JurnalTV, TRM). În Italia campania s-a					

1	2	3	4	5	6	7
	desfășurat inclusiv cu suportul Ambasadei RM în Italia. Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă A organizat și desfășurat activități de informare a cetățenilor Republicii Moldova privind posibilitățile de reintegrare și oportunități de angajare în câmpul muncii precum: -Tîrgul locurilor de muncă (31 ianuarie-04 februarie 2018), în cadrul celei de-a XVII-a ediții a Expoziției naționale „Fabricat în Moldova la care au participat 30 agenți economici din diverse domenii de activitate ale economiei naționale cu circa 1000 locuri de muncă vacante pentru diferite categorii sociale: persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv cele reîntoarse de peste hotare, persoane angajate, dar care doresc să-și schimbe locul de muncă, candidați cu experiență profesională, tineri specialiști sau cei care nu dețin o profesie/ meserie). -Tîrgul on-line al locurilor de muncă, organizat în a XIII-a ediție, cu tematica „Locuri de muncă pentru Tineret”, eveniment desfășurat la data de 23-31 mai 2018. -A VIII-a ediție a Forumului profesiilor „O carieră de succes acasă”, în cadrul căruia a avut loc Tîrgul locurilor de muncă pentru Tineret, eveniment organizat la data de 23 mai 2018. Subdiviziunile teritoriale ale ANOFM au înregistrat cu statut de șomer, 1177 cetățeni moldoveni reveniți de peste hotare, iar 32% (375 persoane) au fost angajate în câmpul muncii. Centrul de Apel pe Piața Muncii a oferit la 24 de apeluri înregistrate de peste hotare, informații cu privire la locurile vacante în țară, măsurile de protecție socială în caz de șomaj, accesarea portalului www.angajat.md, plasarea CV-lui. Din state precum: Danemarca-5, Ungaria-1, Italia-2, România-8, Franța-1, Rusia-4, Cehia-1, Cipru-1, Germania-1. În perioada de referință, totodată subdiviziunile teritoriale au organizat și realizat 17 seminare informative cu diferite tematici care abordează migrația așa ca: o carieră de succes acasă, reintegrarea pe piața muncii a celor reveniți, migrația ilegală și riscurile, noi șanse și oportunități pentru cetățenii reîntorși etc., la care au participat aproximativ 300 persoane. Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene Misiunile diplomatice și oficiile consulare ale RM în străinătate mențin constant colaborarea cu membrii diasporei. Conaționalii noștri fiind informați despre evoluțiile de pe piața muncii din țară, despre proiectele destinate diasporei (cum ar fi Diaspora Engagement Hub), Planul de acțiuni privind stimularea reîntoarcerii lucrătorilor migranți moldoveni, Programul-pilot de atragere a remitențelor în economie “PARE 1+1” pentru anii 2010-2018. Cetățenii au fost informați despre programele naționale privind oportunitățile oferite de stat pentru îmbunătățirea condițiilor de trai „Prima casă”, programele privind inițierea unor afaceri noi, prezentarea proiectelor business, obținerea creditelor bancare, despre implementarea reformelor în domeniile sociale, educaționale și culturale. Totodată, au fost diseminate materiale de promovare a oportunităților de afaceri în Republica Moldova. ODIMM ODIMM a promovat bunele practici privind activitatea de antreprenariat, prin intermediul broșurilor „Revista Femei în afaceri” (cca 700 broșuri, 20 istorii de succes, inclusiv a antreprenoarelor reîntoarse de peste hotare), 14 ediții de Newsletter-uri, din cadrul Proiectului „Business Academy for Women” (cca 40 istorii de succes, inclusiv a antreprenoarelor reîntoarse de peste hotare), iar prin intermediul mass-mediei au fost promovate cca 100 de istorii de succes, inclusiv a antreprenorilor reîntorși de peste hotare. Inspectoratul General al Poliției de Frontieră A desfășurat mai multe activități de informare și promovare a (re)integrării cetățenilor RM reîntorși de peste hotare, după cum urmează: 1) Campania de informare a diasporei privind beneficiile reîntoarcerii, servicii disponibile în susținerea celor reîntorși, etc. 2) Campania „Acasă de Crăciun”. În toate PTF au fost împărțite circa 800 mii de mere autohtone. 3) Campania de informare și educare civică în domeniul electoral pentru anul 2018. În 11 PTF au fost amplasate afișe cu informații despre procesele electorale. Totodată, au fost distribuite circa 300 mii de pliante informative în acest sens.					

1	2	3	4	5	6	7
	4) Campania de informare prin distribuirea broșurilor informative privind reușitele Guvernului RM. 5) Campania de informare privind programul guvernamental Prima Casă. 6) Campania privind informarea cetățenilor aflați peste hotarele țării despre obținerea în condiții facilitare a asigurării obligatorii de sănătate, valabilă în Republica Moldova. În PTF au fost distribuite pliante informative în acest sens. Ministerul Educației Culturii și Cercetării Noua Arie curriculară Consiliere și dezvoltare personală include disciplina obligatorie Dezvoltare personală, propusă pentru implementare a câte 1 oră săptămânal, în învățământul primar, gimnazial și liceal. Dezvoltarea personală este structurată în cinci module, unul din ele fiind Proiectarea carierei profesionale și dezvoltarea spiritului antreprenorial care pune accent pe înțelegerea profesiilor din perspectiva pieței muncii, planificarea carierei și luarea deciziilor de carieră, dezvoltarea spiritului antreprenorial ca opțiune de carieră etc. În instituțiile de învățământ primar și secundar general, se realizează activități extrașcolare cu o tematică complexă, care include și problemele celor reîntorși în țară, la nivelul clasei, instituției, comunității (activități de orientare profesională în cadrul excursiilor, întâlnirilor cu specialiști în drept legal, agenți economici, etc.). 2019 Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) - 207 comunicate de presă, publicate pe pagina oficială a BRD/Cancelariei de Stat/Guvernului și distribuie în presă; - 40 buletine informative privind activitatea Guvernului Republicii Moldova, BRD, Ambasadelor Republicii Moldova de peste hotare și a diasporei și au fost publicate pe pagina oficială a BRD/rețele de socializare ale BRD și distribuite către contactele din diasporă; - 60 de anunțuri privind activitatea Guvernului, BRD și Diasporei. Comunicatele au fost elaborate și publicate în scopul informării și promovării activității Guvernului, BRD și Diasporei, Ambasadelor Republicii Moldova de peste hotare și a programelor guvernamentale organizate cu și pentru Diasporă. - 800 Ghiduri cu privire la (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare transmise asociațiilor și grupurilor de inițiativă din diasporă. Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene Misiunile diplomatice și oficiile consulare ale RM în străinătate în mod constant mențin colaborarea cu membrii diasporei, conaționalii fiind informați despre evoluțiile de pe piața muncii din țară, despre proiectele sociale destinate diasporei (cum ar fi Diaspora Engagement Hub), Planul de acțiuni privind stimularea reîntoarcerii lucrătorilor migranți moldoveni, Programul-pilot de atragere a remitențelor în economie națională. Cetățenii sunt informați despre programele naționale privind oportunitățile, oferite de stat, pentru îmbunătățirea condițiilor de trai „Prima casă”, programele privind inițierea unor afaceri noi, prezentarea proiectelor business, obținerea creditelor bancare, despre implementarea reformelor în domeniile sociale, educaționale și culturale. Totodată, sunt diseminate materiale de promovare a oportunităților de afaceri în Republica Moldova. Ministerul Afacerilor Interne Pe parcursul anului 2019, IGPF al MAI în comun cu alte autorități naționale, a participat la organizarea și desfășurarea a 2 activități de informare și promovare a (re)integrării cetățenilor RM reîntorși de peste hotare, după cum urmează: 1. campania ”Hai la mine acasă!” care a fost dedicată cetățenilor din diasporă, îndemnați de a-și cunoaște țara, de a o explora, ulterior să o promoveze printre prietenii lor, invitându-i în ospete, așa cum sună și sloganul turistic al țării #FiiOaspeteleNostru! 2. În cadrul IGPF a fost organizat evenimentul Ziua ușilor deschise pentru toți doritorii, totodată PF desfășurând campanii de informare în teritoriu și pe pagina web a instituției, despre ofertele angajării în Poliția de frontieră, beneficii și calificări profesionale. Ministerul Educației, Culturii și Cercetării Cu referire la activitățile de informare privind avantajele reîntoarcerii și posibilitățile de reintegrare cu privire la ofertele educaționale, inclusiv și la inițierea					

1	2	3	4	5	6	7
	în afaceri, menționam că în conformitate cu art.9 din Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014, cetățenii Republicii Moldova au drepturi egale de acces la educație și formare profesională inițială și continuă prin sistemul național de învățământ. Astfel, toți cetățenii Republicii Moldova, inclusiv și cei reîntorși de peste hotare, beneficiază de servicii de formare profesională inițială și continuă. În conformitate cu Codul educației nr.152/2014. art. 11. educația urmărește formarea competențelor-cheie, din care fac parte și competențele antreprenoriale. Astfel, competența antreprenorială și spiritul de inițiativă sunt o competență-cheie inclusă la toate nivelurile de educație și formare profesională în Republica Moldova. Competențele antreprenoriale constituie simțul inițiativei și al antreprenoriatului, reprezintă capacitatea de a transforma ideile în acțiuni. Acest simț presupune creativitate, inovație și asumarea unor riscuri, precum și capacitatea de a planifica și a gestiona proiectele în vederea atingerii obiectivelor. Persoana este conștientă de contextul propriei sale activități și este capabilă să valorifice oportunitățile apărute. Acesta este fundamentul pentru achiziția unor abilități și cunoștințe mai specializate, de care au nevoie cei care instituie sau contribuie la o activitate socială sau comercială. Acest lucru ar trebui să includă conștientizarea valorilor etice și promovarea bunei guvernări. În conformitate cu cadrul european de referință, instruirea antreprenorială nu trebuie să fie confundată cu studiile generale de afaceri sau economice, deoarece scopul instruirii antreprenoriale în sistemul educațional este de a forma spiritul antreprenorial prin promovarea creativității, inovării și activităților independente. Reforma curriculară demarată în anul 2018 a determinat corelarea politicilor curriculare cu standardele educaționale naționale și internaționale și formarea profilului absolventului prin prisma finalităților educaționale și a sistemului de competente-cheie. Astfel, noua Arie curriculară Consiliere și dezvoltare personală include disciplina obligatorie Dezvoltarea personală, propusă pentru implementare a câte 1 oră săptămânal, în învățământul primar, gimnazial și liceal. Dezvoltarea personală este structurată în cinci module, unul din ele fiind proiectarea carierei profesionale și dezvoltarea spiritului antreprenorial care pune accent pe înțelegerea profesiilor din perspectiva pieței muncii, planificarea carierei și luarea deciziilor de carieră, dezvoltarea spiritului antreprenorial ca opțiune de carieră etc. O altă disciplină școlară, reconceptualizată în cadrul reformei curriculare este Educație pentru societate (cl. V -XII, 1 oră săptămânal), care este structurată în baza a 20 de competențe specifice, aprobate în anul 2015 de Consiliul Europei în Cadrului de referințe pentru o cultură democratică. Una dintre competențele specifice ale disciplinei este formarea responsabilității -dezvoltarea la elevi a unei atitudini față de propriile acțiuni, formarea intențiilor de a acționa într-o manieră adecvată, moral și realizarea conștientă a acțiunilor pentru responsabilizarea propriei persoane pentru rezultate. Disciplinele opționale reprezintă componenta flexibilă a Planului-cadru de învățământ, care contribuie la dezvoltarea unor competente transversale. Unul dintre domeniile prioritare de structurare a disciplinelor opționale sunt antreprenorialul, creativitatea și inovația, care vin să dezvolte la elevi: -Capacitatea de a proiecta și a promova proiecte în scopul realizării unor obiective; -Dezvoltarea spiritului de inițiativă; -Dezvoltarea creativității; -Asumarea de riscuri; -Educația financiară; -Luarea deciziilor de natura economică -Înțelegerea rolului economiei în societate; -Utilizarea competențelor antreprenoriale pentru a face opțiuni în cariera. Astfel, în lista disciplinelor opționale recomandate pentru clasele I-IV, V-IX, X-XII au fost incluse pentru clasele (I-IV): educație economică și antreprenorială, pentru clasele V-IX: educație economică și antreprenorială și educație socială și financiară, pentru clasele (X-XII): educație economică și financiară. Totodată, în instituțiile de învățământ primar și secundar general, se realizează activități extrașcolare cu o tematică complexă, care include și problemele celor reîntorși în țară, la nivelul clasei, instituției, comunității (activități de orientare profesională în cadrul excursiilor, întâlnirilor cu specialiști în drept legal, agenți economici, etc.). Începând cu 1 septembrie 2014, în toate instituțiile de învățământ profesional tehnic din republica se studiază disciplina Bazele Antreprenorialului, în instituțiile de învățământ profesional tehnic secundar 106 ore (96 de ore de teorie/practică și 10 ore de consultații) sau la unele programe 100 de ore (76 de ore de teorie/practică și 24 de ore de consultații) și în instituțiile de învățământ profesional tehnic post secundar - 90 de ore. Toți elevii din instituțiile menționate beneficiază de Caietul de sarcini pentru elevi, iar profesorii - de suportul didactic Sugestii pentru proiectarea lecțiilor și Ghidul metodologic pentru profesori.					

1	2	3	4	5	6	7
	Anual, pentru elevii din învățământul profesional tehnic se organizează concursul național „Cel mai bun plan de afaceri”. În scopul consolidării și extinderii colaborării instituțiilor de învățământ profesional tehnic cu angajatorii și cu asociațiile profesionale, precum și pentru promovarea programelor de instruire la locul de muncă, în învățământul profesional tehnic este implementat învățământul dual. În contextul autonomiei academice și în scopul dezvoltării competențelor antreprenoriale a viitorilor specialiști, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării a recomandat instituțiilor de învățământ superior elaborarea și implementarea unui curs de formare în domeniul antreprenorial. Actualmente, cursul de formare în domeniul antreprenorial se studiază în 12 universități. Cu statut obligatoriu la specialitățile din domeniile economie, ingineriei, agronomie etc. Cursul Bazele antreprenoriatului este inclus cu statut opțional în curricula pentru specialitățile din domeniul Științe ale educației, pentru alte specialități, în cadrul Componentei socio-umanistice. Cursuri de antreprenoriat, realizate în universități: Antreprenoriatul, Bazele antreprenoriatului, Inițierea unei afaceri, Antreprenoriatul social, Metode de stimulare a inovațiilor, Conceptualizarea ideilor pentru noile afaceri, Managementul operațional al afacerii, Managementul financiar și gestiunea riscului antreprenorial etc. Cursurile menționate vin să dezvolte la viitorii specialiști abilități de lucru în echipă și de comunicare eficientă, abilități și cunoștințe de analiză și luare a deciziilor, de soluționare a problemelor într-un spectru mare de activități manageriale, de gestiune și administrare corespunzătoare etc. Aceste studii trebuie să orienteze spre o carieră managerială. În instituțiile de învățământ superior au fost instituite 7 Centre de ghidare în carieră și 3 Incubatoare de afaceri. Pe viitor, se preconizează deschiderea Centrelor de ghidare în carieră în cadrul tuturor instituțiilor de învățământ superior. Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă În vederea prevenirii șomajului, creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, organizarea activităților privind informarea cetățenilor reveniți de peste hotare despre serviciile acordate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a fost adoptată Legea 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (în vigoare din 10.02.2019), astfel ANOFM pe parcursul anului 2019, a înregistrat cu statut de șomer 1029 cetățeni ai Republicii Moldova reveniți de peste hotare, iar 21% (215 persoane) au fost angajate în câmpul muncii. Totodată, 447 de persoane reîntoarse de peste hotare fără statut de șomer au beneficiat de serviciile Agenției Naționale, dintre care 95% (424 persoane) au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională. Agenția Națională în comun cu subdiviziunile teritoriale oferă suport persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și cetățenilor reîntorși de peste hotare prin următoarele activități: 1. Târgul locurilor de muncă: - în perioada 30 ianuarie - 03 februarie 2019, în cadrul Expoziției naționale „Fabricat în Moldova”, ediția a XVIII-a, șomerii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, persoanele reîntoarse de peste hotare și angajatorii au fost informați despre cele peste 9000 de locuri de muncă vacante din baza de date a ANOFM, dintre care peste 4000 locuri vacante în mun. Chișinău. La fel, au fost familiarizați cu programele de instruire, posibilități de a urma un curs de formare profesională, servicii de ghidare în carieră, informații despre angajatori, precum și informații despre prevederile noii legi cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj. - Totodată, persoanele interesate au participat gratuit la seminarul informativ „Serviciile și măsurile de ocupare pe piața muncii”, cu accent pe serviciile de ghidare în carieră, inclusiv aplicația mobilă SLM (Surfing Labour Market); - 30 mai 2019 s-a desfășurat a IX-a ediție a Târgului locurilor de muncă pentru Tineret. Evenimentul a fost organizat la inițiativa ANOFM în comun cu Direcția generală ocuparea forței de muncă mun. Chișinău, sub egida Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și a Ministerului Educației, Culturii și Cercetării. Peste 50 angajatori din diverse ramuri de activitate cu peste 2000 oferte de muncă, ONG-uri și autorități publice au participat la eveniment. Ofertele de muncă propuse de angajatori au fost: specialiști în domeniul tehnologiilor informaționale, contabili, medici, juriști, ingineri, manageri, asamblori, tehnicieni, agenți vânzări, cusători, bucătari etc.; - în perioada 30 mai - 07 iunie 2019 a fost realizat târgul on-line al locurilor de muncă, ediția a XVII-a, cu tematica „Locuri de muncă pentru Tineret”. Târgul on-line a fost accesat pe platforma www.e-angajare.md și a întrunit circa 141 angajatori, astfel încât persoanele în căutarea un loc de muncă, au avut 2661					

1	2	3	4	5	6	7
	locuri vacante disponibile (tehnologiilor informaționale, comerț, medicină, management, inginerie, învățământ, industrie ușoară, etc.) și de a aplica direct CV-ul pentru acesta. Platforma www.e-angajare.md a fost accesată de 1071 ori, inclusiv și din alte de țări: România, Rusia, Polonia, Germania, Italia. 2. Cu asistența Organizației Internaționale a Muncii (ILO) a fost creat Parteneriatul Local de Ocupare a forței de Muncă (LEP) din raionul Cahul, lansat la 18 aprilie unde în șapte luni au fost create 35 de locuri noi de muncă, peste 230 de tineri au beneficiat de asistență în cadrul acestui proiect, din care 115 au fost instruiți în vederea dezvoltării afacerilor și accesării granturilor. Fiind un proiect pilot, ANOFM va continua practica obișnuită și urmează să fie realizate până în aprilie 2020 cu crearea și formalizarea a circa 265 de locuri de muncă și lansarea a peste 110 afaceri în apicultură, industrii creative și meșteșugărit, iar cca 670 de persoane din raionul Cahul vor beneficia direct de oportunitățile oferite de proiect și cca 1 000 vor deveni beneficiari indirecti. 3. 18 februarie Ziua ușilor deschise! Evenimentul a avut ca scop sensibilizarea societății privind rolul ANOFM ca prestator de servicii gratuite pe piața muncii persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor, inclusiv informarea despre serviciile prestate și măsurile de ocupare a forței de muncă, aspecte ale noii Legi cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, la care au participat cca 80 studenți ai Academiei de Studii Economice, Universității de Stat și Colegiului Financiar-Bancar unde au fost informați despre serviciile privind piața muncii, canalele moderne de informare on-line: www.angajat.md - portalul locurilor de muncă, www.e-angajare.md - portalul tîrgurilor electronice, www.cariera.anofm.md - platforma ocupațiilor pe piața muncii, „Surfing the labour market”. Totodată, subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă au organizat activități, cu participarea tinerilor, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv persoane reîntoarse de peste hotare. Persoanele au fost informate despre situația actuală pe piața muncii, migrația forței de muncă, aspecte privind riscurile și consecințele migrației ilegale, seminare de informare privind serviciile prestate și aspecte ale noii Legi cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, ghidare în carieră, inclusiv aplicația mobilă SLM (Surfing Labour Market), activități de recrutare a personalului pentru agenții economici, la care au participat peste 430 persoane. Agenții economici au venit cu o ofertă de peste 550 locuri vacante la care au participat circa 830 de persoane. Peste 950 persoane au vizitat birourile STO și au discutat direct cu angajații, au făcut cunoștință cu specificul muncii care o desfășoară, aceștia oferindu-le răspunsuri la întrebările solicitate, inclusiv au fost efectuate consultații individuale. ANOFM prin intermediul subdiviziunilor teritoriale își propune să îmbunătățească în continuare comunicarea și serviciile oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv tineri, migranți și persoane care necesită suport suplimentar pe piața muncii în scopul integrării acestora în câmpul muncii. 4. Prin intermediul Acordului-cadru de parteneriat dintre Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova și Oficiul Francez pentru Imigrare și Integrare al Republicii Franceze pentru punerea în aplicare a programului OFII de ajutor pentru reintegrare în Republica Moldova, ANOFM este instituția implementatoare a acestui acord, care în anul 2019 prin intermediul subdiviziunilor teritoriale a acordat suport suplimentar pentru 59 persoane revenite din Republica Franceză. Drept rezultat, din totalul persoanelor cărora s-a oferit suport - 26 persoane au inițiat o afacere pe cont propriu, 2 persoane au fost plasate în câmpul muncii, STOFM continuă colaborarea în vederea reintegrării celorlalte persoane aflate în situație de dificultate. 2020 Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) - În cadrul Programului de granturi tematice destinat cetățenilor originari din Republica Moldova aflați peste hotare Diaspora Engagement Hub (DEH), cu suportul Agenției Elvețiene pentru dezvoltare și cooperare au fost finanțate 10 proiecte, după cum urmează: Reîntoarcerea profesională a diasporei (2 granturi); Proiecte inovative ale diasporei (3 granturi); Subprogram destinat tinerilor din diaspora (5 granturi) - În cadrul Programului Diaspora Acasă reușește DAR 1+3, au obținut finanțare nerambursabilă de la bugetul de stat 42 de autorități publice locale pentru realizarea proiectelor de dezvoltare locală. Valoarea totală a acestor proiecte a fost de 22 948 222,26 lei, dintre care contribuția Guvernului 9 822 736,38 lei - Au fost distribuite în adresa asociațiilor din diasporă și a grupurilor de inițiativă Ambasadelor RM 200 Ghiduri cu privire la (re)integrarea cetățenilor RM reînțorși de peste hotare - 106 comunicate de presă elaborate și diseminate prin intermediul rețelelor de socializare - 51 comunicate și informații promovate privind rezultatele obținute în cadrul proiectelor și programelor guvernamentale în domeniul diasporei - 31 de Buletine informative transmise săptămânal în adresa asociațiilor diasporei privind activitatea Guvernului, Cancelariei de Stat, a Biroului relații cu diaspora					

1	2	3	4	5	6	7
	- 2 campanii ale Programului „Guvernul mai aproape de tine” organizate on-line. Biroul Migrație și Azil nu este vizat direct în realizarea Planului de (re)integrarea cetățenilor RM reîntorși de peste hotare. Totodată, Biroul este responsabil de implementarea acordurilor de readmisie, încheiate între Republica Moldova și alte state. În baza acestor acorduri, Biroul migrație și azil a asigurat pe parcursul anului 2020 transferul a 758 de persoane, cei mai mulți fiind din Germania (593) și Franța (137). De remarcat că, majoritatea dintre aceștia sunt de etnie romă. Listele cu datele persoanelor care au fost transferate în cadrul procedurii de readmisie au fost prezentate de Birou în adresa APC și APL inclusiv pentru includerea acestora în programe de (re)integrare. În acest context, la solicitarea Biroului, autoritățile din Ocnița, Nisporeni și Briceni au informat despre măsurile întreprinse de asistență socială pentru persoanele readmise pe perioada anilor 2019-2020. Menționăm, că (re)integrarea acestor categorii de persoane este crucial importantă pentru RM, dat fiind faptul, că în cadrul emigrării repetate a acestor persoane spre statul UE, fiecare stat în parte poate iniția procedura de suspendare a regimului liberalizat de vize pentru cetățenii RM. Subsidiar, Biroul în repetate rânduri a propus autorităților naționale elaborarea unui Plan unic complex ce ține de gestionarea mecanismelor de (re)integrare a cetățenilor RM și integrare a străinilor cu ședere legală în RM, care ar include acțiuni privind recunoașterea/echivalarea diplomelor, angajarea în câmpul muncii, instruirea în domeniul afacerilor, etc. Drept argument servește creșterea numărului constant a familiilor mixte (cetățeni RM/străini).					
1.1.2. Organizarea activităților de informare privind reforma sistemului de pensii	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2020	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Casa Națională de Asigurări Sociale			Cu titlu gratuit	2017 MSMPS Reprezentanții MSMPS, au participat la diferite emisiuni televizate și ale posturilor de radio, în scopul informării în masă a populației privind reforma sistemului de pensii. Plasate infografice pe panourile de informare a populației și repartizate pliante în teritoriu, prin intermediul Caselor Teritoriale de Asigurări Sociale (CTAS) și Direcțiilor de Asistență Socială. Consultați 46 de vizitatori ai expoziției Naționale „Fabricat în Moldova” despre modificările în legislație privind reforma sistemului de pensii, intrate în vigoare începând cu 1 ianuarie 2017. CNAS 41 emisiuni de informare despre sistemul de pensii radio și TV cu participarea CNAS. Publicate 26 de articole în mass-media privind reforma sistemului de pensionare.

1	2	3	4	5	6	7
				Asociația creștină a lucrătorilor din Italia (Patronatul ACLI) Patronatul ACLI	Cu titlu gratuit 9000 mii lei din cheltuielile planificate pentru întreținerea CNAS, în anul 2020	Distribuite 13000 flyere „Reforma sistemului de pensii”. 2018 CNAS În contextul informării cetățenilor privind reforma sistemului de pensii angajații CNAS au participat la 53 emisiuni TV și radio. Totodată, în mass-media republicană și locală, scrisă și on-line au fost publicate 29 articole despre reforma sistemului de pensii. Despre reforma sistemului de pensii în buletinul informațional „Asigurarea Socială” au fost publicate 6 articole, iar pe pagina oficială CNAS au fost publicate, la rubrica „Noutăți”, 15 articole. 2019 CNAS A fost organizată cea de-a XVIII-a ediție a Expoziției Naționale „Fabricat în Moldova” Au fost difuzate 41 emisiuni TV și Radio de informare în contextul reformei sistemului de pensii 2020 CNAS Angajații CNAS au participat la 30 de emisiuni TV și radio cu tematica reformei sistemului de pensii. - Angajații CNAS au participat la 30 de emisiuni TV și radio cu tematica reformei sistemului de pensii. În presă, au fost publicate 42 de articole despre reforma sistemului de pensi

1	2	3	4	5	6	7
	Realizat integral					
	2017 Pe parcursul anului 2017, în contextul implementării reformei în sistemul public de pensii, reprezentanții MSMPS, au participat la diferite emisiuni televizate și ale posturilor de radio, în scopul informării în masă a populației privind reforma sistemului de pensii. Totodată, au fost plasate infografice pe panourile de informare a populației și repartizate pliante în teritoriu, prin intermediul Caselor Teritoriale de Asigurări Sociale (CTAS) și Direcțiilor de Asistență Socială. În decursul participării CTAS la cea de-a XVI-a ediție a Expoziției Naționale „Fabricat în Moldova”, care au avut loc în perioada 1-5 februarie 2017, la CIE „Moldexpo”, mun. Chișinău, au fost consultați 46 de vizitatori ai expoziției despre modificările în legislație privind reforma sistemului de pensii, intrate în vigoare începând cu 1 ianuarie 2017. În contextul informării cetățenilor privind reforma sistemului de pensii angajații CNAS au participat la 41 emisiuni TV și radio. Totodată, în mass-media republicană și locală, scrisă și on-line au fost publicate 26 articole despre reforma sistemului de pensii. Despre reforma sistemului de pensii din buletinul informațional „Asigurarea Socială” au fost publicate 5 articole, iar pe pagina oficială CNAS au fost publicate, la rubrica „Noutăți”, 9 articole. Pe parcursul anului 2017 prin intermediul CTAS au fost distribuite 13000 flyere „Reforma sistemului de pensii”. 2018 Casa Națională de asigurări Sociale La CTAS Botanica, prin intermediul ghișeului informativ, Patronatul ACLI (Asociația creștină a lucrătorilor din Italia) a oferit de două ori pe lună consultații gratuite pentru stabilirea pensiilor persoanelor care au lucrat în Italia și au revenit cu domiciliul în Republica Moldova. Totodată, decursul participării Casei Naționale de Asigurări Sociale la cea de - a XVII-a ediție a Expoziției Naționale „Fabricat în Moldova”, care a avut loc în perioada 31 ianuarie - 4 februarie 2018, la CIE „Moldexpo”, au fost consultați 120 vizitatori ai expoziției despre modificările în legislație privind reforma sistemului de pensii, intrate în vigoare începând cu 1 ianuarie 2017. În contextul informării cetățenilor privind reforma sistemului de pensii angajații CNAS au participat la 53 emisiuni TV și radio. Totodată, în mass-media republicană și locală, scrisă și on-line au fost publicate 29 articole despre reforma sistemului de pensii. Despre reforma sistemului de pensii în buletinul informațional „Asigurarea Socială” au fost publicate 6 articole, iar pe pagina oficială CNAS au fost publicate, la rubrica „Noutăți”, 15 articole. Pe parcursul anului 2018 prin intermediul Caselor Teritoriale de Asigurări Sociale au fost distribuite circa 4600 flyere „Spune nu! Salariului în plic” și „Știi că fiecare cetățean care achită contribuții sociale are un cont personal de asigurare?”. 2019 Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale Acțiunea se realizează prin participarea reprezentanților Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale în cadrul emisiunilor televizate, emisiunilor radio și conferințelor de presă organizate. Casa Națională de Asigurări Sociale Pe parcursul participării Casei Naționale de Asigurări Sociale la cea de-a XVIII-a ediție a Expoziției Naționale „Fabricat în Moldova”, care a avut loc în perioada 30 ianuarie-3 februarie 2019, la CIE „Moldexpo”, mun. Chișinău, au fost consultați 156 vizitatori ai expoziției despre modificările în legislație privind reforma sistemului de pensii, intrate în vigoare începând cu 1 ianuarie 2019. De asemenea, au fost distribuite circa 4 500 flyere „Accesează datele din contul personal de asigurări sociale”, „Pensii și prestații sociale în altă țară”. În contextul informării cetățenilor privind reforma sistemului de pensii angajații CNAS au participat la 41 emisiuni TV și radio. Totodată, în mass-media republicană și locală, scrisă și on-line au fost publicate 62 articole despre reforma sistemului de pensii. Despre reforma sistemului de pensii pe pagina oficială a CNAS au fost publicate, la rubrica „Noutăți”, 10 articole. Pe parcursul anului 2019 prin intermediul Caselor Teritoriale de Asigurări Sociale au fost distribuite circa 10000 flyere „Accesează datele din contul personal de asigurări sociale”, „Pensii și prestații sociale în altă țară”.					

1	2	3	4	5	6	7
	La CTAS Botanica, prin intermediul ghișeului informativ, Patronatul ACLI (Asociația creștină a lucrătorilor din Italia) au fost oferite de două ori pe lună consultații gratuite pentru stabilirea pensiilor persoanelor care au lucrat în Italia și au revenit cu domiciliul permanent în Republica Moldova. 2020 Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale: Urmare a măsurilor /restricțiilor impuse în contextul pandemiei COVID-19 menționăm că MSMPS pe parcursul anului 2020 a participat în regim on-line la ședințele/ evenimentele organizate în contextul informării pe marginea sistemului public de pensii precum și pe marginea Acordurilor. CNAS: - În perioada 29 ianuarie - 2 februarie 2020, la CIE „Moldexpo”, mun. Chișinău, au fost consultați 85 de vizitatori ai expoziției „Fabricat în Moldova” privind modificările în legislație care au intrat în vigoare începând cu 1 ianuarie 2017 referitor la reforma sistemului de pensii. - Angajații CNAS au participat la 30 de emisiuni TV și radio cu tematica reformei sistemului de pensii. - Angajații CNAS au participat la 30 de emisiuni TV și radio cu tematica reformei sistemului de pensii. - În presă, au fost publicate 42 de articole despre reforma sistemului de pensii. - Pe pagina oficială a CNAS, la rubrica „Noutăți”, au fost plasate 12 de articole privind reforma sistemului de pensii - La CTAS Botanica, la ghișeul informativ deschis, de două ori pe lună, reprezentantul Patronatului ACLI (Asociația creștină a lucrătorilor din Italia) a oferit consultații gratuite pentru stabilirea pensiilor persoanelor, care au lucrat în Italia, dar au revenit cu domiciliul permanent în Republica Moldova. - Pe parcursul anului 2020 prin intermediul CTAS au fost distribuite circa 25000 flyere cu tematica: „La pensione italiana in Moldova”; „Pensii și prestații sociale în altă țară” „Află când vei ieși la pensie în Republica Moldova”.					
	1.1.3. Organizarea activităților de informare privind beneficiile acordurilor de securitate socială semnate cu statele de destinație a cetățenilor Republicii Moldova	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2020	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale		În limita bugetului aprobat	2018, 2019 Emisiuni TV, radio și conferințe de presă organizate 2020 BRD/CNAS O sesiune de informare privind Acordurile de securitate socială organizată în cadrul Programului „Guvernul mai aproape de tine” Urmare a măsurilor /restricțiilor impuse în contextul pandemiei COVID-19 menționăm că MSMPS pe parcursul anului 2020 a participat în regim on-line la ședințele/ evenimentele organizate în contextul informării pe marginea sistemului public de pensii precum și pe marginea Acordurilor.

1	2	3	4	5	6	7
	Realizat integral					
	<u>2018</u> Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale Acțiunea se realizează prin participarea reprezentanților Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale în cadrul emisiunilor televizate, emisiunilor radio și conferințelor de presă organizate. <u>2019</u> Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale Acțiunea se realizează prin participarea reprezentanților Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale în cadrul emisiunilor televizate, emisiunilor radio și conferințelor de presă organizate. <u>2020</u> La 23 iunie, Biroul relații cu diaspora în cooperare cu Casa Națională de Asigurări Sociale a organizat o sesiune on-line în cadrul Programului „Guvernul mai aproape de tine”. Pe parcursul sesiunii au fost abordate aspecte de interes privind Acordurile internaționale în domeniul securității sociale încheiate de Republica Moldova cu alte state, implementarea acestora și perspectivele pe care le oferă pentru cetățenii RM aflați la muncă peste hotare. La sesiune au participat reprezentanți ai diasporei moldovenești din Turcia, Italia, Federația Rusă, Israel, Germania, Belgia, Cipru, Polonia, Austria, Kazahstan, Marea Britanie.					
	1.1.4. Organizarea unor evenimente de consolidare a diasporei (de exemplu: congrese, forumuri etc.)	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2020	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora); Ministerul Economiei și Infrastructurii; Ministerul Justiției; Ministerul Afacerilor Interne; Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene; Ministerul Educației, Culturii și Cercetării; Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului; Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Organizația Internațională pentru Migrație; NEXUS/IASCI; autoritățile administrației publice locale; Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare în Moldova; Congresul Autorităților Locale din Moldova	În limita bugetului aprobat	<u>2017</u> BRD A fost organizată o întâlnire a Primului-ministru cu cetățenii aflați la muncă în Statul Israel; O rundă de consultări cu cetățenii respectivi, organizată de BRD; Prima ediție a „Bienalei Diasporei” organizată. Au fost organizate mai multe programe/evenimente, care au avut drept scop familiarizarea cetățenilor RM aflați peste hotare cu programele naționale. <u>2018</u> BRD 5 evenimente de o mare importanță desfășurate în perioada de raportare: -”Guvernul mai aproape de tine”, Zilele Diasporei, Congresul Diasporei, Cupa diasporei la minifotbal, Programul ”DOR-Diaspora*Origini*Reveniri”, Programul cultural „Mărțișor de

1	2	3	4	5	6	7
						acasă”. <u>2019</u> BRD 4 evenimente majore: Zilele Diasporei 2019, DOR 2019, Ziua Internațională a Migrantului, Conferința Internațională a IMM-ilor, Ediția a XII-a cu genericul ”Moldova Verde” La evenimentele menționate au participat peste 1500 de persoane, dintre care: reprezentanți ai diasporei, reprezentanți ai mediului de afaceri și persoane revenite în țară. <u>2020</u> BRD În conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 735/2016, în perioada 21-23 august, la nivel central/local, s-au desfășurat Zilele Diasporei 2020. MAI 2 evenimente organizate: „Implementarea obiectivelor Pactului Global pentru o Migrație Sigură, Ordonată și Reglementată” și „Migrația pentru dezvoltare”. BMA 4 evenimente, realizate în format on-line. MEI 20 evenimente de diseminare a informației privind instrumentele de suport în afaceri destinate IMM.
Realizat integral <u>2017</u> <u>Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora)</u> La 10 decembrie, în cadrul programului „Guvernul mai aproape de tine” Prim-ministrul Pavel Filip a avut o vizită în Statul Israel unde s-a întâlnit cu cetățenii Republicii Moldova aflați la muncă, în cadrul discuțiilor șeful Cabinetului de miniștri a vorbit despre discuțiile purtate cu autoritățile de Statul Israel în						

1	2	3	4	5	6	7
	vederea semnării unui Acord de protecție socială a migranților moldoveni, sugerând reprezentanților diasporei să se implice activ în procesul de modernizare a RM. Dialogul a purtat un caracter deschis și interactiv, reprezentanții diasporei au vorbit despre provocările cu care se confruntă, problema ridicării banilor pentru munca prestată, posibilitatea angajării legale în câmpul muncii, fără implicarea firmelor intermediare, deschiderea zborurilor low cost între RM și Israel. Urmare a vizitei Primului-Ministru, reprezentanții BRD au efectuat în Israel o nouă rundă de consultări publice cu cetățenii, în cadrul acestei vizite au fost identificate necesitățile cetățenilor și prezentate programele guvernului, activitățile care se întreprind la (re)integrarea în RM, precum și serviciile care pot fi oferite în vederea unui bune reintegrări. La 26 decembrie, BRD a organizat prima ediție a „Bienalei Diasporei” un eveniment de networking cu și pentru diasporă, care a oferit o platformă de comunicare dintre Guvern și diasporă în preajma sărbătorilor de iarnă. Scopul evenimentului a constat în promovarea și aprecierea persoanelor din diasporă care au obținut rezultate în diverse domenii de activitate, cât și de a identifica noi talente care au adus o plus valoare societății noastre. În cadrul acestui program au fost nominalizate persoanele din diasporă la categoriile: Din nou acasă, Cu drag pentru acasă, DOR cu talent, Jurnaliști din diasporă Medici fără frontiere. Totodată, au fost organizate mai multe programele/evenimente: Crăciun cu DOR de casă, Guvernul mai aproape de tine, Mărțișor, care au avut drept scop familiarizarea cetățenilor RM aflați peste hotare cu programele naționale, suplimentar BRD a expediat săptămânal și Buletine informative privind activitatea biroului. <u>2018</u> Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) -”Guvernul mai aproape de tine” a fost realizat în parteneriat cu misiunea OIM Moldova, cu suportul financiar al Agenției Elvețiene pentru Dezvoltare și Cooperare (SDC) în următoarele țări de destinație: Marea Britanie, Canada, Grecia, Italia, Irlanda, Olanda, Portugalia, Federația Rusă, Spania. -Zilele Diasporei 2018 la nivel național și local desfășurate, în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 735 din 09.06.2016. Evenimentul a avut loc în perioada 17-18 august 2018 fiind organizate Congresul Diasporei, ediția a VIII-a (17 august) și Cupa diasporei la minifotbal (18 august) cu participarea a 140 de cetățeni ai Republicii Moldova stabiliți în afara țării. În cadrul Congresului au fost organizată o platformă de discuții între Guvern și diasporă privind politicile promovate pentru diasporă, dar și impactul migrației asupra proceselor economice, sociale și politice din țară. La nivel local, Zilele Diasporei s-a desfășurat în 32 de localități. -Programul ”DOR-Diaspora*Origini*Reveniri” la care au participat 100 de copii din 18 țări: Marea Britanie, Bulgaria, Canada, Cehia, Franța, Georgia, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Norvegia, Portugalia, România, Federația Rusă, Spania, SUA, Ucraina și Republica Moldova . -Programul cultural „Mărțișor de acasă” s-a desfășurat în Grecia, Olanda, Belgia, România, Spania. Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă De Ziua Internațională a Migrantului, 18 decembrie 2018, prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă organizează și realizează diverse activități cu scop informativ pentru diverse categorii de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv: șomeri, persoane în căutarea unui loc de muncă, tineri, elevi, migranți reînțorși. Organizarea seminarelor informative: ”Ziua Internațională a Migrantului. Oportunități de angajare în țară”, ”Oportunitățile de angajare în Republica Moldova, posibilitățile de angajare legală peste hotare”, ”Ziua Internațională a Migrantului. Rămâi acasă”, ”Clubul Muncii”, „Prevederile noii legi cu privire la ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Politici în domeniul migrației”, „Posibilități de urmare a cursurilor de formare profesională în scopul integrării pe piața muncii”, „Tehnici de prezentare. Interviu de succes”, „Abordări a fenomenului migrației. Oportunități de angajare în țară”, ” Riscurile migrației neregulate. Avantajele migrației legale”, ”Angajarea tinerilor în câmpul muncii. Importanța proiectării carierei”, ”Training Clubul Muncii cu tematica ”Familii fără hotare” etc. În cadrul activităților au participat cca 530 persoane, iar drept parteneri au fost primăriile, bibliotecile locale, licee și gimnazii, incubatorul de afaceri, casa teritorială de asigurări sociale, consilii raionale.					

1	2	3	4	5	6	7
	Inspectoratul General al Poliției de Frontieră Pe parcursul anului 2018, angajații IGPF al MAI, au participat în cadrul a 4 evenimente de consolidare a diasporei: 1) 15.01.2018 - participarea a 2 reprezentanți ai IGPF, în incinta Casei Guvernului, la seminarul de instruire „Coordonarea politicii de stat în domeniul Diaspora, Migrație și Dezvoltare”; 2) 14.06.2018 - participarea unui reprezentant al IGPF la seminarul de instruire privind includerea abordării integrate a domeniului Diaspora, Migrație și Dezvoltare în Programele de dezvoltare la nivel central; 3) 10.12.2018 - participarea unui angajat al IGPF în cadrul ședinței Comitetului Interministerial în domeniul Diasporei, Migrației și Dezvoltării; 18-19.12.2018 - participarea unui angajat al IGPF în cadrul atelierului de informare privind dezvoltarea capacităților autorităților naționale în domeniul Diasporei, Migrației și Dezvoltării. 2019 Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) În conformitate cu Hotărârea Guvernului 735 din 09.06.2016, în perioada 12-17 august 2019, la nivel central, s-au desfășurat: Zilele Diasporei. Prima activitate din cadrul Zilelor Diasporei 2019 a fost Cursul de instruire pentru profesorii Centrelor Educaționale ale Diasporei, (12-15 august), cursul a fost organizat de către BRD în parteneriat cu Ministerul Educației, Culturii și Cercetării (MECC) și Asociația Națională a Trainerilor Europeni din Moldova (ANTEM). Au participat 12 profesori din 6 țări (Franța, Grecia, Italia, Portugalia, Federația Rusă, Irlanda), care au beneficiat de ore de limba și literatura română. La 15 august 2019, s-a desfășurat cel de-al doilea eveniment din cadrul Zilelor Diasporei 2019, și anume, donare voluntară de sânge „Salvăm împreună o viață ACASĂ”. Inițiativa aparține reprezentanților diasporei și s-a desfășurat în premieră, în acest an de Zilele Diasporei. Evenimentul s-a desfășurat la Palatul Republicii organizat de către BRD în parteneriat cu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale (MSMPS) și Centrul Național de Transfuzie a Sângelui (CNTS). Acesta a avut loc la Palatul Republicii, la care au participat cu cuvinte de salut reprezentanți ai BRD, MSMPS și CNTS. Menționăm că, 13 persoane din diasporă au donat sânge. Deschiderea oficială a Zilelor Diasporei a avut loc la data de 16 august, la Palatul Republicii și a întrunit 161 participanți din 22 țări (Lituania, Marea Britanie, Statele Unite ale Americii, Italia, Franța, Letonia, România, Belgia, Finlanda, Austria, Georgia, Federația Rusă, Portugalia, Regatul Spaniei, Armenia, Noua Zeelandă, Republica Elenă, Elveția, Germania, Irlanda, Kazahstan, Canada, inclusiv Republica Moldova) și 80 reprezentanți ai administrației publice centrale, locale și parteneri internaționali. În cadrul celei de-a VII-a ediții a Zilelor Diasporei reprezentanții diasporei au vorbit despre problemele și provocările cu care se confruntă, despre importanța valorificării potențialului intelectual al diasporei și a implicării acesteia în activitatea statului. Scopul organizării sesiunilor plenare a fost de a crea un dialog constructiv între reprezentanții diasporei și Guvernul Republicii Moldova, în vederea identificării problemelor cu care se confruntă diaspora și necesitatea implicării autorităților centrale și locale ale Republicii Moldova, cât și a diasporei în soluționarea lor. De asemenea, în cadrul evenimentului a fost organizată tradiționala expoziție „Moldova de oriunde”, la care au participat reprezentanți ai diasporei ce și-au prezentat țara de destinație prin materiale promoționale, gastronomie, costume tradiționale, dar și instituțiile publice, parteneri ai Biroului relații cu diaspora, care au distribuit materiale promoționale privind proiectele guvernamentale, dar și alte informații utile și interesante cetățenilor Republicii Moldova stabiliți peste hotare. Pe lângă expoziția „Moldova de oriunde”, a fost organizat și un „Iarmaroc de caritate”, la care au participat persoane cu dizabilități din 6 centre din țară (Centrul Phoenix, A.O. Cultum, A.O. Concordia, CPT Hîncești, CPT Orhei și CPT Brînzești). Aceștia au vândut în cadrul evenimentului produsele hand-made pe care le confecționează. În data de 17 august 2019 la Casa Guvernului a avut loc întrevederea reprezentanților diasporei cu Prim-ministrul Republicii Moldova, Maia Sandu și ulterior, Picnic la Complexul Turistic Costești, Ialoveni, unde participanții au avut parte de activități de team-building 3 panele de discuții despre implicarea diasporei acasă, migrație și dezvoltare locală, caritate. În perioada 19-28 august 2019, s-a desfășurat cea de a VII-a ediție a Programului DOR, la care au participat 120 de copii din 23 de țări precum: Marea Britanie, Belgia, Portugalia, Ucraina, Germania, Republica Elenă, Federația Rusă, Italia, USA, Canada, Irlanda, Belarus, Turcia, Georgia, Olanda, Spania, Cehia, Franța, Bulgaria, România, Norvegia, Elveția și Republica Moldova. Obiectivul Programului fiind orientat pe:					

1	2	3	4	5	6	7
	- dezvoltarea, păstrarea și promovarea identității naționale a tinerilor moldoveni din diasporă prin cunoașterea limbii și istoriei, dansului și cântecului popular; - explorarea și cunoașterea de către tinerii din diasporă a patrimoniului cultural, istoric-național și a tradițiilor naționale; - cunoașterea de către tineri din diasporă a societății moldovenești contemporane; - crearea rețelei de tineri din diasporă, capabili și dornici să promoveze Republica Moldova, să colaboreze și să contribuie la dezvoltarea țării de origine. Activități și ateliere desfășurate în cadrul DOR 2019: Bun venit ACASĂ!; Hai la joacă pe tolocă; Agenda DOR. Obiective. Reguli. Așteptări; Jocul prietenilor; Familia DOR; Casa mare; DOR în acțiune; Deschiderea oficială; "Facem colțunași cu Nata Albot"; Ceramica; Ora olimpică; Seara tradițiilor; Excursie cu vaporul pe râul Nistru; Dansul popular; Întâlnire cu Ion Lazarenco; Doina armatei; Depănăm amintiri; Cioplitul în lemn; Jocul haiducilor; Lut polimeric; DOR-uleții au talent; Oina; Excursie la Parlamentul și Guvernul Republicii Moldova; "Azi e nuntă-n sat la noi!"; Facem colțunași cu Nata Albot; O seară de suflet cu Adi Carp; Limba română; Istoria. Ministerul Economiei și Infrastructurii La data de 27.11.2019, MEI în parteneriat cu ODIMM au organizat Conferința Internațională a IMM-lor, Ediția a XII-a cu genericul "Moldova Verde". Conferința a reunit peste 450 persoane ai mediului de afaceri, partenerii de dezvoltare, Guvernului, Autoritățile Publice Locale și instituții educaționale. În cadrul Conferinței, au fost prezentate Programele de susținere a dezvoltării sectorului întreprinderilor mici și mijlocii (ÎMM), precum ar fi „Programul PARE 1+1”, „Programul Femei în Afaceri”, „Start pentru Tineri” și „Programul Gestiunea Eficientă a Afacerii”. Evenimentul a fost dedicat inclusiv migrațiilor care doresc să-și inițieze sau să-și extindă propria afacere, prin intermediul susținerii financiare și a accesului la instruire. Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene Funcționarii consulari ai misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale RM în străinătate organizează periodic întâlniri cu diaspora, precum și evenimente duminicale cu caracter cultural, în cadrul cărora sunt promovate valorile și tradițiile naționale culturale și spirituale. În luna august, 2019, MAEIE, de comun cu Biroul Relații cu Diaspora, a organizat evenimentul de anvergură „Zilele Diasporei”, în cadrul căruia au fost organizate diverse ateliere de lucru și comunicare cu participanții, reprezentanți ai diasporei din peste 40 de țări, fiind susținute discuții interactive privind noile oportunități de dezvoltare socială, economică, educațională, culturală, fiind discutate istorii de succes ale persoanelor care au reușit să se reintegreze revenind în Republica Moldova. Pe parcursul anului în cadrul mai multor evenimente funcționarii consulari au purtat discuții cu reprezentanți și specialiști ai instituțiilor de stat privind programele din statele de reședință, promovând oportunitățile mediului de afaceri din țara noastră. În cadrul dialogului cu conaționalii au fost diseminate materiale de promovare a oportunităților de revenire în Republica Moldova. Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă Pe parcursul lunii august 2019, au fost organizate 63 de evenimente de către cele 35 STOFM dedicate Zilelor Diasporei 2019, cu scop informativ. Activitățile au fost dedicate tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv: șomeri, persoane în căutarea unui loc de muncă, tineri, cetățeni reînțorși. Principalele activități în cadrul evenimentelor au fost: seminare informative, ghidare în carieră, consultații individuale; Ziua ușilor deschise; Târguri a locurilor de muncă; mese rotunde; Ziua Băștinașilor 2019; Târgul meșterilor populari; Festivalul Ziua Diasporei; Forum Economic; Festivalul Tineretului, ș.a. Tematicile de bază ale seminarelor informative s-au referit la: „Oportunități de angajare în țară”, „Posibilitățile de angajare legală peste hotare”, „Incluziunea socială a migranților reveniți”, „Migrația legală și riscurile migrației ilegale”, „Făurește-ți viitorul acasă”, Acordurile bilaterale interguvernamentale. ș.a. Participanții au fost informați despre serviciile de care pot beneficia prin intermediul STO, despre angajarea legală în câmpul muncii și riscurile angajării și migrației ilegale, inclusiv locurile vacante înregistrate la ANOFM. În cadrul Târgurilor locurilor de muncă au fost puse la dispoziția beneficiarilor ofertele a peste 25 agenți economici care au prezentat peste 250 de locuri vacante. La eveniment au participat cca. 397 persoane, dintre care 78 au constituit cetățeni reveniți. În cadrul activităților dedicate Zilei internaționale a Migranților (18 decembrie), cu susținerea proiectului PNUD „Migrație și dezvoltare locală”, ANOFM și cele 35 de subdiviziuni teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) în perioada 3 - 23 decembrie 2019 au organizat o serie de activități, ce au avut drept obiective crearea oportunităților de informare privind piața muncii și de ocupare a unui loc de muncă, familiarizarea participanților cu agenții economici					

1	2	3	4	5	6	7
	din teritoriu precum și cu responsabilitățile, atribuțiile și implicarea autorităților locale în dezvoltarea teritoriului și creșterea nivelului de trai ș.a. Evenimentele au inclus în total 60 de activități, printre care seminare, mese rotunde, vizite la agenți economici, activități de recrutare, seminare de ghidare în carieră, seminare informative etc. Acestea au întrunit cca 900 de persoane, iar 31,8% au reprezentat persoanele revenite de peste hotare. 2020 Cancelaria de Stat (Biroul Relații cu Diaspora) Zilele Diasporei online - cca 40.000 participanți direcți și indirecti Programul DOR online – program guvernamental implementat de către BRD care are drept scop consolidarea legăturilor emoționale, culturale și de identitate ale copiilor din diasporă cu țara de origine, RM. Programul s-a desfășurat în perioada 10-19 august 2020 în regim on-line cu participarea a 138 de beneficiari direcți. Pe parcursul anului 2020 programul ”Guvernul mai aproape de tine în afara țării ” a fost extins pentru țări din Orientul Mijlociu, inclusiv cu utilizarea în acest sens fiind organizate 2 ședințe online: - În data de 23 iunie, BRD în cooperare cu Casa Națională de Asigurări Sociale a organizat o sesiune online cu diaspora. Au fost abordate aspecte de interes privind Acordurile internaționale în domeniul securității sociale încheiate de Republica Moldova cu alte state, implementarea acestora și perspectivele pe care le oferă pentru cetățenii RM aflați la muncă peste hotare. La sesiune au participat reprezentanți ai diasporei moldovenești din Turcia, Italia, Federația Rusă, Israel, Germania, Belgia, Cipru, Polonia, Austria, Kazahstan, Marea Britanie. - În data de 22 octombrie, BRD a organizat o sesiune online cu diaspora dintr-o serie de țări din Orientul Mijlociu, la care au fost invitați factori de decizie din cadrul unor ministere și instituții ale Republicii Moldova: MSMPS; MECC; Biroul Migrație și Azil; MAEIE; Cancelaria de Stat. Diaspora a fost reprezentată de cetățeni moldoveni stabiliți în Liban, Siria, Regatul Hașemit al Iordaniei, Emiratele Arabe Unite și Statul Qatar. La dialog au participat, de asemenea, și ambasadele țării noastre acreditate în Republica Turcia (acreditată prin cumul în Regatul Hașemit al Iordaniei și Republica Liban), în Emiratele Arabe Unite și în Statul Qatar. Dialogul a cuprins o gamă largă de subiecte de interes prioritar pentru cetățenii moldoveni stabiliți în țările respective: facilitarea perfectării documentelor de identitate și a altor acte, facilitarea comunicării cu instituțiile de stat din Republica Moldova și cu misiunile diplomatice, modalitățile de sprijin pentru păstrarea identității lingvistice și culturale, facilitarea perfectării documentelor pentru pensii sau facilități sociale. Ministerul Afacerilor Interne Pe parcursul anului 2020, angajații MAI au participat la 2 evenimente după cum urmează: 1) La data de 12.03.2020, un reprezentant al IGPF, în comun cu reprezentanții Președinției Republicii Moldova, Comisiei Securitate națională, apărare și ordine publică, Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene, MAI și BMA, au participat în incinta Parlamentului RM, la ședința grupului de lucru pentru organizarea Workshop-ului cu genericul „Implementarea obiectivelor Pactului Global pentru o Migrațiune Sigură, Ordonată și Reglementată”, prezidată de deputatul în Parlamentul RM, dl Victor Bolocan; 2) În perioada 17-18.12.2020, doi reprezentanți ai IGPF au participat online la atelierul de lucru dedicat Zilei Internaționale a Migrantului „Migrația pentru dezvoltare”, organizată de către OIM și PNUD. Ministerul Economiei și Infrastructurii Au fost organizate 20 evenimente de diseminare a informației privind instrumentele de suport în afaceri destinate IMM, 5 evenimente au fost desfășurate în teritoriu, restul în regim online. Biroul Migrație și Azil Pe parcursul anului 2020 reprezentanții BMA au participat la 4 evenimente, realizate în format on-line: 1. Webinar de instruire cu tematica „Situția și drepturile de angajare a imigranților în Republica Moldova” desfășurat la data de 23 octombrie 2020. Acest eveniment a avut loc cu suportul Proiectului PNUD „Migrație și dezvoltare”, destinat pentru angajații oficiilor teritoriale de ocupare a forței de muncă. BMA în calitate de formator, a prezentat modificările cadrului normativ precum și mecanismul privind angajarea lucrătorilor migranți, rolul și locul agentului public de ocupare a forței de muncă în acest proces.					

1	2	3	4	5	6	7
	2. Webinar cu privire la includerea integrată a domeniului Diaspora, Migrație și Dezvoltare în programele sectoriale, organizat de Biroul relații cu diaspora în parteneriat cu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale. În cadrul evenimentului au fost prezentate norme legale și noi mecanisme de implementare a două aspecte ce țin de (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare și managementul migrației de muncă în contextul COVID 19; 3. ședința de lucru privind inițierea procesului de elaborare a Programului național privind susținerea (re)integrării cetățenilor RM reîntorși de peste hotare organizată de către Biroul Relații cu Diaspora, desfășurat la data de 17.11.2020. În cadrul ședinței, BMA s-a expus asupra nivelului de implicare instituțională reieșind din competențele funcționale. 4. atelier de lucru dedicat Zilei Internaționale a Migrantului organizat de OIM și PNUD, desfășurat la data de 18 decembrie 2020. În cadrul evenimentului, conducerea BMA a relatat despre: - optimizarea procedurii de admitere a Migrantului în Republica Moldova, - documentarea străinilor în scop de muncă, - modificările operate în cadrul normativ privind optimizarea acestui mecanism. Totodată, au fost abordate și aspecte ce țin de impactul Covid-19 asupra mobilității acestora și măsurile impuse de BMA privind respectarea drepturilor Migrantului și repunerea în drepturi.					
	1.1.5. Consolidarea capacităților Agenției Servicii Publice – ghișeul unic	Trimestrul I, 2018- trimestrul IV, 2020	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora); Agenția Servicii Publice		În limita bugetului aprobat	2017 BRD 4 activități de familiarizare a domeniului DMD organizate pentru persoanele responsabile de domeniul DMD, inclusiv din cadrul Agenției Servicii Publice 2018 BRD O sesiune de instruire privind consolidarea capacităților Agenției Servicii Publice în vederea implementării Planului de acțiuni pentru anii 2017-2020 privind (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare. ASP a organizat cursul special de instruire cu genericul „Reprezentarea extinsă și buna informare a specialiștilor Agenției Servicii Publice din domeniul de secretariat și prestare informații”. în cadrul acestui curs au fost instruiți 109 funcționari. De asemenea, au fost instruiți 35 angajați din domeniul eliberării actelor din cadrul centrelor multifuncționale.

1	2	3	4	5	6	7
						<u>2019</u> BRD 1 instruire pentru reprezentanții Agenției Servicii Publice, 9 noiembrie 2018; 3 instruiți regionale pentru autoritățile publice locale (Regiunea Nord – 10.01.2018, Sud – 15.01.2018, Centru – 23.01.2018) <u>2020</u> BRD Circa 549 de angajați din cadrul subdiviziunilor Agenției Servicii Publice au urmat cursuri de formare profesională.
<i>Realizat integral</i> <u>2017</u> În vederea asigurării eficienței în abordarea transversală și integrală în domeniul elaborării politicilor statului, persoanele responsabile de domeniul DMD, desemnate în conformitate cu HG nr. 725 din 08.09.2017 cu privire la aprobarea Mecanismului de coordonare a politicii de stat în domeniul DMD, inclusiv din cadrul Agenției Servicii Publice au participat la mai multe activități de familiarizare a domeniului cum sunt: 1. Ședința de lucru privind identificarea priorităților pentru faza a III-a a Programului Global Comun OIM/PNUD „Integrarea migrației în strategiile naționale de dezvoltare ” (MOMID) – 12 septembrie 2017; 2. Sesiunea de implicare a ASP în pilotarea MIR pentru reintegrarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare – 3 septembrie 2017; 3. Atelier de lucru privind elaborarea Profilului Migrațional Extins al RM – 14 septembrie 2017. <u>2018</u> Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) La data de 9 noiembrie 2018 Biroul relații cu diaspora din cadrul Cancelariei de Stat a organizat o sesiune de instruire privind consolidarea capacităților Agenției Servicii Publice în vederea implementării Planului de acțiuni pentru anii 2017-2020 privind (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.724/2017. La această activitate au participat reprezentanți din cadrul Centrelor multifuncționale, Serviciul Stare Civilă, Direcția prestări servicii publice, Serviciul stare civilă, serviciul de eliberare a actelor de identitate, Direcția generală stare civilă, Direcția generală acte de identitate. Agencia Servicii Publice Pe parcursul anului 2018, a fost organizat cursul special de instruire pentru specialiștii din cadrul centrelor multifuncționale cu genericul „Reprezentarea extinsă și buna informare a specialiștilor Agenției Servicii Publice din domeniul de secretariat și prestare informații”. Cursul a fost desfășurat în două etape, în cadrul acestor cursuri au fost instruiți 109 funcționari. De asemenea, au fost instruiți 35 angajați din domeniul eliberării actelor din cadrul centrelor multifuncționale. <u>2019</u>						

1	2	3	4	5	6	7
	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) Activitățile de informare și instruire a funcționarilor publici a ASP, în vederea implementării Planului, au fost realizate integral pe parcursul anului 2018. Totodată, pe parcursul anului 2019 a fost organizată sesiunea de instruire pentru punctele focale din administrația publică centrală responsabile de domeniul Migrație, Diaspora și Dezvoltare (16 decembrie 2019). Agenția Servicii Publice În vederea modernizării serviciilor publice, facilitării accesului populației la acestea și sporirea eficienței dialogului dintre autorități și cetățeni. Pe perioada anilor 2018-2019 au fost create 39 centre multifuncționale în cadrul cărora se acordă servicii, de eliberare a actelor de identitate și de înregistrare a faptelor de stare civilă, de evidență a persoanelor în Registrul de stat al populației la locul de domiciliu și/sau reședință temporară, de examinare a cererilor în materie de cetățenie, precum și de eliberare a adeverințelor, extraselor din registre și a altor documente pe suport de hârtie. Tot în această perioadă, au fost organizate instruirile funcționarilor publici implicați. E de menționat că eliberarea actelor de identitate, documentelor de stare civilă, examinarea cererilor în materie de cetățenie, pentru cetățenii Republicii Moldova reîntorși de peste hotare, se efectuează în aceleași condiții ca și pentru toți cetățenii Republicii Moldova. Potrivit datelor statistice din Registrul de stat al populației, în perioada anului 2019, cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare le-au fost eliberate 2489 de buletine de identitate pe motivul repatrierii. Datele statistice în funcție de țara din care s-au reîntors cetățenii Republicii Moldova în perioada de referință sunt următoarele: din Federația Rusă – 1391, din Ucraina – 735, din SUA – 86, din Israel – 80, Germania – 32, Turcia – 9, Austria – 1, alte țări – 155. 2020 Agenția Servicii Publice Pe parcursul anului 2020 circa 549 de angajați din cadrul subdiviziunilor Agenției Servicii Publice au urmat cursuri de formare profesională.					
	1.1.6. Acordarea suportului informațional prin intermediul Agenției Servicii Publice – ghișeu unic, pentru a facilita (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare	Trimestrul I, 2018- trimestrul IV, 2020	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora); Agenția Servicii Publice		În limita bugetului aprobat	2017 ASP A fost lansat Centrul multifuncțional de prestare a serviciilor publice Au fost prestate următoarele servicii: - eliberate buletine de identitate – 1684; - eliberate buletine de identitate provizorii – 45; - eliberate pașapoarte – 6117; - examinate cereri pentru autorizarea emigrării -214; - efectuate înregistrări la domiciliu/reședință – 64; - efectuate radieri din evidență – 2; - examinate cereri pentru autorizarea emigrării -435. 2019 ASP

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7
	străinătate, ASP interacționează cu MAEIE prin intermediul misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale RM, în vederea asigurării cetățenilor RM aflați peste hotare cu acte de identitate din sistemul național de pașapoarte. În perioada 1 septembrie – 31 decembrie 2017, prin intermediul misiunilor diplomatice și al oficiilor consulare, cetățenilor RM aflați în străinătate le-au fost prestate următoarele servicii: - eliberate buletine de identitate – 1684; - eliberate buletine de identitate provizorii – 45; - eliberate pașapoarte – 6117; - examinate cereri pentru autorizarea emigrării -214; - efectuate înregistrări la domiciliu/reședință – 64; - efectuate radieri din evidență – 2; - examinate cereri pentru autorizarea emigrării -435. 2018 Agenția Servicii Publice Prin intermediul centrelor multifuncționale se prestează o gamă largă de servicii, ce țin de documentarea și evidența populației, înregistrarea și licențierea unităților de drept, înregistrarea bunurilor imobile și a drepturilor asupra acestora. Menționăm că, în incinta centrelor multifuncționale sunt plasate informații pe domeniile de competență pentru toți beneficiarii, inclusiv și pentru cetățenii care intră în categoria specificată mai sus. De asemenea, au fost informați toți primarii și secretarii consiliilor raionale în cadrul întrevederilor de lucru desfășurate pe parcursul anului 2018. 2019 Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) Activitățile de informare și instruire a funcționarilor publici a ASP, în vederea implementării Planului, au fost realizate integral pe parcursul anului 2018. Agenția Servicii Publice este în proces continuu de modernizare și dezvoltare a serviciilor publice, atât prin crearea condițiilor favorabile pentru prestarea serviciilor de o calitate înaltă, cât și prin optimizarea și simplificarea proceselor operaționale, cum ar fi: - programarea gratuită prin intermediul paginii web oficiale a Agenției Servicii Publice. Acest serviciu îi oferă solicitanților oportunitatea de a selecta serviciul dorit la ziua și ora convenabilă în funcție de programul său de activitate; - extinderea accesului la serviciile oferite cetățenilor de către Agenția Servicii Publice prin intermediul a 4 oficii mobile (SEAI Centru, municipiul Chișinău, SEAI Comrat, SEAI Bălți și din cadrul Direcției generale acte de identitate), care permite prestarea serviciilor la adresa aflării solicitantului; - eliberarea în mod gratuit a primului buletin de identitate, precum și acordarea înlesnirilor la eliberarea actelor de identitate categoriilor de persoane social-vulnerabile; - promovarea serviciilor prestate la distanță în cadrul guvernării electronice, simplificarea și optimizarea procedurii de ridicare a actelor de identitate prin introducerea modului de înmânare a actului prin intermediul unui reprezentant sau prin scrisoare recomandată. În acest sens Agenția Servicii Publice prestează serviciul „Livrarea actului de identitate la adresa de destinație a titularului prin intermediul rețelei poștale a ÎS „Poșta Moldovei”; - depunerea cererii pentru eliberarea actului de identitate la orice serviciu eliberare a actelor de identitate, indiferent de locul înregistrării la domiciliu sau la reședința temporară al solicitantului; - reglementarea electronică a fluxurilor de solicitanți în subdiviziunile teritoriale prin intermediul sistemului tehnico-aplicativ „Rândul electronic” de generație nouă; - extinderea posibilităților de achitare a plăților pentru serviciile solicitate prin intermediul serviciului guvernamental de plăți electronice (Mpay), care asigură posibilitatea achitării prin terminale de plată și internet (online banking); - plasarea pe pagina web oficială a Agenției Servicii Publice www.asp.gov.md a informațiilor cu caracter public privind prestarea serviciilor de eliberare a actelor de identitate și evidență a populației, termenele de eliberare, tarifele, serviciile de livrare a documentului confecționat la adresa de destinație a solicitantului, adresele și numerele de telefon ale serviciilor eliberare a actelor de identitate, ale centrelor multifuncționale etc.					

1	2	3	4	5	6	7
	Pentru monitorizarea fluxurilor migraționale în cadrul proiectului „Susținerea implementării componentei de migrație și dezvoltare a Parteneriatului de Mobilitate Republica Moldova - UE” (SIMP), finanțat de Uniunea Europeană (UE) și implementat de către Misiunea Organizației Internaționale pentru Migrație în Republica Moldova (OIM), precum și în scopul executării prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 634/2012 cu privire la aprobarea Listei indicatorilor și a Șablonului Profilului Migrațional Extins al Republicii Moldova, la data de 29 mai 2019 a fost prezentată Ministerului Afacerilor Interne informația completă pentru anul 2018 potrivit indicatorilor Profilului Migrațional Extins (scrisoare nr. 01/2972 din 29.05.2019). Ținând cont de numărul sporit al cetățenilor Republicii Moldova stabiliți cu domiciliul sau aflați temporar în străinătate, Agenția Servicii Publice interacționează cu Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene, prin intermediul misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale Republicii Moldova, în vederea asigurării cetățenilor Republicii Moldova aflați peste hotare cu acte de identitate și documente de stare civilă. În perioada anului 2019, prin intermediul misiunilor diplomatice și al oficiilor consulare, cetățenilor Republicii Moldova stabiliți cu domiciliul sau aflați temporar în străinătate le-au fost prestate următoarele servicii: - eliberate buletine de identitate – 6552; - eliberate buletine de identitate provizorii - 119; - eliberate pașapoarte – 25580; - examinate cereri pentru autorizarea emigrării - 1240; - efectuate înregistrări la domiciliu/reședința temporară - 10; - efectuate radieri din evidență – 7; - eliberate documente de stare civilă – 3615. În vederea asigurării eficienței în abordarea integrată a domeniului diasporei, migrației și dezvoltării, specialiștii de profil din cadrul Agenției Servicii Publice au participat la multiple activități (seminare, ateliere de lucru, mese rotunde), desfășurate pe domeniul obiectivelor strategice ale politicii de stat în domeniul relațiilor cu diaspora, și anume: - lansarea Proiectului „Engaged People-Strong Municipalities” (Cetățeni Implicați –Municipalități Puternice), care va contribui la consolidarea proceselor democratice și la organizarea și prestarea eficientă a serviciilor publice de calitate la nivel local (06 martie 2019); - sesiunea de lucru pentru abordarea subiectelor ce țin de buna organizare și implementare a serviciilor consulare, organizată în cadrul „Zilelor Diasporei” (16 august 2019); - pilotarea e-cursului „Diaspora, migrație, dezvoltare și reintegrare” organizat de către Academia de Administrare Publică, cu suportul Proiectului „Migrație și Dezvoltare Locală” (MIDL), implementat de Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare, care s-a desfășurat la (12 martie 2019); - sesiunea de validare a Conceptului de management al migrației forței de muncă și a Planului de intervenții posibile în vederea elaborării unui cadru legislativ, politic, coordonator și instituțional coerent în domeniul gestionării migrației forței de muncă, organizată cu suportul Organizației Internaționale pentru Migrație și al Programului Națiunilor Unite pentru Dezvoltare cu finanțarea Agenției Elvețiene pentru Cooperare și Dezvoltare în cadrul proiectului „Migrație și Dezvoltare Locală” (25 noiembrie 2019); - sesiune de instruire pentru punctele focale din administrația publică centrală responsabile de domeniul Migrație, Diaspora și Dezvoltare, organizat de către Biroul relații cu diaspora (16 decembrie 2019); - atelierul de lucru al membrilor Grupului Tehnic de Lucru (GTL) interinstituțional responsabili de elaborarea Profilului Migrațional Extins (PME) al Republicii Moldova, organizat de către al Ministerului Afacerilor Interne în scopul validării Raportului analitic al PME al RM pentru anii 2014-2018, elaborat conform prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 634/2012, precum și consolidarea capacităților funcționarilor implicați în procesul de elaborare și integrare a migrației în politicile naționale, în utilizarea datelor/rezultatelor acestuia (17 decembrie 2019). În contextul implementării prevederilor Memorandumului interinstituțional de înțelegere la nivel central cu privire la implementarea Mecanismului interinstituțional de referire pentru (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare (semnat la 28.05.2018), Agenția Servicii Publice a prezentat, Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale informația cu privire la rezultatele obținute în perioada anilor 2018-2019 (scrisoare nr.01/7122 din 05.12.2019).					

1	2	3	4	5	6	7
	Agencia Servicii Publice în comun cu alte autorități și instituții interesate contribuie continuu la elaborarea și realizarea politicilor de stat în domeniul diasporei, migrației și dezvoltării. 2020 Agencia Servicii Publice În vederea modernizării serviciilor publice, facilitării accesului populației la acestea și sporirea eficienței dialogului dintre autorități și cetățeni, în perioada anilor 2017 -2020 în cadrul Agenției Servicii Publice au fost create 39 de centre multifuncționale care acordă o gamă largă de servicii publice, pe principiul „ghișeului unic”, și anume pe următoarele domenii: - înregistrarea și evidența populației; - înregistrarea și licențierea unităților de drept, - înregistrarea bunurilor imobile și a drepturilor asupra acestora. Agencia Servicii Publice este în proces continuu de modernizare și dezvoltare a serviciilor publice, atât prin crearea condițiilor favorabile pentru prestarea serviciilor de o calitate înaltă, cât și prin optimizarea proceselor operaționale, cum ar fi: - programarea gratuită prin intermediul paginii web oficiale a Agenției Servicii Publice. Acest serviciu îi oferă solicitanților oportunitatea de a selecta serviciul dorit la ziua și ora convenabilă, în funcție de programul său de activitate; - extinderea accesului la serviciile oferite cetățenilor de către Agenția Servicii Publice prin intermediul a 4 oficii mobile (SEAI Centru, municipiul Chișinău, SEAI Comrat, SEAI Bălți și din cadrul Direcției generale acte de identitate), care permite prestarea serviciilor la adresa aflării solicitantului; - eliberarea în mod gratuit a primului buletin de identitate, precum și acordarea înlesnirilor la eliberarea actelor de identitate categoriilor de persoane social-vulnerabile; - promovarea serviciilor prestate la distanță în cadrul guvernării electronice, simplificarea și optimizarea procedurii de ridicare a actelor de identitate prin introducerea modului de înmănare a actului prin intermediul unui reprezentant sau prin scrisoare recomandată. În acest sens Agenția Servicii Publice prestează serviciul „Livrare actului de identitate la adresa de destinație a titularului prin intermediul rețelei poștale a IS „Poșta Moldovei”; - depunerea cererii pentru eliberarea actului de identitate la orice serviciu eliberare a actelor de identitate, indiferent de locul înregistrării la domiciliu sau la reședința temporară a solicitantului; - reglementarea electronică a fluxurilor de solicitanți în subdiviziunile teritoriale prin intermediul sistemului tehnico-aplicativ „Rândul electronic” de generație nouă; - extinderea posibilităților de achitare a plăților pentru serviciile solicitate prin intermediul serviciului guvernamental de plăți electronice (Mpay), care asigură posibilitatea achitării prin terminale de plată și internet (online banking); - plasarea pe pagina web oficială a Agenției Servicii Publice www.asp.sov.md, inclusiv și în incinta centrelor informaționale a informațiilor cu caracter public privind prestarea serviciilor pe domeniile de competență, etc.. în perioada anului 2020, la cererea cetățenilor Republicii Moldova reînțorși de peste hotare au fost constituite 13 390 de dosare privind transcrierea actelor de stare civilă, au fost eliberate 1 145 de buletine de identitate pe motivul repatrierii. Vă prezentăm date statistice, în funcție de țara din care s-au reînțors cetățenii Republicii Moldova în perioada de referință: din Federația Rusă - 647, din Ucraina - 381, din SUA - 95, din Israel - 61, Germania - 22, Turcia - 10, alte țări - 136. Agencia Servicii Publice asigură prestarea serviciilor publice de eliberare a documentelor de stare civilă, a buletinului de identitate sau a buletinului de identitate provizoriu, înregistrarea persoanelor la locul de domiciliu și/sau de reședință temporară, autorizarea emigrării prin intermediul misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale Republicii Moldova. În perioada anului 2020, prin intermediul misiunilor diplomatice și al oficiilor consulare, cetățenilor Republicii Moldova, stabiliți cu domiciliul sau aflați în străinătate le-au fost prestate următoarele servicii: - eliberate buletine de identitate - 6 799, - eliberate buletine de identitate provizorii - 73, - eliberate pașapoarte - 25 354, - examine cereri pentru autorizarea emigrării - 647,					

1	2	3	4	5	6	7
	efectuate înregistrări la domiciliu-r/reședința temporară efectuate radieri din evidență - 6; eliberate documente de stare civilă - 3 256; Totodată, la data de 28.05.2018 Agenția Servicii Publice a încheiat un Memorandum cu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Ministerul Educației, Culturii și Cercetării, Ministerul Economiei și Infrastructurii, Casa Națională de Asigurări Sociale, Compania Națională de Asigurări în Medicină, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în scopul implementării Mecanismului interinstituțional de referire pentru (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare. Agenția Servicii Publice va contribui continuare la elaborarea și realizarea politicilor de stat în domeniul diasporei, migrației și dezvoltării.					
1.1.7. Promovarea istoriilor de (re)integrare cu succes a cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2020	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora); Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene; Ministerul Educației, Culturii și Cercetării; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii	Organizația Internațională pentru Migrație; NEXUS/IASCI; Agenția Elvețiană pentru Cooperare și Dezvoltare; Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare în Moldova	225,5 mii în 2017 pentru revista „Moldova de oriunde”, Agenția Elvețiană pentru Cooperare și Dezvoltare; 235 mii pentru promovarea bunelor practici și a istoriilor de succes, Agenția Elvețiană pentru Cooperare și Dezvoltare; 60 mii în 2017 pentru Buletinul informativ „Parteneriatul de mobilitate Republica Moldova-Uniunea Europeană”; Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii – în limita bugetului aprobat	2017 BRD „Revista Moldova de Oriunde” publicată. 8 istorii de succes ale migranților reveniți de peste hotare care au primit asistență la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă promovate. 2018 BRD 207 comunicate de presă elaborate și publicate; 40 buletine informative privind activitatea Guvernului Republicii Moldova, BRD, Ambasadelor Republicii Moldova de peste hotare și a diasporei, au fost publicate pe pagina oficială a BRD/rețele de socializare ale BRD și distribuite către contactele din diasporă. 2019 BRD 207 comunicate de presă, publicate pe pagina oficială a BRD/Cancelariei de Stat/Guvernului și distribuie în presă; 40 buletine informative privind activitatea Guvernului Republicii Moldova, BRD, Ambasadelor Republicii Moldova de peste hotare și a diasporei și au fost publicate pe	

1	2	3	4	5	6	7
						pagina oficială a BRD/rețele de socializare ale BRD și distribuite către contactele din diasporă; 60 de anunțuri privind activitatea Guvernului, BRD și Diasporei 12 istorii de succes ale beneficiarilor Programului de atragere a remitențelor în economie „PARE 1+1” 8 istorii de succes a cetățenilor reîntorși de peste hotare publicate de ANOFM 2020 ODIMM au fost promovate 21 istorii de succes ale beneficiarilor Programului de atragere a remitențelor în economie „PARE 1+1”.
	Realizat integral 2017 A fost elaborată și publicată de către Biroul relații cu diaspora „Revista Moldova de Oriunde” care prezintă în paginile sale istorii de succes ale concetățenilor noștri care au reușit să se afirme în afara țării, dar și în Moldova, folosind experiența obținută în străinătate. Au fost selectate și promovate, inclusiv pe site-ul ANOFM și paginile de Facebook, 8 istorii de succes ale migranților reveniți de peste hotare care au primit asistență la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în anul 2017. Prin intermediul Misiunilor Diplomatice și Oficiilor Consulare, MAEIE organizează și desfășoară cu suportul Biroului relații cu diaspora diverse manifestări/intruniri cu conaționalii noștri aflați peste hotarele țării, care au drept scop consolidarea diasporei, promovarea tradițiilor moldovenești, precum și imaginii pozitive a RM. În cadrul acestora, colaboratorii misiunilor diplomatice asigură despre informarea prezenței despre situația pieței muncii în țară, despre proiectele destinate migrației (ex: Diaspora Engagement Hub), diverse istorii de succes ale moldovenilor reîntorși, despre prevederile Planului de acțiuni pentru anii 2017-2020 privind (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reveniți de peste hotare, Programul PARE 1+1 ș.a. Totodată, diaspora este informată și despre acordarea de către structurile statale de resort a serviciilor speciale migranților reîntorși prin informarea și consilierea vocațională și profesională a persoanelor reîntorșate în scopul instruirii la meseriile solicitate pe piața muncii sau a alternativelor de încadrare în câmpul muncii, organizarea cursurilor de formare profesională conform cerințelor actuale ale pieței forței de muncă. De menționat că, Misiunile Diplomatice și Oficiile Consulare ale RM diseminează materiale informative parvenite de la autoritățile publice centrale ale Republicii Moldova (prospecte, broșuri, pliante), cu privire la oportunitățile de revenire și angajare în Republica Moldova. ODIMM a organizat desfășurarea campaniei „Cunoașteți antreprenorii”. Campania dată a fost promovată în timpul evenimentului „Zilele Businessului Regional”. Concomitent cu repartizarea broșurii despre ideile de afaceri profitabile pentru sate, a fost distribuită și broșura cu istorii de succes ale antreprenorilor din RM. Promovarea bunelor practici privind activitatea de antreprenariat este realizată prin intermediul broșurilor „Istorii de succes RIAM” și „PARE”. Cu suportul proiectului DCFTA, au fost diseminate istoriilor de succes ale beneficiarii programelor ODIMM, inclusiv ai programului „PARE 1+1”. Au fost tipărite inclusiv cărți (aproximativ 500 exemplare).					

1	2	3	4	5	6	7
	2018 Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) În perioada de raportare au fost elaborate 207 comunicate de presă, publicate pe pagina oficială a BRD/CS/GOV și distribuite în presă. Totodată, au fost elaborate: - 40 buletine informative privind activitatea Guvernului Republicii Moldova, BRD, Ambasadelor Republicii Moldova de peste hotare și a diasporei, au fost publicate pe pagina oficială a BRD/rețele de socializare ale BRD și distribuite către contactele din diasporă. - 60 de anunțuri privind activitatea Guvernului/BRD/Diasporei. Comunicatele au fost elaborate și publicate în scopul informării și promovării activității Guvernului/BRD/diasporei, Ambasadelor Republicii Moldova de peste hotare și a programelor guvernamentale organizate cu și pentru diasporă. Buletinele informative și anunțurile au fost distribuite către contactele din diasporă, inclusiv, în grupurile moldovenilor de peste hotare. Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă Pe parcursul anului 2018, au fost publicate 5 istorii de succes a șomerilor, dintre care 3 a cetățenilor moldoveni reînțorși de peste hotare. Cetățenii reînțorși au fost susținuți și ghidați de specialiștii subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, astfel 3 persoane revenite din Italia și Federația Rusă au fost angajate în câmpul muncii, dintre care 1 persoană revenită din Federația Rusă a urmat un curs de formare profesională, ulterior fiind angajată în câmpul muncii conform profesiei obținute. 2019 Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) Activitatea privind publicarea și distribuirea revistei <i>Moldova de Oriunde</i> și a <i>Buletinului informativ</i>, a fost realizată integral în 2017. Pe parcursul anului 2019 au fost publicate și distribuite: - 207 comunicate de presă, publicate pe pagina oficială a BRD/Cancelariei de Stat/Guvernului și distribuite în presă; - 40 buletine informative privind activitatea Guvernului Republicii Moldova, BRD, Ambasadelor Republicii Moldova de peste hotare și a diasporei și au fost publicate pe pagina oficială a BRD/rețele de socializare ale BRD și distribuite către contactele din diasporă; - 60 de anunțuri privind activitatea Guvernului, BRD și Diasporei. Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene Membrii diasporei sunt informați despre cazurile afacerilor de succes ale conaționalilor care s-au întors în țară și au beneficiat de sprijinul autorităților centrale dar și a celor locale în valorificarea potențialului economic autohton, fiind atrași și cetățenii străini prin căsătoriile mixte. Ministerul Economiei și Infrastructurii În cadrul la 21 evenimente de diseminare a informației privind instrumentele și programele disponibile de suport în afaceri gestionate de către ODIMM, au fost informați circa 1400 antreprenori și potențiali antreprenori. În cadrul proiectului "Suport pentru IMM-uri în zonele rurale" au fost desfășurate 2 sesiuni de informare cu tematica "Acces la finanțare, un pas spre dezvoltare" organizate cu scopul de a prezenta particularitățile și specificul accesării finanțării nerambursabile în cadrul Programului de atragere a remitențelor în economie „PARE 1+1” și Programului Femei în Afaceri. Totodată, au fost promovate 12 istorii de succes ale beneficiarilor Programului de atragere a remitențelor în economie „PARE 1+1 Ministerul Educației, Culturii și Cercetării Conform competențelor, despre promovarea istoriilor de (re)integrare cu succes a cetățenilor Republicii Moldova reînțorși de peste hotare, informăm prin prisma reintegrării reușite a acestora în sistemul educațional al republicii, deoarece, în conformitate cu art. 9 din Codul educației al RM nr. 152/2014, cetățenii Republicii Moldova au drepturi egale de acces la educație și formare profesională inițială și continuă prin sistemul național de învățământ. Astfel, toți cetățenii Republicii Moldova, inclusiv și cei reînțorși de peste hotare, beneficiază, de servicii de formare profesională inițială și continua.					

1	2	3	4	5	6	7
	Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă Pe parcursul anului 2019 au fost publicate 8 istorii de succes ale cetățenilor reînțorși de peste hotare, iar în cadrul activităților desfășurate „Ziua internațională a Migranului”, au fost redactate 12 istorii de succes a persoanelor reînțorșite de peste hotare. Toate istoriile au întrunit cetățenii reînțorși de peste hotare asistați de subdiviziunile teritoriale de ocupare care au ocupat un loc de muncă. Promovarea istoriilor de succes, ANOFM le realizează prin intermediul paginii de socializare gestionată Facebook, inclusiv și la nivel teritorial prin intermediul aceleiași pagini gestionate de subdiviziunile teritoriale. Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii În cadrul la 21 evenimente de diseminarea informației privind instrumentele și programele disponibile de suport în afaceri gestionate de către ODIMM, au fost informați circa 1400 antreprenori și potențiali antreprenori. În cadrul proiectului ”Suport pentru IMM-uri în zonele rurale” au fost desfășurate 2 sesiuni de informare cu tematica ”Acces la finanțare, un pas spre dezvoltare” organizate cu scopul de a prezenta particularitățile și specificul accesării finanțării nerambursabile în cadrul Programului de atragere a remitențelor în economie „PARE 1+1” și Programului Femei în Afaceri. Totodată, au fost promovate 12 istorii de succes ale beneficiarilor Programului de atragere a remitențelor în economie „PARE 1+1” 2020 Ministerul Economiei și Infrastructurii În cadrul a 20 evenimente de diseminare a informației privind instrumentele de suport în afaceri au fost diseminate informații la circa 1700 de antreprenori și potențiali antreprenori. Totodată, au fost promovate 21 istorii de succes ale beneficiarilor Programului de atragere a remitențelor în economie „PARE 1+1”.					
1.2. Consolidarea mecanismului de coordonare a acțiunilor de (re)integrare a cetățenilor Republicii Moldova reînțorși de peste hotare	1.2.1. Pilotarea mecanismului interinstituțional de referire pentru integrarea cetățenilor Republicii Moldova reînțorși de peste hotare	Trimestrele III, IV, 2017	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora); autoritățile administrative centrale	Agenția Elvețiană pentru Cooperare și Dezvoltare; Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare în Moldova; autoritățile administrației publice locale	Agenția Elvețiană pentru Cooperare și Dezvoltare	2017 ANOFM MIR a fost pilotat în perioada iulie-decembrie 2017, în 10 AOFG, în cadrul proiectului „Migrație și Dezvoltare Locală” (MiDL). 2018 ANOFM A fost elaborat și semnat Memorandumul de înțelegere privind implementarea Mecanismului interinstituțional de referire (MIR) pentru (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reînțorși de peste hotare între autoritățile publice centrale și locale. În vederea extinderii aplicării MIR în cadrul celor 25 Subdiviziuni teritoriale de ocupare a forței de muncă, în perioada 01-22 august

1	2	3	4	5	6	7
						curent, au fost organizate Sesiuni de coaching asupra MIR. <u>2019</u> ANOFM A fost elaborat și prezentat Raportul cu privire la implementarea mecanismului interinstituțional de referire a cetățenilor moldoveni reîntorși de peste hotare (MIR).
	<i>Realizat integral</i> <u>2017</u> MSMPS a organizat Sesiuni de prezentare a Mecanismului interinstituțional de referire pentru (re)integrarea cetățenilor moldoveni reveniți de peste hotare (MIR), în cadru celor 10 raioane/municipii (Chișinău, Bălți, Cahul, Căușeni, Edineț, Hîncești, Orhei, Soroca, Ungheni, UTA Găgăuzia), selectate ca puncte de contact pentru reintegrarea migranților reveniți. MIR a fost pilotat în perioada iulie-decembrie 2017, în cele 10 AOFM, în cadrul proiectului „Migrație și Dezvoltare Locală” (MiDL) implementat de către Programul Națiunilor Unite pentru dezvoltare, cu suportul financiar al Agenției Elvețiene pentru Dezvoltare și Cooperare. Drept rezultat, a fost elaborat proiectul Memorandumului de înțelegere pentru implementarea MIR și transmis instituțiilor spre consultare și avizare, ulterior urmând a fi instituit și semnat. Totodată, au fost elaborate materialele informative, broșuri „Revino cu drag acasă”, fișe cu date de contact (adresă, telefon) a instituțiilor din fiecare unitate administrativ teritorială care a pilotat MiR. <u>2018</u> Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale (Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă) A fost elaborat și semnat Memorandumul de înțelegere privind implementarea Mecanismului interinstituțional de referire (MIR) pentru (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare între autoritățile publice centrale și locale. Astfel, pe parcursul lunii iunie, la nivel local Memorandumul respectiv a fost semnat de 10 raioane/ municipii în cadrul cărora a fost pilotat MIR. În vederea extinderii aplicării MIR în cadrul celor 25 Subdiviziuni teritoriale de ocupare a forței de muncă, în perioada 01-22 august curent, au fost organizate Sesiuni de coaching asupra MIR. <u>2019</u> Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora); autoritățile administrative centrale În anul 2019 a fost elaborat Raportul cu privire la implementarea mecanismului interinstituțional de referire a cetățenilor moldoveni reîntorși de peste hotare (MIR). Raportul propriu-zis a fost transmis tuturor instituțiilor semnatare a Memorandumului de înțelegere cu privire la implementarea MIR la nivel central și local, inclusiv și Biroului pentru Relații cu Diaspora. Raportul a fost elaborat pentru anii 2018-2019 care include concluzii elaborate și recomandări pentru eficientizarea suportului acordat de către instituții la reintegrarea cetățenilor Republicii Moldova. Suplimentar, comunicăm că pe parcursul anului 2019 subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă au identificat necesitățile cetățenilor reveniți, referirea acestora și soluționarea necesităților, cât și despre colaborarea multidisciplinară și intersectorială în integrarea cetățenilor reveniți.					

1	2	3	4	5	6	7
	Drept urmare, pe parcursul anului 2019 la STOFM au fost înregistrați cu statut de șomer 1029 persoane, iar 215 au fost angajate în câmpul muncii, inclusiv 16 persoane au beneficiat de ajutor de șomaj. Cei mai mulți cetățeni ai Republicii Moldova reîntorși de peste hotare și înregistrați cu statut de șomer au revenit din Federația Rusă - 483 pers. (47%), Italia - 99 pers. (9,6%), Polonia - 68 pers. (6,6%), Germania - 73 pers. (7%), Turcia – 52 pers. (5%) și Cehia – 44 pers. (4,3%) etc. În perioada de referință au fost plasate în câmpul muncii 215 persoane din categoria dată (20,8%), din care 80 femei (37,2%). Beneficiari ai serviciilor de informare și consiliere profesională au fost 995 persoane, din care 360 femei. Servicii de sănătate au accesat 90 persoane, din care 35 femei. Observăm o pondere mare de înregistrare a cetățenilor reveniți din localitățile rurale - 616 pers. (60%), din care 205 femei (20%). Alte date și informații relevante pot fi regăsite în Raportul cu privire la implementarea MIR 2018-2019 expediat prin scrisoarea MSMPS cu nr.10/311 din 21.01.2020.					
	1.2.2. Consolidarea capacităților punctelor de contact în domeniul diasporei, migrației și dezvoltării, precum și a rețelei Agenției Naționale pentru ocuparea Forței de Muncă	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2020	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora); Agenția Națională pentru ocuparea Forței de Muncă; Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Agencia Elvețiană pentru Cooperare și Dezvoltare; Organizația Internațională pentru Migrație; autoritățile administrației publice locale; Congresul Autorităților Locale din Moldova	Agencia Elvețiană pentru Cooperare și Dezvoltare; Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare în Moldova	2017 MSMPS/ANOFM 119 specialiști instruiți din cadrul AOFM responsabili de lucru cu migranți. 2018 MSMPS/ANOFM Circa 76 specialiști din cadrul ANOFM/STO au fost instruiți la diverse subiecte privind comunicarea în presă, scrierea istoriilor de succes etc. 2019 MSMPS/ANOFM În cadrul Proiectul Migrație și Dezvoltare Locală (MiDL), implementat de Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare (PNUD) s-au desfășurat un ciclu de 4 instruiți, cu participarea a câte 35-40 specialiști responsabili care și-au îmbunătățit capacitățile de lucru cu cetățenii reîntorși. 2020 BRD 2 ședințe ale Comitetului Diasporă, Migrație și Dezvoltare organizate regional; 4 sesiuni de instruire organizate privind implementarea proiectelor

1	2	3	4	5	6	7
						în cadrul Programului „DAR 1+3”.
	<u>Realizat integral</u> <u>2017</u> Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) Cu suportul proiectului „Migrație și Dezvoltare Locală” (MiDL) au fost organizate și desfășurate 7 instruiți pentru 119 specialiști din cadrul AOFM responsabili de lucru cu migranții: - 2 seminare de instruire la care au participat 56 de funcționari (luna martie); - 4 seminare de instruire privind utilizarea funcționalităților SIA la compartimentul „Migrație”, la care au participat în total 4a1 de funcționari AOFM (luna iunie); - un seminar de instruire: „Mecanismul interinstituțional de referire pentru migranții reveniți”, cu participarea a 22 de funcționari (luna septembrie). <u>2018</u> Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) Au fost organizate 2 ședințe ale Comitetului interministerial DMD (19.04.2018 și 10.12.2018), în cadrul acestor ședințe au fost prezentate rezultatele implementării Planului de acțiuni pentru anii 2017-2020 privind reintegrarea cetățenilor Republicii Moldova reintorși de peste hotare, perioada de raportare 2017, activitățile realizate de către Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) în vederea includerii abordării integrate a domeniului diasporă, migrație și dezvoltare în politicile naționale, precum și promovarea dl Ion Lazarenco la Premiul nobel pentru Pace. Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă A organizat două seminare de instruire, ateliere de lucru: - În perioada 13-14.03.2018 s-a desfășurat seminarul de instruire cu tematica: „Scrierea istoriilor de succes și prezentarea acestora în mass-media”. Scopul seminarului a constat în dezvoltarea abilităților specialiștilor ANOFM și STO în vederea scrierii istoriilor de succes despre persoanele pe care le-au asistat în procesul de referire și reintegrare acestora în câmpul muncii. La seminarul de instruire au participat în total 26 funcționari din cadrul ANOFM/ STO. - În perioada 18-19.06.2018 a fost organizat seminarul de instruire asupra Mecanismului interinstituțional de referire pentru cetățenii moldoveni reînțorși de peste hotare, cu participarea a 27 funcționari din cadrul ANOFM/STO. - În perioada 21-22.06.2018 a fost organizat atelierul de lucru cu tematica „Comunicarea eficientă în presă despre serviciile STO și schimb de bune practici în lucru cu cetățenii moldoveni reveniți”, cu participarea a 23 funcționari din cadrul ANOFM/STO. La 26 ianuarie 2018, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării în calitate de reprezentant al Guvernului Republicii Moldova și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă au semnat un Memorandum de colaborare cu Centrul pentru Educație Antreprenorială și Asistență în Afaceri (CEDA) cu privire la implementarea proiectului „Reconceptualizarea orientării profesionale și consilierii în carieră (REVOCC II)”. Memorandumul are ca scop colaborarea eficientă pentru ghidarea în carieră a elevilor în instituțiile de învățământ secundar generale/profesionale și formarea profesională a șomerilor și altor beneficiari, având 3 obiective de bază: asigurarea accesului la servicii de ghidare în carieră, sprijină abilitarea economică și integrarea pe piața muncii a elevilor din instituțiile de învățământ profesional; formarea continuă și dezvoltarea profesională a cadrelor didactice în domeniul ghidare în carieră; dezvoltarea unui mecanism coerent de ghidare în carieră la nivel regional/teritorial. La 15 noiembrie 2018, Agenția Națională și Facultatea Psihologie și Științe ale Educației, Sociologie și Asistență Socială a Universității de Stat din Moldova (USM) au semnat un acord de colaborare în vederea realizării politicilor de ocupare a forței de muncă prin asigurarea pieței muncii cu specialiști bine instruiți și pregătiți în conformitate cu cerințele pieței muncii. Parteneriatul va facilita stabilirea unui dialog permanent între facultate și angajatorii din țară și va spori gradul de informare a mediului academic și studenților despre piața muncii și competențele actuale solicitate de angajatori, aceasta fiind și un avantaj pentru studenții/ cetățenii moldoveni cu aptitudini și experiențe acumulate în afara țării. Partenerii vor informa reciproc asupra activităților organizate și vor crea posibilități studenților și celor interesați la aceste activități, vor desfășura proiecte comune (la nivel național și internațional), inclusiv în domeniul de cercetare a pieței muncii.					

1	2	3	4	5	6	7
2.1. Evaluarea necesităților și intereselor cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare și ale celor aflați peste hotare	2.1.1. Realizarea unui studiu de monitorizare și evaluare a necesităților cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare	Trimestrul IV, 2020	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora)		OIM	Studiu elaborat
	2.1.2. Elaborarea și publicarea Ghidului de reintegrare a cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare (în limba română/rusă)	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2018	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora)		771 000 mii, Agenția Elvețiană pentru Cooperare și Dezvoltare	BRD Ghid elaborat; 20 000 de exemplare publicate și distribuite
Realizat integral 2018 Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) Cu suportul proiectului „Consolidarea cadrului instituțional în domeniul migrației și dezvoltării al Republicii Moldova” finanțat de către Agenția Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare a fost elaborat Ghidului de reintegrare a cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare (în limba română/rusă) în 20 000 exemplare. Acest instrument urmează a fi distribuit tuturor instituțiilor prestatoare de servicii, APC și APL precum și în diasporă. 2019 Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) Pe parcursul anilor 2018 și 2019 a fost publicat și distribuit, Ghidul cu privire la (re)integrarea cetățenilor RM reîntorși de peste hotare către: APL de nivelul I și II, APC, precum și instituțiilor de învățământ din RM. Scopul acestui document constă în sporirea nivelului de informare al cetățenilor reveniți în țară despre serviciile și oportunitățile oferite de stat, în vederea facilitării (re)integrării acestora în societate. Conceptul Ghidului a fost gândit astfel încât să vină în sprijinul cetățeanului și să corespundă intereselor și necesităților cetățenilor reîntorși acasă. Ghidul conține informații despre serviciile de stat, care oferă oportunități de angajare în câmpul muncii, accesare a serviciilor de instruire, formare profesională și ghidare în carieră, accesare a fondurilor de stat pentru inițierea unei afaceri și a serviciilor de consultanță în gestionarea afacerii, utilizare profitabilă a economiilor. Pe lângă descrierea oportunităților economice Ghidul oferă informații importante despre serviciile care vin să asigure integrarea socială a cetățeanului reîntors și familiei acestuia: servicii de (re)integrare a copiilor în instituțiile de învățământ, oportunități de încadrare în sistemul de asigurări sociale și medicale, facilitare a accesului la locuințe. Acest Ghid răspunde la următoarele întrebări: Unde pot să mă angajez și cine mă poate ajuta să găsesc un loc de muncă potrivit? Cum pot să-mi restabilesc cunoștințele și aptitudinile deținute până la migrație? Cum pot să inițiez o afacere și cum să o administrez? De unde pot să accesez fonduri pentru aceasta? Cum să valorific eficient economiile avute? Ce trebuie să fac pentru a-mi înscrie copilul la școală? Unde să mă adresez și cum pot beneficia de servicii medicale și sociale? Cum să valorific anii muncii peste hotare la stabilirea pensiei pentru limită de vârstă? Există vreo oportunitate de a achiziționa o locuință în condiții avantajoase? 2020 Organizația Internațională pentru Migrație Studiul are drept scop sprijinirea Guvernului Republicii Moldova în elaborarea de politici bazate pe dovezi de stimulare activă a reintegrării migranților care se întorc și pentru a le oferi oportunități de trai decente, măsuri și oportunități de îmbunătățire a serviciilor pentru grupurile afectate, prin promovarea înțelegerii impactului COVID-19, estimării numărului și reflectării profilului migranților care se întorc, precum și vulnerabilitățile specifice ale grupurilor afectate de scăderea remitențelor.						
2.2. Diversificarea măsurilor active și pasive de ocupare a	2.2.1. Antrenarea cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare în măsuri	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV,	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;		În limita bugetului aprobat	2017 ANOFM 1967 de cetățeni ai Republicii

1	2	3	4	5	6	7
forței de muncă	active și pasive pe piața muncii	2020	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă			Moldova reîntorși de peste hotare înregistrați cu statut de șomer Au fost plasate în câmpul muncii 823 de persoane din categoria dată. Au beneficiat de alocație pentru integrare sau reintegrare profesională 21 de persoane, iar de ajutor de șomaj 22 persoane. <u>2018</u> ANOFM Măsurile active: - Servicii de mediere - 40 cetățeni moldoveni reîntorși de peste hotare, iar 375 au fost angajați în câmpul muncii; - Consiliere profesională - 1128 migranți; - Cursuri de formare profesională - 32 cetățeni moldoveni reîntorși de peste hotare; - Poliță de asigurare medicală și de sănătate - 125 persoane. Măsurile pasive: - Ajutor de șomaj - 9 persoane din categoria cetățenilor reîntorși; - Alocație de integrare/ reintegrare profesională - 12 persoane. <u>2019</u> ANOFM 1. Măsurile active de ocupare a forței de muncă: - Formare profesională - 2 cetățeni reveniți de gen feminin. - Subvenționarea locurilor de muncă - 26 de angajatori, iar în urma subvenționării 45 de șomeri au fost angajați în câmpul muncii; - Stimularea mobilității forței de muncă - 61 de șomeri au beneficiat de indemnizații de mobilitate a

1	2	3	4	5	6	7
						forței de muncă; 2. Ajutor de șomaj - 16 persoane înregistrate cu statut de șomer, din categoria cetățenilor reveniți.
	Realizat integral <u>2017</u> Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă În 2017, la AOFM au fost înregistrați cu statut de șomer și au beneficiat de servicii de ocupare și protecție în caz de șomaj 1967 de cetățeni ai Republicii Moldova reînțorși de peste hotare (5% din numărul total de șomeri înregistrați), dintre care 516 femei (26%). Au beneficiat de servicii de intermediere a muncii 1171 de persoane, au fost oferite servicii de informare și consiliere profesională pentru 2760 de persoane (inclusiv cetățeni reînțorși de peste hotare, înregistrați cu statut de șomer în 2017, plus cei trecători din anul 2016). În perioada de referință au fost plasate în câmpul muncii 823 de persoane din categoria dată. Au beneficiat de alocație pentru integrare sau reintegrare profesională 21 de persoane, iar de ajutor de șomaj 22 persoane. Totodată, a fost elaborat proiectul Legii cu privire la promovarea ocupării forței de muncă, ce conține servicii, măsuri noi de ocupare, adresate inclusiv și grupurilor vulnerabile de pe piața muncii. Proiectul de lege urmărește reducerea riscului de șomaj și asigurarea unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieții muncii. <u>2018</u> Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă Pe parcursul anului 2018, ANOFM a antrenat cetățenii moldoveni reînțorși de peste hotare în măsuri active și pasive pe piața muncii după cum urmează: Măsurile active: Servicii de mediere. Au fost antrenați la lucrările publice 40 cetățeni moldoveni reînțorși de peste hotare, iar 375 au fost angajați în câmpul muncii (39,7% femei). Consiliere profesională. Au beneficiat de servicii de consiliere profesională 1128 migranți, din care 352 femei. Cursuri de formare profesională. Au beneficiat de cursuri de formare profesională 32 cetățeni moldoveni reînțorși de peste hotare, din care 18 femei. Cei mai mulți cetățeni ai Republicii Moldova reînțorși de peste hotare și înregistrați cu statut de șomer au revenit din Federația Rusă - 708 persoane (60,1%), Italia - 80 persoane (6,8%), Polonia -65 persoane (5,5%), Germania- 53 persoane(4,5%) și Cehia – 46 persoane (4,0%) etc. La nivel de teritoriu, cele mai multe persoane revenite au fost înregistrate de către subdiviziunile teritoriale UTAG (154 persoane), urmat de Strășeni (83), Glodeni (80), Chișinău (78). Cele mai puține persoane au înregistrat subdiviziunile teritoriale din Nisporeni, Taraclia, Edineț (până 10 persoane). Majoritatea persoanelor revenite erau în categoria de vârstă 35-49 ani, cu studii secundar generale. Unele din probleme majore abordate țineau de angajarea în câmpul muncii, urmat de accesarea serviciilor de sănătate și cele sociale. Au beneficiat de poliță de asigurare medicală și de sănătate 125 persoane, din care 52 femei. Măsurile pasive de protecție socială a șomerilor: Ajutor de șomaj. Pe parcursul anului 2018 au beneficiat de ajutor de șomaj 9 persoane din categoria cetățenilor reînțorși. Mărimea medie a ajutorului de șomaj pentru anul 2018 a constituit 1557,89 lei. Alocație de integrare/ reintegrare profesională. Au fost înregistrate cu statut de șomer din categoria celor reînțorși 12 persoane, din care 10 femei au beneficiat de alocație de integrare/reintegrare profesională. Mărimea alocației de integrare/ reintegrare profesională în anul 2018 a constituit 569,7 lei În același context, menționăm că a fost adoptată noua Lege nr.105/ 2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, intră în vigoare la data de 10.02.2019, Noua Lege vizează unele aspecte inovative prin introducerea noilor măsuri active de ocupare a forței de muncă, stabilește persoanele care necesită suport suplimentar pe piața muncii. Totodată, menționăm că în vederea implementării noii Legi a fost aprobată Hotărârea Guvernului nr. 1276/ 2018, care conține un șir de proceduri privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă.					

1	2	3	4	5	6	7
	2019 Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă ANOFM, prin intermediul subdiviziunilor teritoriale, asigură implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă care includ măsuri de promovare a ocupării forței de muncă, programe de facilitare a ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj. 1. Măsurile active de ocupare a forței de muncă: - Formare profesională. Pe parcursul anului 2019 au beneficiat de cursuri de formare profesională 2 cetățeni reveniți de gen feminin. - Subvenționarea locurilor de muncă se organizează pentru șomerii care necesită suport pe piața muncii, în scopul facilitării integrării acestora pe piața muncii. În anul 2019 au beneficiat de subvenții 26 de angajatori, iar în urma subvenționării 45 de șomeri au fost angajați în câmpul muncii (24 bărbați și 21 femei). - Stimularea mobilității forței de muncă. Pe parcursul anului 2019, 61 de șomeri au beneficiat de indemnizații de mobilitate a forței de muncă. 2. Ajutor de șomaj. Pe parcursul anului 2019 au beneficiat de ajutor de șomaj 16 persoane înregistrate cu statut de șomer, din categoria cetățenilor reveniți, dintre care 12 femei. Mărimea medie a ajutorului de șomaj pentru anul 2019 a constituit 1492,9 lei 2020 Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă Prin intermediul STOFM prestează servicii de <i>formare profesională</i> persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate la STOFM, asigurându-le acestora creșterea și diversificarea competențelor profesionale pentru a se integra mai ușor pe piața muncii. În rezultatul desfășurării procedurilor de achiziții publice la nivel național au fost contractate 5 instituții de învățământ, care au propus ca ofertă pentru instruire 20 profesii/meserii/programe de formare profesională pe specialități. Au absolvit cursurile 692 șomeri și pe parcursul anului 2020 au fost înmatriculați 478 de șomeri. În perioada de raportare au beneficiat de <i>subvenții</i> 116 angajatori, majoritatea din sectorul IMM. În cadrul celor 116 companii au fost angajate 250 persoane, inclusiv 114 femei. În conformitate cu prevederile Legii nr. 105/2018, STOFM sunt responsabile de stabilirea dreptului la <i>ajutor de șomaj</i> și emiterea deciziilor de acordare a acestui drept. Numărul deciziilor de acordare a ajutorului de șomaj, expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale au fost de 24366, dintre care în conformitate cu prevederile Dispoziției Comisiei Naționale Situații Excepționale nr. 16 din 10.04.2020 - 14886 și conform Legii 105/2018 - 9480 decizii de acordare a ajutorului de șomaj. Au fost angajați în câmpul muncii prin <i>stimularea mobilității forței de muncă</i> și au beneficiat de indemnizații în acest sens, 101 șomeri, dintre care 48 șomeri au beneficiat de indemnizație de încadrare egală cu un salariu mediu pe economie pe anul precedent și 53 de indemnizație de instalare egală cu 5 salarii medii pe economie pe anul precedent.					
	2.2.2. Prestarea serviciilor de formare profesională inițială și continuă, orientate spre nevoile cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2020	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării		În limita bugetului aprobat	2019 MECC Au fost recepționate și prelucrate 238 de dosare privind recunoașterea actelor de studii și calificărilor obținute peste hotarele RM în scopul continuării studiilor și/sau angajării în câmpul muncii. 2020 MECC

1	2	3	4	5	6	7
						Au fost autorizate pentru funcționare provizorie 38 de programe de formare continuă.
Realizat integral						
2018 Ministerul Educației Culturii și Cercetării În conformitate cu art. 9 din Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014, cetățenii Republicii Moldova au drepturi egale de acces la educație și formare profesională inițială și continuă prin sistemul național de învățământ. Astfel, toți cetățenii Republicii Moldova, inclusiv și cei reînțorși de peste hotare, beneficiază de servicii de formare profesională inițială și continuă.						
2019 Ministerul Educației, Culturii și Cercetării În conformitate cu art. 9 din Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014 cetățenii Republicii Moldova au drepturi egale de acces la educație și formare profesională inițială și continuă prin sistemul național de învățământ. Astfel, toți cetățenii Republicii Moldova, inclusiv și cei reînțorși de peste hotare, beneficiază de servicii de formare profesională inițială și continuă. Totodată, în anii de referință s-au realizat următoarele: 1. Aprobarea HC 1167/2018 cu privire la aprobarea modificărilor ce se operează în anexa nr.3 la Cadrul național al calificărilor din Republica Moldova, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1016/2017 care asigură accesul persoanelor la următorul nivel de învățământ în baza actului de studii/formare profesională obținut până la aprobarea CNCRM. 2. Pe parcursul anului 2019 au fost recepționate și prelucrate 238 de dosare privind recunoașterea actelor de studii și calificărilor obținute peste hotarele RM în scopul continuării studiilor și/sau angajării în câmpul muncii. Totodată au fost examinate și perfectate 1013 dosare ale elevilor care au solicitat recunoașterea perioadelor de studii realizate peste hotarele RM pentru continuarea studiilor în sistemul educațional general din RM.						
2020 Ministerul Educației, Culturii și Cercetării anual coordonează programe de formare continuă pe diferite specialități și meserii pentru asigurarea formării continue a adulților, inclusiv a persoanelor care se reîntorc de peste hotare. Lista programelor de formare continuă autorizate pentru funcționare provizorie/acreditate prin decizia MECC este publicată pe pagina web oficială a Ministerului: https://mecc.gov.md/sites/default/files/baza de date mecc 30.03.21.pdf. În anul 2020 au fost autorizate pentru funcționare provizorie 38 de programe de formare continuă.						
2.2.3. Organizarea formării profesionale a șomerilor potrivit cerințelor pe piața muncii, inclusiv din rândul cetățenilor Republicii Moldova reînțorși de peste hotare, înregistrați cu statut de șomer	Trimestrul III, 2017-trimestrul IV, 2020	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Ministerul Educației, Culturii și Cercetării			În limita bugetului aprobat	Pe parcursul anului 2017, 97 de persoane reîntoarce de peste hotare, au absolvit cursuri de calificare, recalificare și perfecționare. În anul 2018 au absolvit cursuri de formare profesională 32 persoane din categoria cetățenilor reînțorși. În anul 2019 au absolvit cursuri de formare profesională 868 persoane, din care: 664 persoane (76,5% din

1	2	3	4	5	6	7
						total absolvenți) au absolvit un curs de calificare, 185 persoane (21,3%) au urmat un curs de recalificare, iar 18 persoane (2%) au absolvit un curs de perfecționare, dintre care 2 persoane din categoria cetățenilor reveniți.
	<u>Realizat integral</u> <u>2017</u> Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă Pe parcursul anului 2017, au absolvit cursuri de calificare, recalificare și perfecționare 2628 persoane. Din numărul total de șomeri absolvenți, 97 de persoane (3,7%) au fost din rîndul cetățenilor reîntorși de peste hotare. <u>2018</u> Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă Programele de formare profesională asigurate de ANOFM, conform legislației în vigoare: calificarea, recalificarea sau perfecționarea șomerilor se desfășoară în conformitate cu cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii locale/ naționale și în concordanță cu aptitudinile individuale ale persoanelor. Pentru anul 2018 au fost contractate 15 instituții de învățămînt, care au propus instruire în 39 profesii/ meserii/ programe de formare profesională pe specialități ca: bucătar, frizer, contabil, cusător (industria confecțiilor), manichiuristă, croitor confecționar îmbrăcăminte etc. În anul 2018 au absolvit cursuri de formare profesională 2198 persoane, din care 32 persoane erau din categoria cetățenilor reîntorși, iar 56% au reprezentat femei. Din numărul total de cetățeni reîntorși de peste hotare absolvenți ai cursurilor de formare profesională 59,8% persoane au fost plasate în cîmpul muncii. Majoritatea persoanelor reîntoarce s-au angajat în calitate de cusător (industria confecțiilor), cusător (industria ușoară), sudor, electrician. Întru susținerea beneficiarilor cursurilor de formare profesională, cursanților ce fac navetă li se compensează cheltuielile de drum și li se alocă bursă în mărime de 15% din salariu mediu pe economie pentru anul precedent (în anul 2018 constituind 569 lei). Totodată, comunicăm că pe parcursul anului 2018, cetățenii reîntorși înregistrați cu statut de șomer au fost instruiți în cadrul: AO „Insula Speranțelor” (Chișinău); SRL Miracol (mun. Bălți); Școala Profesională nr.9 (Chișinău); Școala Profesională nr.7 (Chișinău); Centrul Didactic de Instruire a Tineretului din UTA Găgăuzia; Colegiul Tehnologic (Chișinău); Centru de Instruire Continuă (Cahul); Centru de Instruire și Producție (Bălți). <u>2019</u> Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă Agenția Națională prin intermediul structurilor sale teritoriale prestează servicii de formare profesională a șomerilor, pentru a le asigura acestora creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul facilitării integrării pe piața muncii. În anul 2019 formarea profesională s-a realizat la 10 instituții de învățămînt acreditate din Republica Moldova. Drept rezultat, au absolvit cursuri de formare profesională 868 persoane, din care: 664 persoane (76,5% din total absolvenți) au absolvit un curs de calificare, 185 persoane (21,3%) au urmat un curs de recalificare, iar 18 persoane (2%) au absolvit un curs de perfecționare, dintre care 2 persoane din categoria cetățenilor reveniți. Pe parcursul anului 2019 au fost înmatriculate la cursuri de formare profesională 835 persoane. Din totalul absolvenților 71,5% au fost tineri cu vîrsta cuprinsă între 16-29 ani (621 persoane), 66,8% femei (580 persoane). Ca rezultat al absolvirii cursurilor de formare profesională, 882 șomeri au fost plasați în cîmpul muncii sau 101,6% din total absolvenți, inclusiv trecători. Cele mai solicitate profesii pentru instruire au fost: bucătar – 178 persoane absolvente (20,5% din total absolvenți), frizer – 149 persoane (17,1% din total absolvenți), operator calculatoare – 66 persoane (7,6% din totalul de absolvenți), croitor (îmbrăcăminte la comandă) – 56 persoane (6,4% din totalul de					

1	2	3	4	5	6	7
	absolvenți), coafor – 54 persoane (6,2% din totalul de absolvenți), mecanic auto – 43 persoane (4,9% din totalul de absolvenți), lăcătuș-electrician – 36 persoane (4,1% din totalul de absolvenți), contabil – 33 persoane (3,8% din totalul de absolvenți). 2020 Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă În rezultatul desfășurării procedurilor de achiziții publice la nivel național au fost contractate 5 instituții de învățământ, care au propus ca ofertă pentru instruire 20 profesii/meserii/programe de formare profesională pe specialități. Au absolvit cursurile 692 șomeri și pe parcursul anului 2020 au fost înmatriculați 478 de șomeri. Au fost instruiți în altă localitate – 509 persoane (73,6%), iar ceilalți – 183 persoane (26,5%) au fost instruiți la locul de trai. 395 șomeri au fost plasați în câmpul muncii sau 57,1% din total absolvenți, inclusiv trecători. 151 șomeri (21,8% din total absolvenți) au fost plasați în câmpul muncii cu suportul STOFM, iar 244 șomeri (35,3%) s-au angajat de sine stătător.					
	2.2.4. Inițierea procedurilor de certificare (aprobarea regulamentului) a calificărilor nonformale și informale dobândite în străinătate	Trimestrul I, 2018- trimestrul IV, 2020	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării; Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului	Camera de Comerț și Industrie	În limita bugetului aprobat	2019 MECC A fost aprobat Regulamentul privind validarea educației nonformale și informale. 2020 MECC 47 de persoane revenite de peste hotare și-au validat competențele dobândite în contexte de educație nonformală și informală în Centre de validare instituite în cadrul Centrului de Excelență în Construcții și Centrului de Excelență în Servicii și Prelucrarea Alimentelor.
	<u>Realizat integral</u> 2019 Ministerul Educației, Culturii și Cercetării Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Informația nu a fost prezentată Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului Informația nu a fost prezentată Prin Ordinul ministrului educației, culturii și cercetării nr.65 din 24.01.2019 a fost aprobat Regulamentul privind validarea educației nonformale și informale. 2020 Ministerul Educației, Culturii și Cercetării Aferent inițierii procedurii de certificare (aprobarea regulamentului) a calificărilor nonformale și informale dobândite în străinătate, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării a aprobat Regulamentul privind validarea educației nonformale și informale prin Ordinul MECC nr. 64 din 24.01.2019. În anul 2020 a fost fortificat și extins procesul de validare a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, care are drept scop reintegrarea migranților moldoveni în viața socială și economică a țării prin:					

1	2	3	4	5	6	7
	Organele locale de specialitate în domeniul învățământului (OLSDI) și alte structuri, implică toți angajații, specialiștii cu competențe în domeniul educației, elevii și părinții în activități de prevenire și combatere a absenteismului și abandonului școlar. Copiii reînțorși de peste hotare sunt școlarizați obligatoriu, și la înmatricularea lor oficială în instituții, prin ordinul directorului instituției, sunt incluși în listele cataloagelor școlare. 2019 Ministerul Educației, Culturii și Cercetării În conformitate cu art. 141 din Codul educației al Republicii Moldova, autoritățile administrației publice locale de nivelul al doilea și ale UTA Găgăuzia, în limitele competențelor stabilite de legislație, asigură, împreună cu părinții, Școlarizarea copiilor cu vârsta cuprinsă între 6 (7) 18 ani. Ministerul Educației, Culturii și Cercetării monitorizează școlarizarea tuturor copiilor cu vârsta de 7-16 ani, astfel, se urmărește parcursul educațional al elevilor, inclusiv și a celor reînțorși de peste hotare. În scopul prevenirii și combaterii fenomenului de abandon și absenteism școlar, implementării metodelor de management educațional bazat pe date veridice și relevante. în conformitate cu prevederile Codului educației al Republicii Moldova nr. 152/2014, administrația instituțiilor de învățământ de comun cu Organele locale de specialitate în domeniul învățământului (OLSDI) și alte structuri, implică toți angajații, specialiștii cu competențe în domeniul educației, elevii și părinții în activități de prevenire și combatere a absenteismului și abandonului școlar. OLSDI asigură aplicarea Instrucțiunii privind prevenirea și combaterea abandonului școlar și absenteismului, și implementarea Planului de acțiuni pentru prevenirea și combaterea abandonului școlar și absenteismului în învățământul general, ambele documente, aprobate prin Ordinul nr.559 al Ministrului Educației, din 12 iunie 2015. Copiii reînțorși de peste hotare sunt localizați obligatoriu, și la înmatricularea lor oficială în instituții, prin ordinul directorului instituției, sunt incluși în listele cataloagelor școlare. 2020 Ministerul Educației, Culturii și Cercetării Conform prevederilor art. 141 (1), lit. i) din Codul Educației al Republicii Moldova nr. 152/2014 asigură școlarizarea tuturor copiilor în cadrul instituțiilor de învățământ general, inclusiv și a celor reînțorși în țară. Ministerul nu duce evidența copiilor reveniți de peste hotare.					
	2.3.2. Asigurarea suportului metodologic pentru cadrele didactice în vederea creșterii calității în procesul de predare a orelor de limbă română la necesitățile de formare a copiilor migranților reînțorși	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2020	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării		În limita bugetului aprobat	Repere metodologice elaborate și aprobate de MECC. Prin Ordinul MECC nr. 839/2020 Cu privire la organizarea procesului educațional în învățământul general, în anul de studii 2020-2021, au fost aprobate Repere metodologice privind organizarea procesului educațional la disciplina școlară Limba și literatura română (școala națională), document normativ în care se regăsesc recomandări pentru cadrele didactice cu referire la eficientizarea procesului educațional la disciplină, activități de extindere, precum și individualizarea activității cu copiii migranților reînțorși.

1	2	3	4	5	6	7
	<u>Realizat integral</u>					
	<u>2017, 2018, 2019</u> Ministerul Educației, Culturii și Cercetării Anual, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării elaborează Repere metodologice de organizare a procesului educațional în învățământul general la disciplinele școlare. Reperele metodologice sunt plaste pe site-ul Ministerului și diseminate în toate Organele locale de specialitate în domeniul învățământului.					
	<u>2020</u> Prin Ordinul MECC nr. 839/2020 Cu privire la organizarea procesului educațional în învățământul general, în anul de studii 2020-2021, au fost aprobate Repere metodologice privind organizarea procesului educațional la disciplina școlară Limba și literatura română (școala națională), document normativ în care se regăsesc recomandări pentru cadrele didactice cu referire la eficientizarea procesului educațional la disciplină, activități de extindere, precum și individualizarea activității cu copiii migranților reînțorși.					
	2.3.3. Implementarea programelor de integrare a copiilor și adulților reînțorși de peste hotare (de exemplu: ore de limbă română, acordarea, consilierii psihologice, la necesitate etc.)	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2020	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Organizația Internațională pentru Migrație	În limita bugetului aprobat	În conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 732/2013 în republică activează Centrul Republican de Asistență Psihopedagogică (CRAP) și 35 de Servicii raionale, municipale de asistență psihopedagogică (SAP) în fiecare unitate administrativ teritorială din țară.
	<i>Realizat parțial</i>					
	<u>2018, 2019, 2020</u> Ministerul Educației Culturii și Cercetării În conformitate cu Hotărârea Guvernului nr.732/2013 în republică activează Centrul Republican de Asistență Psihopedagogică (CRAP) și 35 de Servicii raionale, municipale de asistență psihopedagogică (SAP) în fiecare unitate administrativ teritorială din țară, care acordă asistență cadrelor didactice și de sprijin, psihologilor din cadrul instituțiilor de învățământ general, altor specialiști implicați în procesul de incluziune educațională, administrației publice locale și familiilor acestora (la solicitare). În activitatea sa, SAP-urile realizează cu psihologii școlari programe de integrare a copiilor și adulților reînțorși de peste hotare prin instruiți, formări și ateliere de lucru și, totodată, acordă consilieri psihologice la necesitate. Implementarea programelor de integrare a tuturor copiilor în cadrul instituțiilor de învățământ se realizează în baza Curriculumului național.					
	2.3.4. Inițierea procesului de analiză și revizuire a cadrului legal privind simplificarea procedurii de înregistrare/creare a întreprinderilor cu scop lucrativ, în conformitate cu articolul 7 din Legea nr.123 din 18 iunie 2010 cu privire la serviciile sociale	Trimestrul I, 2019- trimestrul IV, 2020	Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora); Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Autoritățile administrației publice locale	În limita bugetului aprobat	La data de 17 decembrie 2018, Cancelaria de Stat a organizat o ședință de lucru privind inițierea procesului de analiză și revizuire a cadrului legal privind crearea întreprinderilor cu scop lucrativ cu instituțiile responsabile de instituirea caselor pentru bătrâni.
	<u>2018</u> Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) La data de 17 decembrie, Cancelaria de Stat a organizat o ședință de lucru privind inițierea procesului de analiză și revizuire a cadrului legal privind crearea					

1	2	3	4	5	6	7
	întreprinderilor cu scop lucrativ cu instituțiile responsabile de instituirea caselor pentru bătrâni. Urmare a celor discutate urmează a fi identificați partenerii de dezvoltare care ar putea oferi suport în vederea efectuării unei analize a cadrului legal existent, activitate care urmează a fi inițiată în semestrul I 200F9. 2019 Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) La data de 17 decembrie 2018, Cancelaria de Stat a organizat o ședința de lucru privind inițierea procesului de analiză și revizuire a cadrului legal privind creare a întreprinderilor cu scop lucrativ cu instituțiile responsabile de instituirea caselor pentru bătrâni. Pe parcursul anului 2019 au fost identificați partenerii de dezvoltare și a fost inițiat procesul elaborare a cerințelor tehnice privind contractarea serviciilor de consultanță. 2020 Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora) Cu suportul financiar al Agenției Elvețiene pentru Dezvoltare și Cooperare în cadrul proiectului „Consolidarea capacităților instituționale ale RM în domeniul migrației și dezvoltării” Biroul relații cu diaspora a contractat un consultant național reprezentant din diasporă cu experiență în vederea instituirii unor centre de îngrijire pentru persoanele în etate care în contextul reevaluării HG nr. 323 din 30 mai 2013 a venit cu recomandări privind standardele minime de calitate a serviciilor sociale prestate în cadrul Centrului de plasament pentru persoanele vârstnice, precum și cu un curriculum a îngrijitorului și manualul îngrijitorului.					
OBIECTIVUL 3. (Re)integrarea economică a cetățenilor Republicii Moldova reîntorși de peste hotare						
3.1. Implementarea și diversificarea programelor de atragere a remitențelor în dezvoltarea economiei naționale	3.1.1. Organizarea cursurilor de instruire privind inițierea și administrarea afacerilor pentru cetățenii Republicii Moldova reîntorși de peste hotare sau rude de gradul I ai acestora	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2018	Ministerul Economiei și Infrastructurii; Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii		80 mil.	2017- 311 beneficiari instruiți ai programului „PARE 1+1”. 2018 Cancelaria de Stat a realizat cursul de formare privind modelele antreprenoriale și de afaceri sociale pentru 15 participanți (cetățeni ai Republicii Moldova reîntorși de peste hotare). 2019 Au fost organizate 7 cursuri de instruire la care au participat 204 migranți și rude de gradul I ale acestora 2020 201 lucrători migranți și rude ale acestora de gradul I, au fost instruite în cadrul a două sesiuni.
	2017 Pe parcursul anului 2017, ODIMM a organizat 11 cursuri de instruire în cadrul cărora au fost instruite 311 beneficiari ai programului „PARE 1+1”. 2018 Cancelaria de Stat (Biroul relații cu diaspora)					

1	2	3	4	5	6	7
	Prin intermediul proiectului „Dezvoltarea capacităților antreprenoriale ale diasporei Republicii Moldova” (DOMDE) realizat în baza Acordului de colaborare încheiat între Cancelaria de Stat a Republicii Moldova și Direcția Generală pentru Politici de Imigrare și Integrare a Ministerului Muncii și Politicilor Sociale al Republicii Italiene, încheiat la data 04 aprilie 2018 și este finanțat de către Comisia Europeană și Ministerul Muncii și Politicilor Sociale al Republicii Italiene, Cancelaria de Stat a realizat cursul de formare privind modelele antreprenoriale și de afaceri sociale pentru 15 participanți (cetățeni ai Republicii Moldova reîntorși de peste hotare). Acest modul a inclus și o experiență de studii peste hotare. De asemenea, pe durata proiectului s-a desfășurat o campanie de informare în Republica Moldova despre proiectul D.O.M.D.E., investiții, oportunitățile de afaceri și înființarea de întreprinderi în economia Republicii Moldova. Activitățile proiectului s-au finalizat cu o Conferință la Chișinău pentru diseminarea rezultatelor, unde au fost invitați donatori (Comisia Europeană, ICMPPD, Ministerul Muncii și Politicilor Sociale al Republicii Italiene) și beneficiari (reprezentanți ai instituțiilor din administrația publică locală și centrală, ai diasporei și migranți reîntorși) la eveniment au fost prezentate cele mai avansate idei antreprenoriale obținute în cadrul proiectului. 2019 Ministerul Economiei și Infrastructurii Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii Pe parcursul anului 2019, în cadrul Programului „PARE 1+1”, au fost organizate 7 cursuri de instruire la care au participat 204 migranți și rude de gradul I ale acestora 2020 Ministerul Economiei și Infrastructurii. Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii În cadrul Programului PARE 1+1, au fost organizate 2 sesiuni la care au fost instruiți 201 lucrători migranți și rude de gradul I ale acestora.					
	3.1.2. Cofinanțarea afacerilor prin intermediul Programului „PARE 1+1”	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2018	Ministerul Economiei și Infrastructurii; Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii			2017 - aprobate 209 proiecte investiționale; 2018 - 433 proiecte investiționale; 2019 - 210 proiecte investiționale; 2020 - 187 proiecte investiționale.
	Realizat integral 2017 Pe parcursul perioadei de raportare, au fost aprobate 209 proiecte investiționale în sumă de 43,69 mil lei. Proiectele investiționale aprobate spre finanțare, previzionează atragerea investițiilor în economie în valoare de 118,53 mil lei. 2018 Ministerul Economiei și Infrastructurii Pe parcursul anului 2017 au fost organizate 11 sesiuni de instruire, în cadrul cărora au fost instruite 310 persoane, iar în anul 2018 au fost organizate 10 grupe de instruire, în cadrul cărora au fost instruite 313 persoane. În total au fost organizate 21 sesiuni de instruire în cadrul cărora au fost instruite 623 persoane. ODIMM În anul 2018 au fost semnate contracte de finanțare nerambursabilă cu 224 beneficiari, în valoare 54,59 mln lei. Fiind acceptate spre finanțare 433 proiecte investiționale, în valoare de 98,29 mln. lei. 2019 Ministerul Economiei și Infrastructurii Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii					

1	2	3	4	5	6	7
	Pe parcursul anului 2019, în cadrul Programului „PARE 1+1” au fost finanțate 210 proiecte investiționale, inclusiv 76 proiecte gestionate de femei; Suma granturilor aprobate spre finanțare a constiuit - 51,87 mln. lei; Volumul investițiilor în economie preconizat - 127,8 mln. lei. 2020 Ministerul Economiei și Infrastructurii 187 proiecte investiționale au fost aprobate spre finanțare în cadrul Programului „PARE 1+1”. Suma granturilor aprobată spre finanțare este de 45,37 mil. lei, care va contribui la atragerea în economie a 115,54 mil. lei investiții. Suportul financiar va contribui la crearea și menținerea a 571 locuri de muncă.					
	3.1.3. Cofinanțarea afacerilor agricole și nonagricole în mediul rural	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2020	Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului	Autoritățile administrației publice locale de nivelul al doilea	În limitele alocațiilor negociate	2017 - au solicitat sprijin financiar 49 entități economice în sumă de 12,1 mln lei. 2019- au fost autorizate spre plată 3231 cereri de solicitare a sprijinului financiar. 63 proiecte start-up urmează a fi finanțate de cca 35,0 mil. lei, surse ale Fondului Național de Dezvoltare a Agriculturii și Mediului Rural 2020 - 32 producători agricoli debutanți urmează să-și inițieze afaceri în agricultură, cu planificarea investițiilor în sectorul dat de peste 29,0 mil. lei ce vor genera crearea a peste 80 locuri noi de muncă.
	<u>Realizat integral</u> 2017 În conformitate cu Regulamentul privind condițiile, ordinea și procedura de acordare a mijloacelor Fondului Național de Dezvoltare a Agriculturii și Mediului Rural, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 455 din 21 iunie 2017, în anul 2017 au solicitat sprijin financiar 49 entități economice în sumă de 12,1 mln lei pentru: - Construcția/reconstrucția și renovarea infrastructurii aferente exploatațiilor agricole – 54 solicitări; - Construcția/reconstrucția și renovarea pensiunilor agroturistice rurale – 6 solicitări; - Crearea sau extinderea unităților meșteșugărești – 5 solicitări. 2019 Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului Pentru subvenționarea post-investițională (HG nr. 455/2017), pe parcursul anului 2019, Agenția de Intervenție și Plăți pentru Agricultură (AIPA) a recepționat 7505 cereri de solicitare a sprijinului financiar pentru 4476 producători agricoli unici, în valoare de 1182,8 mil. lei, dintre care pentru activitățile nonagricole: – construcția/reconstrucția și renovarea pensiunilor agroturistice rurale – 7 solicitări; – crearea sau extinderea unităților meșteșugărești – 1 solicitare.					

1	2	3	4	5	6	7
	– Din totalul dosarelor recepționate în anul 2019, au fost autorizate spre plată 3231 cereri de solicitare a sprijinului financiar în sumă de 585,01 mil. lei. Pentru subvenționarea în avans (HG nr. 507/2018), în anul 2019 AIPA a recepționat 63 de cereri de solicitare a sprijinului financiar. Conform datelor obținute de la procesarea preliminară a cererilor, 63 producători agricoli debutanți s-au inițiat în afaceri, cu planificarea investițiilor în sectorul agricol de cca 55,4 mil. lei. Aportul statului pentru dezvoltarea a 63 proiecte start-up urmează a fi de cca 35,0 mil. lei, surse ale Fondului Național de Dezvoltare a Agriculturii și Mediului Rural. 2020 Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului ¹Pentru subvenționarea post-investițională (HG nr. 455/2017), pe parcursul anului 2020, AIPA a recepționat 7448 cereri de acordare a sprijinului financiar în sumă de 1216,8 mil. lei. În pofida faptului că în perioada de raport, când sectorul agricol a suferit pierderi în urma calamităților naturale și le-a fost compromisă recolta așteptată, suma subvențiilor solicitate de producătorii agricoli față de suma subvenției solicitată în anul 2019 a sporit cu 34 mil. lei. Din sursele financiare ale FNDAMR pentru anul 2020, AIPA a achitat ca subvenții post-investiționale 828,95 mil. lei. În contextul implementării Hotărârii Guvernului nr. 507/2018 pentru aprobarea Regulamentului privind condițiile și procedura de acordare a subvențiilor în avans pentru proiectele start-up din Fondul național de dezvoltare a agriculturii și mediului rural, anual, din valoarea Fondului național de dezvoltare a agriculturii și mediului rural, 5% sau 50 mil. lei sunt direcționate pentru acordarea subvențiilor în avans. Beneficiarii ai subvențiilor în avans sunt tinerii și femeile fermier ce se lansează pentru prima dată în proiecte start-up. Conform datelor obținute de la procesarea preliminară a cererilor, 32 producători agricoli debutanți urmează să-și inițieze afaceri în agricultură, cu planificarea investițiilor în sectorul dat de peste 29,0 mil. lei ce vor genera crearea a peste 80 locuri noi de muncă.					
	3.1.4. Încurajarea cooperării public-privat cu scopul diversificării programelor de atragere a remitențelor	Trimestrul III, 2017- trimestrul IV, 2020	Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii		Bugetul de stat	2017 – 2020 Au fost implementate cu succes următoarele programe: - PARE 1+1” - „Programul Femei în Afaceri” - ”Start pentru Tineri” - „Programul Gestiunea Eficientă a Afacerii”
	<u>Realizat integral</u> 2017 Pe parcursul anului 2017, ODIMM a continuat implementarea cu succes a programului „PARE 1+1”, orientat spre atragere a remitențelor, dar și alte programe de suport care au încurajat lansarea afacerilor de către migranți și investirea remitențelor în dezvoltarea economiei naționale, cum ar fi: PNAET (Programul Național de Abilitare Economică a Tinerilor), PFA (Programul Femei în Afaceri), GEA (Programul Gestiunea Eficientă a Afacerii). Totodată, în scopul promovării dialogului public – privat, la data de 06.10.2017, ODIMM a organizat conferința: „Specializarea inteligentă - motorul creșterii economice al regiunilor din Republica Moldova”. În cadrul acesteia au participat cca 350 de persoane (antrenori, reprezentanți ai APL-urilor, mediul academic, reprezentanți ai prestatorilor de servicii în afaceri). 2018 ODIMM Pe parcursul anului 2018, ODIMM a continuat implementarea cu succes a programului „PARE 1+1”, orientat spre atragere a remitențelor, dar și alte programe					

¹ http://aipa.gov.md/sites/default/files/Raport%20de%20activitate_AIPA-2020.pdf

1	2	3	4	5	6	7
	de suport care au încurajat lansarea afacerilor de către migranți și investirea remitențelor în dezvoltarea economiei naționale, cum ar fi: PFA („Programul Femei în Afaceri”) și GEA („Programul Gestiunea Eficientă a Afacerii”). Totodată, în scopul promovării dialogului public – privat, la data de 06.10.2017, ODIMM a organizat conferința: „Specializarea inteligentă - motorul creșterii economice al regiunilor din Republica Moldova”. În cadrul acesteia au participat cca 350 de persoane (antrenori, reprezentanți ai APL-urilor, mediul academic, reprezentanți ai prestatorilor de servicii în afaceri). Printre programele de bază implementate pe parcursul anului 2018 menționăm următoarele: - Facilitarea accesului la finanțare nerambursabilă, componentă a programului PARE 1+1. Implementarea va contribui la atragerea în economie a cel puțin 139 mil. lei investiții. - În baza instrumentului de finanțare a accesului la finanțare Fondul de Garantare a Creditelor, la situația din 31.12.2018 sunt active 145 garanții cu suportul cărora a fost facilitată eliberarea creditelor în sumă de peste 175,48 mil. lei care au stimulat investiții în economia națională în valoare de peste 271 mil.lei. - Prin intermediul Programului „Gestionarea Eficientă a Afacerii”, au fost instituite 1387 persoane. - În scopul susținerii afacerilor lansate de tinerii antreprenori, ODIMM a elaborat Programul de suport pentru tineri- „START pentru TINERI: o afacere durabilă la tine acasă”. Programul a fost aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 973/2018. Programul urmează a fi realizat în perioada anilor 2018-2020, cu suportul facilitării tinerilor pentru desfășurarea activităților de antreprenariat. - În cadrul Programului „Femei în afaceri”, au fost selectate pentru finanțare 201 de proiecte investiționale. Campaniile aprobate spre finanțare contribuie la menținerea a peste 300 salariați și crearea a 700 locuri noi de muncă. Suma granturilor solicitate constituie 28, 56 mil. lei, ceea ce va favoriza investiții în economie de 47.74 mil.lei. - Prin intermediul celor 11 incubatoare de afaceri (IA) au fost organizate 21 de evenimente (cursuri de instruire, mese rotunde, seminare de informare) menite să contribuie la dezvoltarea abilităților antreprenoriale ale administratorilor companiilor incubate, la care au asistat cca 530 participanți. Totodată, comunicăm că pe parcursul anului, cei 11 administratori i-au oferit 233 consultații rezidenților din cadrul IA dar și antreprenorilor din regiune. - În cadrul rețelei Enterprise Network de către ODIMM au fost organizate 6 sesiuni de informare cu participarea 109 de persoane (antreprenori, reprezentanți ai autorităților publice locale). De asemenea, în baza programului dat au fost organizate 3 evenimente: Conferința Clusterilor, Conferința IMM și Forumul Național al Femeilor. 2019 Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii Pe parcursul anului 2019, ODIMM a continuat implementarea cu succes a programului „PARE 1+1”, orientat spre atragere a remitențelor în economie. Alte programe de suport care au încurajat lansarea afacerilor de către migranți și investirea remitențelor în dezvoltarea economiei naționale sunt: „Programul Femei în Afaceri”, „Start pentru Tineri” și „Programul Gestiunea Eficientă a Afacerii”. Ministerul Economiei și Infrastructurii Pe parcursul anului 2019, ODIMM a continuat implementarea cu succes a programului „PARE 1+1”, orientat spre atragere a remitențelor în economie. Alte programe de suport care au încurajat lansarea afacerilor de către migranți și investirea remitențelor în dezvoltarea economiei naționale, și au fost implementate în perioada de referință, sunt: 1. Programul „Femei în Afaceri” -155 femei au fost instruite -178 proiecte investiționale au fost aprobate spre finanțare -650 locuri de muncă au fost create și menținute. -Suma granturilor aprobate fiind de 23,37 mln. lei, ceea ce va favoriza investiții în economie de cca 33.05 mln. lei 2. Programul-pilot „Start pentru tineri” -1211 tineri au beneficiat de consultații în domeniul antreprenorial -457 tineri au fost înrolați în procesul de generare de idei (Hackathon) -500 tineri au fost instruiți în domeniul afacerilor Finanțarea proiectelor investiționale pentru tineri va fi efectuată în trimestrul I anul 2020					

1	2	3	4	5	6	7
	3. Programul de instruire continuă „<i>Gestiunea Eficientă a Afacerii</i>” - 1263 persoane au fost instruite. 4. Programul „<i>PARE 1+1</i>” -210 proiecte investiționale au fost finanțate -567 locuri de muncă au fost create și menținute -Suma granturilor aprobate spre finanțare - 51,87 mln. lei. -Volumul investițiilor în economie preconizat - 127,8 mln. lei -204 persoane au fost instruite -387 beneficiari au fost monitorizați și consultați în teritoriu. <u>2020</u> Ministerul Economiei și Infrastructurii Pe parcursul anului 2020, ODIMM a continuat implementarea cu succes a programului „PARE 1+1”, orientat spre atragere a remitențelor în economie. Alte programe de suport care au încurajat lansarea afacerilor de către migranți și investirea remitențelor în dezvoltarea economiei naționale sunt: „Programul Femei în Afaceri”, „Start pentru Tineri”, „Programul Gestiunea Eficientă a Afacerii” și Instrumentul de suport privind digitalizarea IMM.					

Nivelul de realizare:

- Total subacțiuni planificate: 23;
- Realizate integral 21;
- Realizate parțial 2;
- Nerealizate 0.